

Введение профстандартов



Постановление Правительства РФ от 27 июня 2016 г. N 584 "Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности"

- Профессиональные стандарты в части требований к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти, применяются на основе утвержденных указанными организациями **с учетом мнений представительных органов работников планов по организации применения профессиональных стандартов** (далее - планы)

Каким числом утвержден план?



- 2. Реализацию мероприятий планов завершить не позднее 1 января 2020 г.

**Настоящее постановление вступает в силу с
1 июля 2016 г.**

- Школы и детские сады обязаны применять действующие педагогические профстандарты. Их четыре: для педагога, педагога-психолога, педагога дополнительного образования детей и взрослых, специалиста в области воспитания.
- Для должностей непедагогических работников Минтруд также утвердил профстандарты. Например, бухгалтера, специалиста по охране труда, повара и других работников. Они обязательны к применению, когда закон устанавливает для должности требования к квалификации, компенсации, льготы, ограничения ([ч. 2 ст. 57](#), ст. [195.3 ТК](#), [п. 5 письма Минтруда от 04.04.2016 № 14-0/10/13-2253](#)).

ЕКС или Профстандарт



Наименование должности	Какой документ применять
Руководящие работники	
Руководитель (директор, заведующий)	
Заместитель руководителя	
Руководитель структурного подразделения	<u>ЕКС должностей работников образования</u>
Старший мастер	



Педагогические работники

Учитель

[Профстандарт «Педагог»](#)

Воспитатель

Педагог-психолог

[Профстандарт «Педагог-психолог»](#)



Старший педагог дополнительного
образования

Педагог дополнительного образования

Старший методист

Методист

Старший тренер-преподаватель

Тренер-преподаватель

Профстандарт «Педагог дополнительного
образования детей и взрослых»



Воспитатель, старший воспитатель (кроме воспитателя, старшего воспитателя в дошкольной образовательной организации)	
Педагог-библиотекарь	Профстандарт «Специалист в области воспитания»
Социальный педагог	
Педагог-организатор	
Тьютор	
Старший вожатый	



Инструктор по физической культуре	Профстандарт «Инструктор-методист»
Музыкальный руководитель	
Концертмейстер	
Учитель-логопед	
Учитель-дефектолог	
Инструктор по труду	ЕКС должностей работников образования
Руководитель физического воспитания	
Мастер производственного обучения	
Старший инструктор-методист	
Инструктор-методист	



Учебно-вспомогательный персонал

Вожатый

Профстандарт «Специалист в области воспитания»

Старший дежурный по режиму

Дежурный по режиму

Помощник воспитателя

Младший воспитатель

Секретарь учебной части

Диспетчер

ЕКС должностей работников образования



Медицинские работники

Врач-педиатр	Профстандарт «Врач-педиатр участковый»
Врач-детский хирург	Профстандарт «Врач-детский хирург»
Медицинская сестра по физиотерапии	
Медицинская сестра по массажу	ЕКС должностей работников здравоохранения
Патронажная медицинская сестра	
Медицинская сестра диетическая	

Иные работники

Заведующий столовой

Заведующий хозяйством

Заведующий общежитием

Комендант

Экономист

Кассир

Юрисконсульт

Юрисконсульт II категории

Техник-программист I категории

Техник-программист II категории

Учетчик

Экспедитор

Экономист

Кассир

Специалист по кадрам

Архивариус

КС должностей руководителей,
специалистов и других служащих

Инспектор по кадрам	<p>Профстандарт «Специалист по управлению персоналом»</p> <p>или</p> <p>КС должностей руководителей, специалистов и других служащих</p>
Специалист по охране труда	<p>Профстандарт «Специалист в области охраны труда»</p> <p>или</p> <p>КС должностей руководителей, специалистов и других служащих</p>



Документовед	Профстандарт «Специалист по управлению документацией организации» или КС должностей руководителей, специалистов и других служащих
Главный бухгалтер	Профстандарт «Бухгалтер» или КС должностей руководителей, специалистов и других служащих
Бухгалтер	Профстандарт «Бухгалтер» или КС должностей руководителей, специалистов и других служащих



Главный бухгалтер	Профстандарт «Бухгалтер» или КС должностей руководителей, специалистов и других служащих
Бухгалтер	
Грузчик 1-го разряда	ТКХ по общеотраслевым профессиям рабочих
Гардеробщик	
Уборщик территорий	
Кладовщик 1-го разряда	
Дворник	
Кастелянша 1-го разряда	
Кастелянша 2-го разряда	
Вахтер 1-го разряда	



Уборщик производственных помещений	КС профессий рабочих, которым устанавливаются месячные оклады
Уборщик служебных помещений	
Сторож	
Машинист по стирке и ремонту спецодежды 2-го разряда	ЕТКС работ и профессий рабочих народного хозяйства СССР
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 2-го разряда	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 3-го разряда	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 4-го разряда	
Кухонный рабочий	



Повар	<p>Профстандарт «Повар»</p> <p>или</p> <p>ЕТКС работ и профессий рабочих народного хозяйства СССР</p>
Охранник	Профстандарт «Работник по обеспечению охраны образовательных организаций»



- **Каким требованиям профстандартов должны соответствовать педагоги**
- Убедитесь, что квалификация педагогов соответствует профстандарту. Проверьте их образование и стаж. Сравните требования к функционалу по профстандарту и ЕКС работников образования.
- **Образование.** Теперь всем педагогам, кроме педагога-психолога, не обязательно иметь высшее профильное образование (письмо Минпросвещения от 28.03.2019 № ТС-817/08).
- **Пример:**
- учителя может быть высшее или среднее профессиональное образование в области, которая соответствует преподаваемому предмету с последующей профориентацией. Так, учителю математики без педагогического образования, но с высшим

Судебная практика по РТ

Нарушение: образовательный ценз педагогов

- Не соответствие образовательного ценза требованиям, установленным законодательством РФ в сфере образования (ст. 46 № 273-ФЗ «Об образовании в РФ», Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утв. Приказом Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н), является грубым нарушением лицензионных требований.
- С учетом характера совершенного деяния, размера вреда и отсутствием тяжких последствий, правонарушение не представляет существенного нарушения охраняемых общественных отношений, кроме того учреждение предпринимает меры по устранения нарушений, **воспитатели обучаются по направлению «Образование и педагогика» в связи с чем, суд считает возможным снизить размер штрафа с 150000 руб. до 75000 руб.** Постановление Чистопольского городского суда от 22.11.2017 № 5-218/2017

Судебная практика по РТ

Нарушение: образовательный ценз педагогов

- Не соответствие образовательного ценза требованиям, установленным законодательством РФ в сфере образования (ст. 46 № 273-ФЗ «Об образовании в РФ», Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утв. Приказом Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н), является грубым нарушением лицензионных требований.
- С учетом характера совершенного деяния, размера вреда и отсутствием тяжких последствий, правонарушение не представляет существенного нарушения охраняемых общественных отношений, кроме того учреждение предпринимает меры по устранения нарушений, педагог обучается по направлению «Образование и педагогика» в связи с чем, суд считает возможным снизить размер штрафа с 150000 руб. до 75000 руб. Постановление Чистопольского городского суда от 22.11.2017 № 5-218/2017

- Образовательная деятельность подлежит лицензированию в соответствии с законодательством РФ ([ст. 91](#) Закона N 273-ФЗ).



- Одним из лицензионных требований к лицензиату при осуществлении образовательной деятельности **является наличие педагогических работников**, заключивших с лицензиатом трудовые договоры, имеющих профессиональное образование, **обладающих соответствующей квалификацией**, имеющих стаж работы, необходимый для осуществления образовательной деятельности **по реализуемым образовательным программам**,
- и соответствующих требованиям [ст. 46](#) Закона N 273-ФЗ, а также требованиям федеральных государственных образовательных стандартов, федеральным государственным требованиям и (или) образовательным стандартам (пп. "д" п. 6 Положения о лицензировании образовательной деятельности, утвержденного [постановлением](#) Правительства РФ от 28.10.2013 N 966).
- Прием на работу лица, **не имеющего соответствующего профессионального образования**, может быть расценен контролирующими органами как нарушение Положения о лицензировании образовательной деятельности, за которое работодатель (образовательное учреждение) может быть привлечен к административной ответственности по [ст. 19.20](#) КоАП

Дополнительное профессиональное образование



- Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"
- Статья 47. право на дополнительное профессиональное образование **по профилю педагогической деятельности!!!** не реже чем один раз в три года;
- Статья 48. Обязанности и ответственность педагогических работников:
 - 7) систематически повышать свой профессиональный уровень

Образовательный ценз



Должность учитель	
<p>«Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)» с изменениями и дополнениями от 5 августа 2016 года</p>	<p>На должность учителя может быть принято лицо, имеющее высшее образование или среднее профессиональное образование в рамках укрупненных групп направлений подготовки высшего образования и специальностей среднего профессионального образования «Образование и педагогические науки» или в области соответствующей преподаваемому предмету, либо высшее образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательной организации.</p>

Должность педагога дополнительного образования

Профстандарт «Педагог дополнительного образования детей и взрослых», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты РФ № 298н от 5 мая 2018 года

На должность педагога дополнительного образования может назначаться лицо, имеющее:

- высшее образование или среднее профессиональное образование в рамках укрупненных групп направлений подготовки высшего образования и специальностей среднего профессионального образования "Образование и педагогические науки";
- высшее образование либо среднее профессиональное образование в рамках иного направления подготовки высшего образования и специальностей среднего профессионального образования при условии его соответствия дополнительным общеразвивающим программам, реализуемым общеобразовательным учреждением, **и получение послетрудоустройства дополнительного профессионального образования по направлению подготовки "Образование и педагогические науки".**

<p>Педагог-психолог</p> <p>«Педагог-психолог (психолог в сфере образования)» (утв. приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 24 июля 2015 г. № 514н)</p>	<p>На должность педагога-психолога назначается лицо, имеющее высшее образование по профильным направлениям</p>
<p>Педагог-организатор</p> <p>"Специалист в области воспитания" (утв. приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 января 2017 года № 10н)</p>	<p>Педагог-организатор должен иметь высшее образование или среднее профессиональное образование в рамках укрупненных групп направлений подготовки высшего образования и специальностей среднего профессионального образования</p> <p>"Образование и педагогические науки" либо высшее образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению профессиональной деятельности в</p>

Педагог-библиотекарь
"Специалист в области
воспитания" (утв. приказом
Министерства труда и социальной
защиты Российской Федерации от
10 января 2017 года № 10н)

Педагогу-библиотекарю необходимо
иметь высшее образование или среднее
профессиональное образование в рамках
укрупненных групп направлений
подготовки высшего образования и
специальностей среднего
профессионального образования
"Образование и педагогические науки"
либо высшее образование или среднее
профессиональное образование и
дополнительное профессиональное
образование **по направлению
профессиональной деятельности в
организации, осуществляющей
образовательную деятельность, в том
числе с получением его после
трудоустройства.**

Воспитатель ГПД

"Специалист в области воспитания" (утв. приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 января 2017 года № 10н)

Высшее образование или среднее профессиональное образование в рамках укрупненных групп направлений подготовки высшего образования и специальностей среднего профессионального образования «Образование и педагогические науки» либо Высшее образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование **по направлению профессиональной деятельности в организации, осуществляющей образовательную деятельность, в том числе с получением его после трудоустройства**

Воспитателю



Профстандарт «Педагог»

Педагогу-психологу



Профстандарт
«Педагог-психолог»

Социальному педагогу



Профстандарт «Специалист в области
воспитания»

Педагогу дополнительного образования



Профстандарт «Педагог дополнительного
образования для детей и взрослых»

Няне



Профстандарт «Няня (работник
по присмотру и уходу за детьми)»

Профессиональный стандарт



Образование

Высшее или среднее профессиональное в рамках укрупненных групп направлений подготовки «Образование и педагогические науки» либо высшее или среднее профессиональное и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в детском саду

Что изменил профстандарт

Воспитателю добавили учебные функции, раньше были только воспитательные

Высшее по профильным направлениям

У педагога-психолога теперь может быть только высшее профильное образование. Раньше было среднее профильное.
В полномочия добавили участие в разработке индивидуального учебного плана и консультацию сотрудников детского сада по рабочим вопросам

<p>Высшее или среднее профессиональное в рамках укрупненных групп направлений «Образование и педагогические науки» либо высшее или среднее профессиональное и дополнительное профессиональное образование по направлению профессиональной деятельности в детском саду</p>	<p>Социальный педагог теперь может иметь непрофильное высшее образование или среднее профильное образование, но тогда у него должно быть дополнительное профильное образование по направлению деятельности. У социального педагога больше нет функции посредника между ребенком и другими институтами. В остальном изменений нет</p>
<p>Высшее или среднее профессиональное в рамках укрупненных групп направлений подготовки «Образование и педагогические науки» либо высшее или среднее профессиональное в рамках другого направления подготовки, которое соответствует дополнительной общеобразующей программе детского сада</p>	<p>Педагог дополнительного образования теперь должен иметь образование по общеобразующей программе детского сада, а не по специализации кружка или секции. Незначительно изменили функции, например: убрали обязанность сохранять контингент воспитанников в течение срока обучения, заменили полномочие комплектовать состав кружков и секций на обязанность набирать воспитанников на обучение</p>
<p>Среднее общее и профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки</p>	<p>Все требования к работнику с должностью «Няня» введены профстандартом. Раньше их не было</p>

Локальные акты по внедрению профстандартов

- О создании рабочей группы по внедрению профессиональных стандартов в ОО
- План по организации применения профстандартов
- Подготовить и внести изменения в «Положение об аттестации работников на соответствие занимаемой должности»
- Подготовить и внести изменения в должностные инструкции:
 - Учителя
 - Педагога-психолога
 - Социального педагога
 - Педагога дополнительного образования

План по организации применения профстандартов

№ п/п	Список профстандартов, подлежащих применению	Сведения о потребности в профобразовании, профобучении и (или) дополнительном профобразовании работников	Этапы применения профстандартов	Перечень ЛНА и других документов, подлежащих изменению с учетом положений профстандартов, подлежащих применению
1	Профстандарт «Педагог-психолог (психолог в сфере образования)», утвержденный приказом Минтруда от 24.07.2015 № 514н	Казаков А.Ю., педагог-психолог – потребность в высшем образовании по профильному направлению	Подготовительный: Обучение работника (2018 год) Внедрение: Внесение изменений в ЛНА и другие документы (1 января – 1 июня 2019 года)	Трудовой договор с Казаковым А.Ю. Ученический договор
2	Профстандарт «Специалист в области воспитания», утвержденный приказом Минтруда от 10.01.2017 № 10н	Сидорова С.С., социальный педагог – потребность в дополнительном профобразовании по направлению профессиональной деятельности в организации	Подготовительный: Обучение работника (2018 год) Внедрение: Внесение изменений в ЛНА и другие документы (1 января – 1 июня 2019 года)	Трудовой договор с Сидоровой С.С. Ученический договор



Пример формулировки

В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ АТТЕСТАЦИИ РАБОТНИКОВ НА СООТВЕТСТВИЕ ЗАНИМАЕМОЙ ДОЛЖНОСТИ

«1.2. Аттестация оценивает деятельность работника, основывается на его соответствии требованиям профессионального стандарта по занимаемой должности, определении его участия в решении поставленных перед организацией задач, сложности выполняемой им работы, ее результативности. При этом должны учитываться профессиональные знания педагогического работника, опыт работы, повышение квалификации и переподготовка. Аттестационные комиссии дают рекомендации о соответствии занимаемой педагогической должности работников, которые не имеют уровня образования, установленного профессиональными стандартами, но обладают практическим опытом и компетентностью и выполняют качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности».

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 3» г. Энска
(МБДОУ «ДС № 3»)

ПРИКАЗ

01.08.2019

№ 33

г. Энск

О внесении изменений в должностную инструкцию по должности «Няня»

В целях приведения должностной инструкции по должности «Няня» в соответствие с приказом Минтруда России от 05.12.2018 № 769н «Об утверждении профессионального стандарта “Няня” (работник по присмотру и уходу за детьми)», руководствуясь ст. 74 Трудового кодекса,

ПРИКАЗЫВАЮ

ПРИКАЗЫВАЮ

1. Секретарю-делопроизводителю Мельниковой С.В.:

1.1. Внести изменения в должностную инструкцию МБДОУ «ДС № 3» по должности «Няня», приведя ее в соответствие с приказом Минтруда России от 05.12.2018 № 769н «Об утверждении профессионального стандарта “Няня” (работник по присмотру и уходу за детьми)».

1.2. Ознакомить работников, работающих на должности или замещающих должность «Няня» в МБДОУ «ДС № 3», персонально и под подпись с новой должностной инструкцией по должности «Няня».

2. Ввести в действие новую должностную инструкцию по должности «Няня» по истечении двух месяцев со дня ознакомления работников, указанных в подпункте 1.2 пункта 1 настоящего приказа, с данной должностной инструкцией.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий

В.А. Петрова

С приказом ознакомлен(а):

Скачать: Папка введение профстандарта в ДОУ или ОО



- Шаблоны всех вышеперечисленных локальных актов
- Должностные инструкции учителей и воспитателя (по профстандарту Педагог)
- Должностные инструкции других педагогических и непедагогических работников (по прочим профстандартам)

(необходимо ввести пароль)



-  Должностные инструкции учителя математики и информатики по профстандарту от 29.10.2019 12_38
-  Должностные инструкции учителя по физической культуре профстандарту от 29.10.2019 12_39
-  Должностные инструкции учителя технологии по профстандарту от 29.10.2019 12_39
-  Должностные инструкции учителя химии и биологии по профстандарту от 29.10.2019 12_39
-  Должностные инструкции учителя иностранного языка по профстандарту от 29.10.2019 12_39
-  Должностные инструкции учителя истории и обществознания по профстандарту от 29.10.2019 12_39
-  Должностные инструкции учителя математики по профстандарту от 29.10.2019 12_20
-  Должностные инструкции учителя ОДНКНР по профстандарту от 29.10.2019 12_46
-  Должностные инструкции учителя ОРКСЭ по профстандарту от 29.10.2019 12_44
-  Должностные инструкции учителя родного языка и литературы по профстандарту от 29.10.2019 12_38
-  Должностные инструкции учителя русского языка и литературы по профстандарту от 29.10.2019 12_38
-  Должностные инструкции учителя географии по профстандарту от 29.10.2019 12_38
-  Должностные инструкции учителя начальных классов по профстандарту от 29.10.2019 12_38

(необходимо ввести пароль)

-  Должностная инструкция бухгалтера школы
-  Должностная инструкция воспитателя ГПД школы
-  Должностная инструкция главного бухгалтера школы
-  Должностная инструкция дворника школы
-  Должностная инструкция делопроизводителя школы
-  Должностная инструкция для социального педагога школы
-  Должностная инструкция заведующего производством школьной столовой
-  Должностная инструкция инструктора по физкультуре
-  Должностная инструкция кладовщика в школе (профстандарт)
-  Должностная инструкция педагога дополнительного образования
-  Должностная инструкция педагога-библиотекаря школы
-  Должностная инструкция педагога-организатора школы
-  Должностная инструкция педагога-психолога школы
-  Должностная инструкция повара школьной столовой
-  Должностная инструкция специалиста по охране труда
-  Должностная инструкция старшего вожатого школы
-  Должностная инструкция тьютора школы

-  [Введение профессионального стандарта в ДОУ](#)
-  [Сводная таблица](#)
-  [Должностная инструкция бухгалтера ДОУ](#)
-  [Должностная инструкция воспитателя ДОУ](#)
-  [Должностная инструкция главного бухгалтера ДОУ](#)
-  [Должностная инструкция дворника ДОУ](#)
-  [Должностная инструкция делопроизводителя в ДОУ](#)
-  [Должностная инструкция делопроизводителя ДОУ](#)
-  [Должностная инструкция диетсестры в ДОУ](#)
-  [Должностная инструкция инструктора по физкультуре \(профстандарт\)](#)
-  [Должностная инструкция кладовщика в ДОУ \(профстандарт\)](#)
-  [Должностная инструкция контрактного управляющего ДОУ](#)
-  [Должностная инструкция кухонного рабочего ДОУ](#)
-  [Должностная инструкция методиста в ДОУ](#)
-  [Должностная инструкция начальника ГО в ДОУ](#)
-  [Должностная инструкция начальника штаба ГО ДОУ](#)
-  [Должностная инструкция няни ДОУ \(профстандарт\)](#)
-  [Должностная инструкция ответственного за пожарную безопасность в ДОУ](#)
-  [Должностная инструкция педагога доп образования ДОУ \(профстандарт\)](#)
-  [Должностная инструкция педагога дополнительного образования ДОУ](#)
-  [Должностная инструкция педагога-организатора ДОУ \(профстандарт\)](#)
-  [Должностная инструкция педагога-психолога ДОУ](#)
-  [Должностная инструкция по пожарной безопасности заведующего ДОУ](#)
-  [Должностная инструкция повара ДОУ \(профстандарт\)](#)
-  [Должностная инструкция повара ДОУ](#)
-  [Должностная инструкция помощника повара ДОУ \(профстандарт\)](#)
-  [Должностная инструкция слесаря-сантехника ДОУ \(профстандарт\)](#)
-  [Должностная инструкция специалиста по охране труда ДОУ](#)
-  [Должностная инструкция шеф-повара ДОУ \(профстандарт\)](#)
- [Должностная инструкция шеф-повара ДОУ](#)

Изменения в функционале



Должность	Изменения	Новые функции
Учитель, воспитатель	Детализировали и добавили функции в сфере воспитания и развития детей, разработки программ	<p>Участвовать в разработке и реализации программ развития образовательной организации, индивидуального развития ребенка и воспитательных программ.</p> <p>Анализировать эффективность занятий и подходов к обучению, формировать универсальные учебные действия.</p> <p>Взаимодействовать с другими специалистами в рамках ПМПК и консилиумов.</p> <p>Применять специальные языковые программы (в том числе русского как иностранных), программы повышения языковой культуры.</p> <p>Организовывать в школе олимпиады и конференции.</p>



Педагог- психолог

Конкретизировали функции, в том числе отдельно выделили работу с детьми с ОВЗ. Уточнили, что психолог самостоятельно планирует работу и разрабатывает программы

Разрабатывать совместно с педагогом индивидуальные учебные планы.

Проводить психологическую экспертизу программ.

Консультировать администрацию и коллектив образовательной организации по проблемам взаимоотношений в трудовом коллективе.

Формировать планы по созданию образовательной среды для детей с ОВЗ, одаренных детей и детей в трудной жизненной ситуации.

Определять степень нарушений в развитии детей, участвовать в работе ПМПК и консилиумов

Социальный педагог

Убрали функцию посредника между ребенком, образовательной организацией и семьей.
Исключили работу по трудоустройству, патронату, обеспечению жильем и пособиями

Проектировать программы формирования у детей социальной компетентности, социокультурного опыта.

Организовывать социальную реабилитацию детей с девиантным поведением.

Обеспечивать досуг учеников и воспитанников.

Разрабатывать методические материалы и консультировать детей



Педагог дополнительного образования	Добавили работу с родителями	Проводить родительские собрания, индивидуальные и групповые встречи. Организовывать совместную деятельность детей и взрослых
-------------------------------------	------------------------------	---

Педагоги, которым требовалось повысить квалификацию, уже должны были пройти повышение. Тех, кто до сих пор этого не сделал, направьте на курсы. В случае отказа примените дисциплинарное взыскание.

Ситуация: обязан ли работодатель уволить работника, который не соответствует профстандарту

Нет, не обязан.

Само по себе несоответствие работника требованиям профстандарта не является основанием для увольнения. Вы вправе допустить к выполнению трудовой функции, если он хорошо справляется с работой (п. 10 письма Минтруда от 04.04.2016 № 14-0/10/В-2253). Решение об увольнении можно принять, только если недостаток квалификации не позволяет работнику полностью выполнять должностные обязанности. Предложите ему вакантную должность, для которой у работника хватает квалификации, или курсы профориентации. Если подходящей работы нет или работник от нее отказался, можете его уволить (ч. 3 ст. 81 ТК).

Обратите внимание!



**Внедрение профессионального стандарта
также не может служить основанием для
изменения условий трудового договора по
инициативе работодателя в соответствии со
статьей 74 ТК РФ.**

- Письмо Минпросвещения России от 28.03.2019 № ТС-817/08

Как сообщить работникам о переходе на профстандарты

Чтобы сообщить работникам о переходе на профстандарты, проведите собрание коллектива. Расскажите, как образовательная организация подготовилась к переходу. Разъясните новые правила, требования к функционалу и образованию. Назовите работников, которые не соответствуют требованиям и должны срочно повысить квалификацию. Объясните последствия отказа.



- Удостоверение о повышении квалификации – срок действия 3 года; Диплом о профессиональной переподготовке (бессрочно); Грамотный отбор бюджетных программ ПК в реестре РТ; навыки оказания первой помощи (не забудьте запросить).
- Корпоративное обучение **«Реализация требований профессиональных стандартов и ФГОС в деятельности (педагога-психолога, педагога-дополнительного образования, учителя начальных классов, учителя математики, русского языка и т.п.)»**.
- Проведение мероприятий по подготовке к введению Профессионального стандарта педагог

Приложение N _____
к Трудовому договору
от " ____ " ____ г. N _____

Дополнительное соглашение
к Трудовому договору от " ____ " ____ г. N _____
в связи с вводом профессионального стандарта
" _____ "

Г.
" ____ " г.

_____, именуем _____ в дальнейшем "Работодатель", в лице
(наименование)

_____, действующ _____ на основании
(должность, ф.и.о.)

_____, с одной стороны,
(устава, положения, доверенности)

и _____, именуем _____ в дальнейшем "Работник",
(ф.и.о.)

с другой стороны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Пункт __ Трудового договора от "___" ____ г. N __ изложить в следующей редакции:

"___. Работодатель обязуется предоставить Работнику работу в должностях
_____ в соответствии
(профессия, специальность с указанием квалификации;

со штатным расписанием, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством, профессиональным стандартом " _____" и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором (при его наличии), соглашениями, локальными нормативными актами и данным договором, своевременно и в полном размере выплачивать Работнику заработную плату, а Работник обязуется лично выполнять в интересах, под управлением и контролем Работодателя функции _____, соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка, действующие у Работодателя, требования профессионального стандарта".

2. Пункт Трудового договора от " " г. N изложить в следующей редакции:
" . Требования к образованию и обучению Работника, определенные профессиональным стандартом.



- **Какая ответственность предусмотрена за неприменение профстандартов**
- Детские сады и школы, которые не перейдут на профстандарты, понесут ответственность. По результатам проверки ГИТ может выдать предписание об устраниении выявленных нарушений. Для должностных лиц штраф за нарушение трудового законодательства составит до 5 000 руб., для образовательной организации – до 50 000 руб. (ст. 5.27 КоАП).

Типичные формулировки предписаний по ОО



1. Аттестация педагогических работников в целях подтверждении соответствия занимаемым ими должностям, проводится с нарушением сроков, установленных законодательством:

- - педагогические работники, подлежащие аттестации и включенные в график, не были ознакомлены под роспись с приказом о проведении аттестации,
 - - ознакомление педагогических работников с представлением осуществляется менее, чем за 30 дней,
-
- **2. Аттестационной комиссией в ОО проводились аттестационные процедуры по оценке профессиональной деятельности педагогических работников с превышением установленных полномочий**, а именно, не установленные п. 14 Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного приказом Министерства образования и науки РФ от 07.04.2014 г. № 276