

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ
ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МБОУ
«ЛЕЛЬВИЖСКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА» КУКМОРСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА РТ
О ПРОДЕЛАННОЙ РАБОТЕ ЗА 2022 ГОД.**

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБОУ «Лельвижская средняя школа». Первичная профсоюзная организация сегодня – это организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

1. Характеристика организации.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБОУ «Лельвижская средняя школа» основывается на требованиях:

- ☐ Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- ☐ Положения о первичной профсоюзной организации;
- ☐ Коллективного договора.

Первичная профсоюзная организация МБОУ «Лельвижская средняя школа» в 2022 году насчитывала 30 человек.

За отчетный период принято в профсоюз 2 человека.

2. Организационная работа

Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза. Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов. Общее число профсоюзного актива составляло 10 человек. В течение года председатель профкома участвовала в комплектовании кадров, в работе аттестационной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению премиальных выплат. Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

- профсоюзная страничка на сайте школы;
- информационный стенд профкома.

Работа профсоюзного комитета школы представлена на сайте, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией. Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Наряду с современными средствами,

заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте. Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т. п.

Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами.

В 2022 году израсходовано:

1. На опубликование в газете «Хезмэт даны» поздравления на юбилейные даты (50,55,65 лет) — 5000 (пять тысяч) рублей.
2. 23+8 было израсходовано 3000 (три тысячи) рублей.
3. Букеты членам профсоюза, награждаемым на Августовской конференции работников образования — 2500 (две тысячи пятьсот) рублей.
5. Для проведения праздника по случаю Дня пожилых людей и Дня учителя было израсходовано - 10500 (десять тысяч пятьсот) рублей.
6. Семье мобилизованного выделено от профсоюза 5000 (пять тысяч) рублей.
7. На закупку Новогодних подарков членам профсоюза — 21600 (двадцать одна тысяча шестьсот) рублей.

3. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам школы. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Сегодня все работники школы пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. По мере необходимости принимаются новые приложения. При поступлении на работу предусматривается ознакомление с коллективным договором, с которым можно ознакомиться на сайте и профсоюзном стенде школы.

4. Охрана труда.

Охрана труда — одна из приоритетных задач в МБОУ «Лельвижская средняя школа», где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взяли за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками

учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ.

5. Организация отдыха

Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников и их детей. Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. Каждому сотруднику вручены Новогодние подарки. Профком активно участвует в спортивно-оздоровительной работе. Сотрудники школы активно принимают участие на районном этапе Спартакиады работников образования, соревнованиях по настольному теннису, турнире по шахматам и шашкам, лыжных гонках. Проводилась работа профкомом по организации оздоровления и отдыха сотрудников и членов их семей. На информационном стенде размещался наглядный материал о местах отдыха и стоимости, профсоюзных льготах.

6. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета. Профсоюзная организация является активным участником программы «Профсоюзный дисконт».

7. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства. Каждый член профсоюза уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника – престижной. Нам предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель первичной профсоюзной организации: Т.Н.Федорова