

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 33 С УГЛУБЛЕННЫМ
ИЗУЧЕНИЕМ АНГЛИЙСКОГО ЯЗЫКА» НИЖНЕКАМСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

ПРИКАЗ

От 01 ноября 2021 года
О внесении изменений в Правила
внутреннего трудового распорядка

№ 456

В связи с необходимостью приведения в соответствии с действующим законодательством,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка и п. 5.19. читать в следующей редакции:

5.19.1 Работники, моложе сорока лет при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

5.19.2 Работники, достигшие возраста сорока лет при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

5.19.3 Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

5.19.4 Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

5.19.5 Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом.

5.20 В связи с угрозой распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19), в связи с необходимостью принятия мер по проведению вакцинации, работникам, прошедшим вакцинацию в требуемые сроки, предоставляется один оплачиваемый выходной день, при прохождении ревакцинации работнику также предоставляется один оплачиваемый выходной день.

Работник вправе присоединить эти дни к основному оплачиваемому отпуску.

2. Ввести измененные Правила внутреннего трудового распорядка МБОУ «СОШ №33» НМР РТ в действие с 01.08.2018 г.
3. Контроль за исполнением настоящего Приказа возлагаю на Председателя профсоюзного комитета Шабалину Н.З.

Директор МБОУ «СОШ №33» НМР РТ:



Л.Г.Салихзянова

Председатель профкома:



Н.З.Шабалина

«01» ноября 2021 г.