

«Согласовано»

Председатель ПК

Билялова Р.Н.

16.07 2021 г.

«Утверждаю»

ИО директора МБОУ «Гимназия № 175»

Багавиева Г.М.

Прказ № 284 от 16.07.2021 г.



дюжитального общеобразовательного учреждения г. Казани (далее - Гимназия).

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с требованиями ст. 55

Федерального закона «Об образовании», Трудовым кодексом РФ

и иными нормативными правовыми актами.

2. Наряду с предоставлением длительного отпуска

2.1. Длительный отпуск кроме до отпуска года предоставляется педагогическим работникам по ряду причин также в отсутствие непрерывной преподавательской работы с началом трудовой деятельности (ст. 59 и 5 Закона РФ «Об образовании»). Порядок начисления непрерывного педагогического стажа, устанавливается приказом Министерства образования РФ от 07.12.2003 г. № 3570 «Об утверждении положения о порядке и условиях начисления непрерывного педагогического стажа образовательных учреждений», действующего с 01.01.2004 г. по 01.01.2008 г., зарегистрированным Министром России 05.03.2004 г. в установленный Н

2.2. Оформление отпуска

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях предоставления
длительного отпуска работникам

муниципального бюджетного

общеобразовательного учреждения

«Гимназия №175»

Советского района г. Казани

2.3. За педагогический

2.4. За педагогический

2.5. За педагогический

2.6. Во время отпуска, не имеющего в установленном

2.7. Педагогический

2.8. Стаж непрерывной преподавательской работы не приводится в следующих случаях:

* при первом приеме в установленном порядке в одно образовательное учреждение из другого, если первый вриод не превысил одного месяца;

* при настройании на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы по окончании срока трудового договора (контракта) или, работавших в ведомах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, если первые

Обсужден и принято

на общем собрании работников гимназии

Протокол № 1 от 23.04.2021 г.

* при присуждении за организованную работу по окончанию срока, сокращенного

штата, если первый в работе не превысил трех месяцев, при условии, что работе в организациях управления образования присуждена преподавательская работа.

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о порядке и условиях предоставления длительного отпуска работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия №175» Советского района г. Казани (далее- Положение) устанавливает порядок, условия предоставления длительного отпуска педагогическим работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия №175» Советского района г. Казани (далее- Гимназия).

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с требованиями ст. 55 Федерального закона «Об образовании», Трудовым кодексом РФ

2. Порядок предоставления длительного отпуска

2.1. Длительный отпуск сроком до одного года предоставляется педагогическим работникам не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы с начала трудовой деятельности (ст. 55 п. 5 Закона РФ «Об образовании»). Порядок исчисления непрерывного педагогического стажа регламентируется приказом Министерства образования РФ от 07.12.2000 г. № 3570 «Об утверждении положения о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений длительного отпуска сроком до одного года», зарегистрированном Министром России 05.03.2001 г., регистрационный № 2593.

2.2. Основанием для предоставления отпуска является личное заявление работника. Заявление предоставляется вместе с документами, подтверждающими непрерывность преподавательской работы (трудовая книжка). По школе издается приказ о предоставлении длительного отпуска, и выписка из него направляется в бухгалтерию.

2.3. Заявления педагогических работников на длительный отпуск рассматривается администрацией школы совместно с профсоюзным комитетом в течение 15 дней.

2.4. Период длительного отпуска сроком до одного года, предоставляемый педагогическим работникам, не включается в стаж, дающий право на льготную пенсию по выслуге лет.

2.5. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется место работы (должность).

За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется педагогическая нагрузка при условии, что за это время не уменьшилось количество часов по учебным планам и программам или количество учебных классов.

2.6. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе администрации, за исключением полной ликвидации образовательного учреждения.

2.7. Педагогическому работнику, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных больничным листком, или по согласованию с администрацией образовательного учреждения переносится на другой срок.

Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.

2.8. Стаж непрерывной преподавательской работы не прерывается в следующих случаях:

* при переходе работника в установленном порядке из одного образовательного учреждения в другое, если перерыв в работе не превысил одного месяца;

* при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы по истечении срока трудового договора (контракта) лиц, работавших в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если перерыв в работе не превысил двух месяцев;

* при поступлении на преподавательскую работу после увольнения из органов управления образованием в связи с реорганизацией или ликвидацией этих органов, сокращением штата, если перерыв в работе не превысил трех месяцев, при условии, что работе в органах управления образованием предшествовала преподавательская работа;

- * при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с военной службы или приравненной к ней службе, если службе непосредственно предшествовала преподавательская работа, а перерыв между днем увольнения с военной службы или приравненной к ней службе и поступлением на работу не превысил трех месяцев;
- * при поступлении на преподавательскую работу после увольнения в связи с ликвидацией образовательного учреждения, сокращением штата педагогических работников или его численности, если перерыв в работе не превысил трех месяцев;
- * при поступлении на преподавательскую работу по окончании высшего или среднего педагогического учебного заведения, если учебе в учебном заведении непосредственно предшествовала преподавательская работа, а перерыв между днем окончания учебного заведения и днем поступления на работу не превысил трех месяцев;
- * при поступлении на преподавательскую работу после освобождения от работы по специальности в российских образовательных учреждениях за рубежом, если перерыв в работе не превысил двух месяцев;
- * при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы в связи с установлением инвалидности, если перерыв в работе не превысил трех месяцев (трехмесячный период в этих случаях исчисляется со дня восстановления трудоспособности);

При переходе с одной преподавательской работы на другую в связи с изменением места жительства, перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда.

2.9. Длительный отпуск может предоставляться педагогическому работнику в любое время при условии, что это отрицательно не отразится на деятельности образовательного учреждения.

3. Сроки предоставления длительных отпусков

3.1. Длительный дополнительный отпуск может быть предоставлен сроком от трех месяцев до одного года.

При желании работника и с согласия администрации и профсоюзного комитета срок отпуска может быть изменен в пределах максимального времени.

3.2. Длительный дополнительный отпуск может быть предоставлен в следующих случаях:

- по болезни;
- для ухода за больными членами семьи;
- для творческой работы по специальности;
- для научной работы;
- по другим уважительным причинам.

3.3. Срок предоставления длительного дополнительного отпуска зависит от причины его предоставления и регулируется приказом директора школы по согласованию с профсоюзным комитетом.

3.4. Работник вправе приступить к работе, прервав длительный отпуск в любое время. При этом оставшиеся от длительного отпуска дни или месяцы могут быть предоставлены работнику по его заявлению в другое время.

4. Порядок финансирования длительного отпуска

4.1. Длительный отпуск сроком до одного года предоставляется педагогическим работникам без сохранения заработной платы.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения. Положение действительно до принятия новой редакции.

5.2. Настоящее Положение обязательно для исполнения всеми участниками образовательной деятельности.

5.3. Гимназия размещает Положение на официальном сайте образовательной организации в сети Интернет.