

7.9.

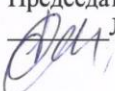
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 60»
Авиастроительного района г. Казани

Принято
педагогическим советом
протоколом № 2
от 29.08.2019 г.

«Утверждаю»
директор школы
А.Е. Амелин
введено приказом № 166
от 29.08.2019 г.



СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома
Л.Р. Дирзизова



ПОЛОЖЕНИЕ
о премировании педагогических работников
МБОУ «Школа №60»

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников школы в повышении качества образовательного процесса, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.
- 1.2. Выплата премий производится в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников школы.
- 1.3. Распределение премий работникам школы производится директором школы по согласованию с председателем профсоюзного комитета по представлению заместителей директора, руководителей методических объединений.
- 1.4. Распределение премий работникам школы производится ежеквартально.
- 1.5. Премии работникам школы устанавливаются приказом директора школы, максимальными размерами не ограничиваются.

2. Условия премирования.

- 2.1. Премирование педагогических работников школы осуществляется по следующим основаниям:
 - *достижение обучающимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом;
 - *стабильность и рост качества обучения;
 - *подготовка призеров олимпиад, конкурсов, соревнований различного уровня;
 - *участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ;
 - *подготовка и проведение на высоком уровне внеклассных мероприятий
 - *активное участие в методической работе;
 - *участие в профессиональных конкурсах;
 - *обобщение собственного педагогического опыта, публикация материалов, отражающих учебно-методическую и воспитательную работу;
 - *качественное выполнение общественных нагрузок.
- 2.2. Распределение премий производится строго в пределах имеющегося премиального фонда МБОУ «Школа № 60».
- 2.3. Размер премиального фонда определяется на основании положения о премировании работников МБОУ «Школа № 60» и информации о размерах премиального фонда школы на распределение, которое ежеквартально направляется Централизованной бухгалтерией районного отдела образования УО ИК МО г. Казани
- 2.4. Размер премии по итогам работы не ограничен.
- 2.5. Начисление премии производится бухгалтером ЦБ РОО при наличии финансовых средств стимулирующего ФОТ и при своевременном представлении приказа директора школы о выплате премии. Премия выдается работнику школы вместе с заработной платой в установленные сроки.

3. Премирование в особых случаях

3.1. Часть накопительного премиального фонда может быть использована в течение квартала для единовременного премирования педагогических работников ОУ за достижение высоких результатов деятельности по следующим показателям:

- * качественное выполнение срочных, особо важных и непредвиденных работ (мероприятий), в том числе не входящих в должностные обязанности работника;
- * выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высоким результатом;

4. Перечень нарушений в работе, при которых работник не может быть премирован

4.1 Перечень нарушений, упущений в деятельности, при которых работники не могут быть премированы:

- * нарушение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка;
- * нарушение правил техники безопасности и норм охраны труда;
- * нарушение требований трудового законодательства и локальных актов образовательного учреждения;
- * наличие обоснованных устных или письменных жалоб;
- * ухудшение качества оказываемой образовательной услуги.
- * случаи детского травматизма во время пребывания в ОУ;