

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ

председателя первичной профсоюзной организации

МБОУ Терсинской СОШ

за 2021- 2022 учебный год

Профсоюзы в России появились более ста лет назад и до сих пор занимают достойное место в нашей жизни. Они призваны объединять граждан, связанных общими профессиональными интересами, создаются в целях представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов. Профсоюзы являются одним из важных элементов политической системы общества.

Целями и задачами первичной профсоюзной организации являются:

- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- общественный контроль над соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

Приоритетными направлениями в работе профсоюза в 2021-2022 учебном году являлись:

- ✓ популяризация идей профсоюзного движения среди работников школы;
- ✓ совершенствование форм информационной деятельности;
- ✓ повышение роли общественного контроля соблюдения законодательства РФ;

- ✓ активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы;
- ✓ расширение форм физкультурно-оздоровительных мероприятий.

Характеристика организации.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора.

Свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией школы в лице директора Давлетовой М.З.

Первичная профсоюзная организация школы объединяет 42 человека, что составляет 76% от общей численности работников школы. Молодежь до 35 лет составляет 4 человека, из них - 4 педагога. Всего работающих пенсионного возраста – 2 работника.

Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, установлена программа АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования», которая постоянно обновляется. Сверка членов профсоюза, обновление информации на реестре проводится по мере необходимости.

СОСТАВ
ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА

МБОУ Терсинской СОШ Агрызского муниципального района РТ

Хабибуллина Валентина Аркадьевна - председатель первичной профсоюзной организации;

Низамбиева Рушания Ринатовна - секретарь ППО;

Сулейманова Гульнара Венеровна – заместитель председателя ППО
по вопросам соблюдения трудового законодательства;




Муллахметова Наиля Наилевна - заместитель председателя ППО
по культурно-массовым вопросам;

Ахунзянова Руфина Раифовна - ревизионная комиссия.

В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа актива заключается в основном в представлении интересов сотрудников на всех видах совещаний, собраний, участие в работе районной профсоюзной организации.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и прочее).

Проводились собрания трудового коллектива, в регламент которых были включены обсуждения вопросов на следующие темы:

-  Утверждение плана работы профсоюзного комитета на 2021-2022 уч.год.
-  Согласование локальных актов, тарификационного списка, распределения учебной нагрузки, выполнение соглашения по охране труда.
-  Проведение смотра кабинетов (в рамках подготовки к новому уч.году).

- 2. О выполнении членами профсоюза Правил внутреннего распорядка.
- 3. О выполнении коллективного договора и внесении в него изменений и дополнений
- 4. О работе школы в летний период и подготовке ее к новому учебному году.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используется информационный стенд профкома и мессенджер WhatsApp. Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и прочее.

Также для информирования членов профсоюза используется сайт школы, где размещается страница-визитка первичной профсоюзной организации на портале «Электронное образование Республики Татарстан», которая постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.

Профком школы проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников. Проводится работа профкомом по организации оздоровления и отдыха сотрудников и членов их семей. 2021 год был объявлен Годом Спорта. В рамках тематического года члены профсоюза приняли активное участие в следующих мероприятиях:

в январе — в командных соревнованиях по шахматам, в феврале - в спортивных командных играх (совместно с обучающимися школы),

посвященных Дню Защитника Отечества, в марте - в шахматно-шашечном турнире (эстафета здоровья), в мае - в эстафете «Спорт, здоровье, долголетие» и велопробеге, посвященном Дню Победы (совместно с обучающимися школы).

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками («День учителя», «День повара», «День водителей», «День дошкольных работников»), с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

Не были оставлены без внимания и ветераны педагогического труда. К юбилейным датам ветеранам вручаются благодарственные письма и подарки.

III. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам школы.

25 мая 2021 года заключен КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР на **2021- 2023** годы, который прошёл уведомительную регистрацию в органе по труду.

Новый коллективный договор, который позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

IV. Охрана труда

Охрана труда – одна из приоритетных задач, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взялись за решение

вопросов техники безопасности совместными усилиями. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ.

V. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Для проведения спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

VI. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первичной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива

