

Изменения и дополнения к коллективному договору с приложениями приняты на собрании трудового коллектива МБОУ «Школа №111»

Протокол № 3 от 07.04 2022 года

От работодателя  
Директор МБОУ «Школа №111»  
А.А. Звездина  
07.04 2022 года

От работников  
Председатель профкома МБОУ «Школа №111»  
И.М. Сафьянова  
07.04 2022 года

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**  
**К коллективному договору на 2021-2023 года**  
**(Регистрационный № 105 от 31 мая 2021 г.)**  
**о внесении изменений**  
**Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения**  
**«Средняя общеобразовательная русско-татарская школа №111»**  
**Советского района города Казани**

**ЗАРЕГИСТРИРОВАН**  
**В ФИЛИАЛЕ ЦЕНТРА**  
**ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ**  
**г.Казани по Советскому району**  
«15» 04 2022г.  
№ 112 зам. дир.  
Ремцова Г.М.  
(подпись)

Регистрационный № 187 от 16.05 2022г.  
в Территориальной организации Общероссийского Профсоюза  
образования Советского района города Казани  
В.Н.Нуриева



В соответствии с требованиями статьи 44 Трудового кодекса Российской Федерации, изменений в законодательной базе в регулировании трудовых отношений, а также внесенных изменений и дополнений, в ходе проведенных коллективных переговоров, общего собрания коллектива стороны пришли к соглашению о внесении в действующий коллективный договор следующие дополнения и изменения.

**Раздел I. Общие положения**

**Пункт 1.2. изменить наименование:**

слова «**Республиканский комитет Профсоюза**» заменить словами «**Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования**»,

**изложив его в следующей редакции:**

- «Отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы» (с дополнениями и изменениями от 10.01.2022 года);

«Соглашение между Управлением образования Исполнительного комитета муниципального образования города Казани и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы» (с дополнениями и изменениями от 15.02.2022 года)

Далее в тексте коллективного договора читать наименование «**Республиканский комитет Профсоюза**» в новой редакции «**Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования**».

**Раздел III. Пункт 3.1.12. дополнить абзацами следующего содержания:**

- В исключительных случаях, предусмотренных статьей 312.9 Трудового кодекса Российской Федерации, по инициативе **работодателя** работник может быть временно переведен на дистанционную работу **без согласия работника**.

- **В этот период работодатель обеспечивает работника необходимым для выполнения трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации, производит иное возмещение, предусмотренное законодательством.**

-Условия, срок, список работников, порядок обеспечения выполнения трудовой функции и иные положения о временном переводе на дистанционную работу определяется локальным нормативным актом, который **принимается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.**

-Работодатель, при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID-19, имеет право осуществлять временный перевод работника на дистанционную работу.

**Пункт 3.1.17. дополнить абзацами следующего содержания:**

Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней. (ст.92 ТК РФ, ст.23 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»

Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей четырнадцати лет (статья 262.2.ТК РФ)

**Дополнить пункт 3.1.24. абзацем следующего содержания:**

Ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней могут быть предоставлены в удобное для них время:

- работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет,
- одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет,
- отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери,
- "работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидами I группы " (ФЗ-373 от 19.11.2021 «Об изменениях в статью 263 ТК РФ»)

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

#### **Раздел IV. Оплата и нормирование труда.**

##### **1. О внесении изменений и дополнений в даты действия следующих документов**

- Постановление КМ РТ от 30.10.2021 г. №1030 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров РТ»

#### **Раздел VI. Охрана труда**

##### **дополнить пунктами 6.2.22-6.2.23. следующего содержания:**

6.2.22. Организовывают расследование несчастных случаев (включая микроповреждения) в установленном порядке» (Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15.09.2021 г. №632 «Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работника»)

6.2.23. Работодатели обеспечивают проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на всех рабочих местах образовательной организации».

#### **Раздел V. Социальные гарантии и меры социальной поддержки**

##### **Пункт 5.2.2. дополнить абзацем следующего содержания:**

- «вакцинация работника против короновиральной инфекции (COVID-19) –два рабочих дня» (Основание: Письмо Российской трехсторонней комиссии по

квалификационный уровень	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности			
	Учитель			
	Логопед, учитель-логопед			
	Тьютор			
	Учитель-дефектолог			
	Библиотекарь			

### Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий

квалификационный уровень	Размер базового оклада в месяц, руб
Общепрофессиональные профессии рабочих 1 уровня	
Первый квалификационный уровень	13 617
Второй квалификационный уровень	13 815
Общепрофессиональные профессии рабочих 2 уровня	
Первый квалификационный уровень	13 956
Второй квалификационный уровень	14 130
Третий квалификационный уровень	14 308
Четвертый квалификационный уровень	14 839

Работодатель (руководитель организации)



И. Звездина С.Е.  
(подпись, расшифровка подписи)

М.П.

Представитель работников образовательной организации

Председатель профсоюзного комитета С.С. Сахаров И.И.  
(подпись, расшифровка подписи)

Дата: 08.04.2022

Пронумеровано и прошнуровано

6 листов



И. Я. Звездина