

## Приложение

к постановлению Мэра г.Казани

от « 16 » 03 2020 № 297р

**Памятка о действиях работника и руководителя  
для исключения распространения коронавирусной инфекции**

## 1. Всем работникам:

1.1. Ограничить посещение массового скопления людей. В общественном транспорте использовать одноразовые маски, а также ограничить контакт с людьми, имеющими симптомы ОРВИ.

1.2. Использовать одноразовые средства личной гигиены (платки, салфетки), а также обрабатывать руки антисептиком с содержанием спирта, мыть руки с мылом.

1.3. Соблюдать политику «чистого стола» на рабочем месте для создания оптимальных дезинфекций и обработки рабочих поверхностей. Самостоятельно обрабатывать рабочее место в течение дня дезинфицирующим средством.

1.4. При недомогании незамедлительно обратиться за медицинской помощью. В случае появления симптомов заболевания перед началом рабочего дня воздержаться от выхода на работу и обратиться в лечебное учреждение.

1.5. Информировать непосредственного руководителя о факте ухудшения состояния здоровья.

1.6. Воздержаться от зарубежных поездок личного характера, а в случае совершения поездки незамедлительно по возвращению информировать непосредственного руководителя о факте зарубежной поездки, периоде, стране и городе временного пребывания.

1.7. По возвращении работника из зарубежной поездки, работнику необходимо находиться на карантине сроком 14 дней, за счет неиспользованных дней ежегодного отпуска, отпуска без сохранения заработной платы либо оформить листок нетрудоспособности.

## 2. Всем руководителям.

2.1. При выявлении у работника признаков заболевания в рабочее время (повышенная температура тела, бледность, озноб, тошнота, кашель, покраснение глаз) необходимо незамедлительно отстранить заболевшего работника от выполнения работы, изолировать от группы людей и направить работника в медицинское учреждение для постановки диагноза.

2.2. При возвращении работника из зарубежной поездки принять решение о возможности дистанционной работы согласно статье 312.1 ТК РФ (дистанционной работой является выполнение определенной трудовым договором трудовой функции вне места нахождения работодателя).

2.3. В случае невозможности привлечь сотрудника к дистанционной работе, обеспечить нахождение работника на карантине сроком 14 дней, за счет неиспользованных дней ежегодного отпуска, отпуска без сохранения заработной платы либо оформить листок нетрудоспособности.

