

**Отчет о работе
первичной профсоюзной организации
МАУ ДО «Центр детского технического творчества №5»
за 2022 год**

**Подготовила: председатель профсоюзного комитета Батырова
Гульфира Флюровна.**

Избрана на собрании 29 августа 2016 года.

В первичной профсоюзной организации МАУ ДО «ЦДТТ №5» по состоянию на 01.01.2023г. состоит на учете 27 человек, при общей численности работающих 29 человек, что составляет 93 %.

Административно-управленческий персонал составляет 5 человек, педагогический персонал – 14 человек, учебно-вспомогательный персонал – 3 человека, технический персонал – 7 человек.

Средний возраст коллектива- 47 лет. Самому молодому – 21 год, самому старшему- 74 года.

Деятельность ППО Центра основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о ППО ЦДТТ №5;
- Коллективного договора;
- Плана работы ППО за год.

В составе профкома работают:

- комиссия по социальной работе;
- комиссия по охране труда и технике безопасности;
- комиссия по организационно-массовой работе;
- контрольно-ревизионная комиссия.

Основные направления деятельности профкома:

- Заключение «Коллективного договора» в интересах работников;

- Участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза (повышение квалификации, аттестация, тарификация и т.д.);
- Контроль над созданием безопасных условий и охраны труда;
- Работа с ветеранами педагогического труда;
- Создание благоприятного психологического климата в коллективе;
- Оздоровительная и культурно-массовая работа;
- Информационная деятельность.

2022 год - год 30-летия социального партнерства. Благодаря системе взаимодействия городской профсоюзной организации с управлением образования Исполнительного комитета, руководителями проводится последовательная работа по реализации территориального соглашения и обязательств коллективных договоров.

Коллективный договор – это основа социального партнерства.

Деятельность первичной профсоюзной организации МАУДО «Центр детского технического творчества №5» направлена на реализацию уставной деятельности, выполнение условий Коллективного договора, подписанного работодателем и председателем первичной профсоюзной организации 29 апреля 2021года на 2021-2023гг., зарегистрированного в Центре труда и занятости населения № 2994 от 30 апреля 2021года.

Вся работа по выполнению Коллективного договора направлена на повышение социальной защищенности работников Центра, обеспечение стабильности и эффективности его деятельности, а также на повышение взаимной ответственности сторон, выполнение требований трудового законодательства и правил внутреннего трудового распорядка, обязательств настоящего договора.

При регулировании вопросов продолжительности рабочего времени и отдыха педагогических и других работников в центре опираются на нормативные документы, режим рабочего времени и времени отдыха работников, коллективный договор, правила внутреннего трудового

распорядка, иные локальные и нормативные акты. В трудовом договоре указаны: место работы, должность работника, размер должностного оклада, дата начала работы, режим рабочего времени и времени отдыха, компенсации за «вредность», любые изменения в трудовых отношениях были оформлены дополнительными соглашениями. Все работники ознакомлены с утвержденными должностными инструкциями, о чем свидетельствует личная подпись каждого работника.

Прием на работу оформлялся приказом директора, изданным на основании заключенного трудового договора. Приказ о приеме на работу объявлялся работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы. Срочный трудовой договор заключен с педагогами – совместителями в соответствии со ст.59 ТК РФ. Изменение определенных сторонами условий трудового договора допускалось только по соглашению сторон трудового договора. Расторжение трудового договора с работником осуществлялось в строгом соответствии с законодательством.

В 2021 году было заключено Территориальное Соглашение между муниципальным казенным учреждением «Исполнительный комитет муниципального образования города Набережные Челны и городской профсоюзной организацией работников образования, где впервые появился пункт, который определяет распространение повышенного уровня мер социальной поддержки, только членам профсоюза, а именно:

- правовая защита;
- льготы при педагогической аттестации;
- социальная льгота по санаторно-курортному лечению;
- оплачиваемые дни по социально значимым причинам;
- выплаты материального вознаграждения при увольнении;
- материальная помощь из фонда социальной поддержки;
- республиканские и городские социальные проекты;
- льготный потребительский кредит в ПАО «Ак Барс банк».

Направления деятельности профсоюза четко определены Уставом и законодательством РФ и РТ, где на профсоюзы возложены конкретные функции по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования. Профсоюз будет всегда отстаивать те самые трудовые и социально-экономические интересы, которые для работника – члена профсоюза являются насущными жизненными потребностями, её главными стратегическими целями. Это получение достойной заработной платы, сохранение рабочего места, соблюдение в отношении работника законодательства и, наконец, сохранение здоровья и жизни в процессе труда. Как заявил Президент В.В. Путин, что повышение заработной платы – один из принципиальных вопросов, которым должно заниматься правительство, и профсоюзы это делают. Делают, несмотря ни на что. Делают, несмотря ни на какие спецоперации, - подчеркнул он.

В 2022 году правительство в 2 раза подняло МРОТ:
- с 1 января 2022 года 13 890 рублей;

- с 1 июня значение МРОТ внепланово подняли на 10 процентов до 15 279 рублей;

- с 1 января 2023 года МРОТ составил 16 242 рублей. Благодаря активной позиции Профсоюза в 2022 году в два раза повысилась и зарплата методистов (в среднем 43 тысячи рублей), и ежемесячная доплата молодым педагогам в первые три года работы (2510 рублей).

С 1 января 2023 года повысились базовые оклады (ставки) работникам образования республики. При этом сохраняются все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты. Также повысились ставки и доплаты руководителям образовательных организаций.

В нашем учреждении средняя заработная плата в 2022 году составила:

- у руководителей- 39554 рублей;
- у педагогов – 40747 рублей;
- у тех персонала – 20970 рублей.

Эффективная система социального партнерства позволила нам создать устойчивое отношение к коллективным договорам как основному нормативному документу образовательной организации, реализовывать и развивать социальные программы, принятые в Республики Татарстан, и направленные на социальную защиту работников образования. За прошлый год воспользовались следующими социальными льготами и гарантиями:

- мамин день – 13 человек;
- 3 рабочих дня в связи со смертью детей, родителей, супруга, супруги – 3 человека;
- 2 рабочих дня в связи с переездом на новое место жительства – 1 человек ;
- 3 календарных дня за работу в течение года без листа нетрудоспособности - 21 человек.

Новогодние подарки получили 22 ребенка - дети сотрудников- членов профсоюза.

В санаториях по республиканскому проекту «Льготное оздоровление членов Профсоюза» отдохнул и поправил здоровье 1 член профсоюза – Вознюк Н.Б., воспользовавшись 20% скидкой на путевку в санатории ФПРТ «Бакирово».

«Теплоходные поездки» - 1 член профсоюза стал участником выездного мероприятия на борту теплохода «Фёдор Панфёров».

Также было разданы купоны с 50% скидкой для детей на посещение Суперленда в ТЦ Омега.

Напоминаю, что в принятых коллективных договорах повышенный уровень мер социальной поддержки распространяется только на членов профсоюза.

Материальная помощь членам профсоюза оказывается в сложных жизненных ситуациях, при длительном лечении в соответствии с Положением о социальной поддержке членов профсоюза. В каждом конкретном случае материальная помощь выплачивается на основании

личного заявления работника, подтверждающих документов и выписки из протокола заседания профсоюзного комитета.

За отчетный период Падемирова И.Н., Мартынова Н.А., Аблуков А.Е. получили материальную помощь в связи с юбилеем по 2000 рублей с профкома и из внебюджетных средств центра. А также в связи со смертью близких родственников была оказана материальная помощь Ермуллиной Р.Д. и Нуруллину Р.Н. по 1000 рублей в каждом случае, в связи с затратами на лечение Вознюк Н.Б.

В связи с обследованием и лечением педагогу дополнительного образования Вознюк Н.Б. в размере 10000 рублей согласно положению «О социальной поддержке членов профсоюза» и по решению Президиума НЧГПО работников образования.

Я обращаюсь к коллективу центра со словами благодарности за материальную поддержку тех сотрудников, которые потеряли своих близких, за эмоциональную и душевную поддержку всех, кто оказался в трудных жизненных ситуациях.

Профсоюзная организация Центра реализовывала свою деятельность в области Охраны труда, основываясь на Трудовой Кодекс РФ, Отраслевой программы МО и НРТ «Улучшение условий и охраны труда работников образования. Безопасность образовательной организации». Вопросы охраны труда, здоровья и жизни работников также включены в Коллективный договор.

Сумма, затраченная на мероприятия по улучшению условий труда, в 2022 году - 801 400,00 рублей, включая организацию и проведение медицинских осмотров работников 72 500, услуги частной охраны 569 400, вневедомственной охраны 48 000 рублей,

Несчастных случаев за прошедший период с сотрудниками и учащимися не зафиксировано.

В соответствии с Приложением Коллективного договора за последний год 4 педагога воспользовались льготами при прохождении педагогической

аттестации. Для педагогов созданы необходимые условия для непрерывного профессионального развития, в 2022 году курсы повышения квалификации прошли 7 педагогов.

Благоприятный климат в Центре обеспечивается не только выполнением всех пунктов Коллективного договора. Важным направлением в деятельности профкома является культурно-массовая и оздоровительная работа.

В Центре особое внимание уделяется работе с ветеранами педагогического труда с приглашением их на мероприятия, посвященные Дню учителя, Дню старшего поколения.

С целью пропаганды здорового образа жизни, профком совместно с администрацией организует и проводит Дни здоровья на базе отдыха, посвященные ко Дню учителя, на Новый год, День защитника Отечества, к Международному Женскому дню 8 марта, зеленый педсовет.

Хотелось бы указать некоторые проблемы. Нам нужно активизировать участие на разных конкурсах различного уровня, на соревнованиях и спартакиадах, организованных Набережночелнинской территориальной организацией Общероссийского Профсоюза образования, Управлением образования и Исполнительным комитетом в рамках программы реализации программы «Наше здоровье – наша забота».

Каждый работник, член профсоюза может рассчитывать на поддержку со стороны профкома. Большое спасибо руководителю нашего учреждения – директору Хазиевой М.Р. за поддержку наших членов профсоюза.

Задачей профкома и в дальнейшем остается:

- заключение коллективного договора в интересах сотрудников;
- рассмотрение предложений для внесения изменений в коллективный договор;
- работа по выполнению условий Коллективного договора, по повышению социального партнёрства, социальной защищенности

работников Центра, обеспечению стабильности и эффективности его деятельности;

- выполнение требований трудового законодательства;
- контроль за выполнением соглашения по охране труда и соблюдением условий охраны труда, организации отдыха, культурного досуга сотрудников и их детей;
- работа с работающими и неработающими пенсионерами;
- материальная поддержка членов профсоюза;
- информационная работа.

Мы ставим перед собой задачу по сплочению коллектива и хотим, чтобы все работники: администрация, педагоги, обслуживающий персонал – были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям! Только в таком коллективе, где профком и администрация заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно!

Профсоюз сегодня – это сообщество динамичных, социально активных, профессиональных и неравнодушных единомышленников, способных привлечь внимание общества и власти к проблемам перспективы развития образования, повышения имиджа педагога, престижа учительской профессии.

Председатель ППО

Батырова Г.Ф.