

Отчёт первичной профсоюзной организации о проделанной работе за 2023 год.

Первичная профсоюзная организация в МБОУ «Кузембетьевская СОШ им Х.Г.Хусаинова» числится 48 человек, что составляет 100 % от общей численности работников. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБОУ «Кузембетьевская СОШ им Х.Г.Хусаинова». Первичка сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Сплочение коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, воспитатели и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

1. Характеристика организации.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБОУ «Кузембетьевская СОШ» основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. В соответствии с коллективным договором в отчётном году успешно реализовался порядок распространения повышенного уровня мер социальной поддержки (компенсации, дополнительные льготы, гарантии и т.д.) только на членов Общероссийского Профсоюза образования. Обязательства по колдоговору по социальным льготам и гарантиям позволили всем работникам - членам профсоюза реализовать их.

2. Организационная работа.

Для оперативного учёта членов профсоюза создана база данных, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза. Общее число профсоюзного актива составляло 9 человек. Ежемесячно осуществляется безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт

организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполняется в полном соответствии с положением Коллективного договора.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, культурно-массовая работа и т.д.). Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.). В этом году оформили четырём новым членам профсоюзные билеты, они предоставляют возможность членам профсоюза получать скидки в сети предприятий- партнеров, пожелали им успехов в работе и личного счастья.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются: информационный стенд профкома, создана профсоюзная страничка на сайте школы. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза. Работа профсоюзного комитета представлена на сайте, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.

Информационный стенд знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников детского сада с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Все члены профсоюза активно участвовали на профсоюзной неделе. Организовали игры, танцы, спортивные мероприятия (волейбол, баскетбол, утренняя зарядка и т.д.). В конце подвели итоги недели. В рамках года педагога и наставника с учителями и воспитателями организовали мероприятия : фотоконкурс «Педагог в объективе», «Моё хобби», , посещение ветеранов педагогического труда, поздравление своих наставников и т.д.

3. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам школы. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально- трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Во всех классах имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем профкома.

При поступлении на работу предусматривается ознакомление работников с коллективным договором, который выложен на сайте школы.

4. Охрана труда

Охрана труда – одна из приоритетных задач в МБОУ «Кузембетьевская СОШ им. Х.Г.Хусаинова», где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, правила поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.

5. Организация отдыха

Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников и их детей.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией является поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. К юбилейным датам сотрудникам вручили небольшие подарки. Свои юбиляры отметили в 2023 году директор школы – член профсоюза Валиуллин Фарид Хабибуллович, Ахмадиева Гульфария Салихьяновна-председатель профкома, Гараева Накия Гильмуловна, Ахметова Татьяна Зиннатовна.

В 2023 году были проведены следующие мероприятия: 8 марта и 23 февраля, Зеленый педсовет, День учителя, День пожилых людей. Не были оставлены без внимания и ветераны педагогического труда. Они частые гости у нас на праздниках, всегда признательны, что их помнят. К юбилейным датам и ветеранам вручили небольшие подарки.(Афанасьева Фирия Фаизовна, Ясавиева Гульюзем Миннерахмановна, Шакирова Разина Равилевна, Кагирова Муслима Мавлямовна).

Проводилась работа профкомом по организации оздоровления и отдыха сотрудников и членов их семей. На информационном стенде размещался наглядный материал о местах отдыха и стоимости. Организовали тур выходного дня в составе 5 -и педагогов и воспитателей детского сада в санаторий «Жемчужина» , один педагог отдыхал в санаторий «Ижминводы» на весенних каникулах.

Профком принимал участие в печальных событиях (похороны) и оказывал посильную материальную помощь семьям, потерявшим близкого человека. Почти ежемесячно оказываем финансовую и материальную помощь нашим ребятам ,участникам СВО на Украине.

Количество работников, воспользовавшихся дополнительными оплачиваемыми днями по социальным причинам :

- «Мамин день» 8чел.;
- Смерть родителей-1чел.;
- Родителям первоклассников – 1 Сентября -3чел.;
- Работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше- 6 чел.;

Представление дополнительных отпусков:

1. Работников, проработавших учебный год без листа нетрудоспособности и получивших 3 дня дополнительного отпуска-46 чел.;
- Количество сельских учителей, заявивших на получение коммунальных услуг- 22 чел., в том числе неработающие пенсионеры- 1 чел.
 - Количество работников, получивших материальные помощи при достижении 50 и 55 лет-1 чел.;
 - Количество родителей первоклассников и выпускников, получивших материальные помощи-3 чел .
 - Количество работников, получивших материальные помощи по семейным обстоятельствам -4 чел.

6.Финансовая работа.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Председатель ППО:

Г.С.Ахмадиева

