

## **Публичный доклад председателя профсоюзной организации МБОУ «СОШ №3» по итогам работы за 2022год**

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБОУ «СОШ №3». Первичная профсоюзная организация сегодня – это организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

Общероссийский Профсоюз образования имеет в своих рядах 3.8 миллиона членов профсоюза работников дошкольного, общего среднего, средне – специального и высшего образования. Среди них более 180 тысяч работники Татарстана. Более 6 тысяч членов профсоюза из нашего района. Первичная профсоюзная организация МБОУ «СОШ №3» в 2022 году насчитывает 40 человек из 58 работающих, что составляет 69 % от работающих в учреждении. За отчетный период принято в профсоюз 2 человека.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБОУ «СОШ №3» основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора.

### **Организационная работа**

Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза. Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов. Общее число профсоюзного актива составляло 6 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора», участие в работе городской профсоюзной организации. За отчетный период на заседаниях профкома (**всего - 4 заседаний**) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (разработка дополнительных соглашений к коллективному договору, контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно массовая работа и т.д.).

На профсоюзных собраниях рассматривались следующие вопросы:

1. Внесение изменений в Коллективный договор между администрацией и трудовым коллективом МБОУ «СОШ №3», Соглашение по охране труда на 2022 год.
2. О ходе выполнения коллективного договора за 2021 год. Отчет ППО о проделанной работе за 2021 год.
3. Отчёт по охране труда за 2021 год
4. Утверждение сметы доходов и расходов профсоюзной организации на 2022 год, финансовый отчет за 2021 год.
5. Всемирный день охраны труда. Постановление Президиума городского комитета профсоюза.
6. О совместной работе профсоюзного комитета и администрации школы по созданию безопасных условий труда, контролю за выполнением действующего законодательства в вопросах охраны труда. Достижения профсоюзной организации за 2021 год в области охраны труда и защиты прав работников организации.
7. О работе школы в летний период и подготовке ее к новому учебному году.
8. Перечень документов, подлежащих проверке во время приемки образовательных организаций города к новому 2022-2023 учебному году.

В течение года председатель профкома участвовала в комплектовании кадров, в работе аттестационной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению премиальных выплат.

Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются: профсоюзная страничка на сайте школы; информационный стенд профкома.

Работа профсоюзного комитета школы представлена на сайте который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией. Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

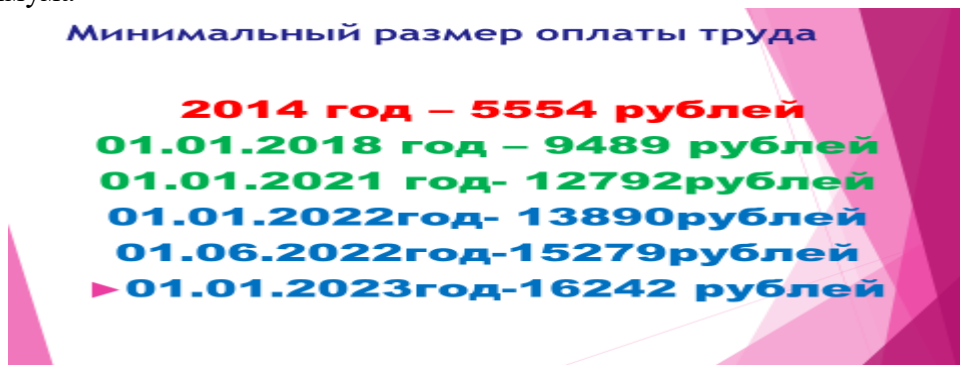
Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте. Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

### **Защита социально-экономических интересов и прав работников**

Идеология социального партнерства в нашей республике возведена в ранг государственных и муниципальных задач, признана цивилизованной формой диалога. Подтверждением этого стал принятый 17 ноября 2015 года Указ Президента Республики Татарстан «О развитии социального партнерства в сфере труда в Республике Татарстан», в котором четко обозначена позиция сторон в области партнерских отношений.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам школы. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Благодаря содействию Профсоюза образования - МРОТ доведен до прожиточного минимума



- после четырехлетнего перерыва с 1 января 2018 года была проведена индексация базовых окладов работников бюджетной сферы и она составляет;



- установлена компенсационная выплата педагогическим работникам за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации (ГИА) ЕГЭ;

Эффективная система социального партнерства позволила ПРОФСОЮЗУ ОБРАЗОВАНИЯ в течении последних лет создать устойчивое отношение к коллективным договорам как основному нормативному документу образовательной организации, реализовывать и развивать социальные программы, направленные на социальную защиту работников образования.

Республиканская, территориальная и первичная профсоюзная организация ежегодно осуществляют мониторинг предоставления льгот и гарантий работникам учреждений образования.

Все действующие льготы и гарантии, установленные работникам образования в соответствии с законодательством Республики Татарстан, соглашениями, сохранились в полном объеме в нашем коллективном договоре.

Льготы и гарантии, установленные работникам образования в соответствии с законодательством, Соглашениями и коллективным договором школы можно разделить на 2 группы: для всех работников и для членов профсоюза.

**В первой группе относим:**

**Социальные программы для работников образования в РТ**

- ❖ Санаторно-курортное оздоровление сотрудников
- ❖ Централизация прохождения медицинских осмотров
- ❖ Негосударственное пенсионное обеспечение (Волга-Капитал)
- ❖ Доплаты молодым педагогам
- ❖ Выплаты педагогическим работникам, работающим на селе
- ❖ Грантовая поддержка педагогических работников образования РТ

Данные социальные программы в разные годы были инициированы Профсоюзом образования для работников отрасли.

**В 2017 году впервые в Отраслевом, Территориальном соглашениях и коллективном договоре появился пункт, который определяет распространение повышенного уровня мер социальной поддержки, льгот и гарантии только членам профсоюза, а именно:**

**Гарантии и льготы, распространяемые только на членов профсоюза образования в РТ**

- ▶ -Льготы при педагогической аттестации
- ▶ - Полностью оплачиваемый «Мамин день»
- ▶ -Оплачиваемые дни по социально значимым причинам
- ▶ -Выплаты материального вознаграждения при выходе на пенсию и оставления рабочего места
- ▶ -Представление трех оплачиваемых дней отпуска за работу без больничного листа

### **Гарантии и льготы, распространяемые только на членов профсоюза РТ**

- **Льготное санаторное лечение в профсоюзных санаториях**
- **Тур выходного дня**
- **Социальный проект «За здоровьем в Крым, Сочи, Круизы на по Волге»**
- **Фонд социальной защиты членов профсоюза**
- **«Профсоюзный бонус к пенсии» с 1 января 2022г.**
- **Федеральная бонусная программа - Профкардс.**
- **Правовая защита работников - членов профсоюза правовой инспекцией территориальной организации профсоюзов.**

**-Льготы при педагогической аттестации,** а именно -применение упрощенных форм профессиональной экспертизы при прохождении аттестации на первую или высшую квалификационную категорию;

- льготы по установлению уровня оплаты труда во взаимосвязи с имеющейся квалификационной категорией;

- сохранение уровня оплаты труда, установленный им по ранее имевшейся квалификационной категории на срок не более года со дня возобновления трудовой деятельности (выхода из отпуска) в случае, если срок действия категории истек в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком, в период длительной потери трудоспособности, срок истек перед наступлением пенсионного возраста. – только для членов профсоюза.

**- Полностью оплачиваемый «Мамин день».** -( по школе -9 человек )

**-Полностью оплачиваемые дни по социально значимым причинам-**

Предоставление работникам организации оплачиваемых свободных дней по следующим причинам:

- бракосочетание работника - три рабочих дня;
- бракосочетание детей - один рабочий день;
- родителям первоклассников - 1 сентября;
- родителям выпускников в день последнего звонка или выпускного;
- смерть детей, родителей, супруга, супруги - три рабочих дня;
- переезд на новое место жительства - два рабочих дня;
- проводы сына на службу в армию - один рабочий день;
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше– один день в квартал;
- работникам, являющимся участниками боевых действий – один день в квартал – только для членам профсоюза. -( по школе -0 человек )

**-Выплаты материального вознаграждения при выходе работника на пенсию и оставлении рабочего места– только для членам профсоюза.** -( по школе -0 человек )

**-Представление трех оплачиваемых дней отпуска за работу без больничного листа – только для членам профсоюза.** -( по школе -0 человек )

**- Льготное санаторное лечение в профсоюзных санаториях.** - В санатории Федерации Профсоюзов Республики Татарстан путевки для членов профсоюза со скидкой от 20% до 50 % от стоимости.

## **- Круизы на теплоходе по Волге для победителей конкурса профессионального мастерства.**

## **С 2018 года реализуется новый социальный проект для членов Профсоюза, имеющих детей-инвалидов «Мы вместе, мы рядом».**

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников, исключение излишней бумажной отчетности и др.). Сегодня все работники школы пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Во всех классах имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

По мере необходимости принимаются новые приложения. При поступлении на работу предусматривается ознакомление с коллективным договором, с которым можно ознакомиться на сайте и профсоюзном стенде школы.

### **Охрана труда**

Охрана труда – одна из приоритетных задач в МБОУ «СОШ №3», где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а на первом этаже помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре

### **Организация отдыха**

Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников и их детей.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. К юбилейным датам сотрудникам вручаются подарочные сертификаты. Каждому сотруднику вручены Новогодние подарки, подарки на 23 февраля и 8 марта.

Проводилась работа профкомом по организации оздоровления и отдыха сотрудников и членов их семей. На информационном стенде размещался наглядный материал о местах отдыха и стоимости, профсоюзных льготах.

### **Финансовая работа**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Профсоюзная организация является активным участником программы «Профкардс». В 2022 году в данной программе приняли участие 39 членов профсоюза.

Главными направлениями в работе профсоюзного комитета школы остаются:

- защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива,
- продолжить работу по увеличению численности членов профсоюза,
- повысить контроль за выполнением требований законодательства об охране труда, способствовать профессиональному росту, аттестации учителей,
- продолжить работу по вовлечению молодых педагогов в активную профсоюзную деятельность.

Профсоюзный комитет благодарит всех профсоюзных активистов, которые сделают нашу организацию единой, сильной и успешной!

Председатель ППО

Ф.Р. Синичкина