

Принято
Общим собранием работников
МБОУ «Большечекмакская ООШ»
протокол №_2
от 05 ноября 2019 г.

«Утверждаю»
Директор МБОУ «Большечекмакская ООШ»
 Н.М.Шафигуллина
Введено в действие приказом
№ 90 от 05 ноября 2019 г



ПОЛОЖЕНИЕ об общем собрании работников МБОУ «Большечекмакская основная общеобразовательная школа» Муслюмовского муниципального района

1. Общие положения

- 1.1. Положение об общем собрании трудового коллектива (далее – общее собрание) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудового кодекса РФ, а также Устава МБОУ «Большечекмакская основная общеобразовательная школа» Муслюмовского муниципального района Республики Татарстан (далее – Школа).
- 1.2. Общее собрание трудового коллектива – коллегиальный орган управления. Общее собрание рассматривает общие вопросы деятельности трудового коллектива школы по внутреннему распорядку, коллективному договору, трудовым спорам и другим вопросам.

2. К компетенции общего собрания работников

- принятие Устава школы, изменений и дополнений к нему;
- обсуждение проектов локальных актов, по вопросам, касающимся интересов работников Школы, предусмотренных трудовым законодательством;
- обсуждение информации директора о перспективах развития Школы;
- принятие Коллективного договора;
- рассмотрение кандидатур работников Школы к награждению;
- заслушивание отчёта директора Школы о выполнении Коллективного договора;

3. Общее собрание трудового коллектива осуществляет следующие функции:

- обсуждение устава Учреждения;
- принятие коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка;
- определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов;
- рассмотрение и принятие локальных актов в соответствии с уставом Учреждения в пределах своей компетенции.

4. Целями деятельности общего собрания трудового коллектива являются:

- осуществление самоуправленческих начал;
- расширение коллегиальных форм управления и воплощение в жизнь государственных общественных принципов управления;
- развитие инициативы трудового коллектива.

5. Общее собрание трудового коллектива решает общие вопросы об организации деятельности трудового коллектива.

-Общее собрание трудового коллектива возглавляет председатель. Председатель и секретарь общего собрания трудового коллектива избираются на заседании трудового коллектива сроком на 1 год.

-Решения общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами трудового коллектива.

-Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управлеченческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

-Общее собрание трудового коллектива даёт право на самостоятельность Школы в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

6 .Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- участвовать в управлении Школой;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

- каждый участник общего собрания трудового коллектива имеет право потребовать обсуждения общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности школы, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов общего собрания трудового коллектива;

- каждый участник общего собрания трудового коллектива имеет право при несогласии с решением общего собрания трудового коллектива высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

7 .Организация деятельности общего собрания трудового коллектива.

- В состав общего собрания трудового коллектива входят все работники школы.

- Для ведения общего собрания трудового коллектива из его состава избирается председатель и секретарь.

8. Председатель общего собрания трудового коллектива:

- организует деятельность общего собрания трудового коллектива;
- информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании;
- организует подготовку и проведение общего собрания трудового коллектива (совместно с администрацией школы);
- определяет повестку дня (совместно с администрацией школы);
- контролирует выполнение решений общего собрания трудового коллектива (совместно с администрацией школы);

Общее собрание трудового коллектива собирается не реже 1 раз в календарный год и считается правомочным, если на нем присутствует не менее 75% членов трудового коллектива. Решения общего собрания трудового коллектива принимаются открытым голосованием и считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих. Решение общего собрания трудового коллектива (не противоречащее законодательству РФ и нормативно-правовым актам) обязательно к исполнению всеми членами трудового коллектива.

9. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность :

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ней задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

10. Документация и отчётность

- Заседания Общего собрания оформляются протоколом, в которых фиксируется ход обсуждения вопросов, предложения и замечания участников Общего собрания. Протоколы подписываются председателем и секретарем.
- Документация Общего собрания постоянно хранится в делах Школы и передается по акту.

