

**Публичный отчёт  
председателя первичной профсоюзной организации  
МБОУ «Ошторма – Юмынская средняя школа» Кукморского МР РТ  
Зайцевой В. Н. о проделанной работе за 2022 год**

На конец 2022 года в составе профсоюзной организации числится 44 человека (из них 7 человек находятся в декретном отпуске). Проведена сверка членов профсоюза в сентябре текущего года.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам школы. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников.

В целях повышения уровня социальной защищенности работников в школе разработана система мер по их социальной поддержке, в том числе по вопросам оказания материальной помощи, которая осуществляется за счёт средств первичной профсоюзной организации. Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональным и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находится доброе слово и материальная поддержка.

Сегодня педагоги и воспитатели, которые живут в сельской местности, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами по оплате коммунальных услуг.

При поступлении на работу предусматривается ознакомление с коллективным договором, с которым можно ознакомиться на сайте и профсоюзном стенде школы. За 2022 год нарушений охраны труда не было выявлено.

Профсоюзный комитет свою работу строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией, решая все вопросы путём конструктивного диалога в интересах работников. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов работников на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора».

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, директором школы решением профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета. В 2022 году были израсходованы средства:

- на опубликование в газету «Трудовая слава» для соболезнования – 2332,75 (две тысячи трехста тридцать два рубля 75 коп.);

- на покупку подарков участникам конкурса «Учитель года», «Классный руководитель» - 1800 (одна тысяча восемьсот рублей);
- на подарки юбилярам – пенсионерам – 2100 (две тысячи сто рублей);
- на подарки за рождение детей – 2000 (две тысячи рублей);
- для выхода на природу – 6000 (шесть тысяч рублей);
- юбиляра члена профсоюза – 1000 (одна тысяча рублей);
- для чаепития с приглашением всех членов профсоюза и пенсионеров – бывших работников школы и детских садов на праздник Дня пожилых людей и Дня Учителя – 5400 (пять тысяч четыреста рублей);
- на пакеты продовольственных товаров пенсионерам – 9000 (девять тысяч);
- на новогодние подарки – 16000 (шестнадцать тысяч);
- газета «Мой профсоюз» - 2321,82 (две тысячи триста двадцать одна тысяча 82 коп.).

У профсоюзного комитета есть над чем поработать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления профсоюз, по организации культмассовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член профсоюза уже понимают, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника – престижной.

Нам предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель первичной профсоюзной организации: В. Н. Зайцева