

Частное общеобразовательное учреждение
«Татнефть-школа»

Коллективный договор



Альметьевск
2018

I. Общие положения

Настоящий Коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федеральным законом от 29 декабря 2012 года 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», другими федеральными законами и нормативными актами в целях обеспечения соблюдения трудовых и социальных гарантий работников, создания благоприятных условий деятельности Частного общеобразовательного учреждения «Татнефть-школа» (ЧОУ «Татнефть-школа») и направлен на обеспечение стабильной и эффективной работы учреждения, на повышение жизненного уровня работников, а также на обеспечение взаимной ответственности сторон за выполнение трудового законодательства, иных актов, содержащих нормы трудового права и настоящего Коллективного Договора.

1.1. Стороны Коллективного договора

Сторонами настоящего Коллективного договора являются Частное общеобразовательное учреждение «Татнефть-школа», именуемое далее «Работодатель», в лице директора Калягиной Ольги Анатольевны и работники Частного общеобразовательного учреждения «Татнефть-школа», от имени которых выступает профсоюзный комитет в лице председателя Гайсиной Татьяны Ивановны, именуемый далее «Профсоюзный комитет».

1.2. Предмет Договора

Предметом настоящего Договора является достижение взаимопонимания между сторонами в рамках социального партнерства и предоставление работникам социальных льгот, более благоприятных по сравнению с установленными законами, нормативными правовыми актами и другими положениями с учетом экономических возможностей Работодателя. Предоставление социальных льгот, гарантий и компенсаций, предусмотренных Коллективным договором, осуществляется при условии выделения целевых финансовых средств учредителем учреждения - ПАО «Татнефть».

1.3. Срок действия Коллективного договора

Настоящий Коллективный договор заключен сроком на один год.

Договор вступает в силу со дня его принятия на собрании трудового коллектива учреждения и распространяет свои действия на социально-трудовые отношения работодателя и работников, возникшие с 01.09.2017г.

1.4. Сфера действия Коллективного договора

Действие настоящего Коллективного договора распространяется на всех работников Учреждения, кроме заключивших трудовой договор о работе по совместительству.

1.5. Порядок доведения текста Коллективного договора до работников

Работодатель обязуется довести текст настоящего Коллективного договора до сведения работников не позднее одного месяца с момента его принятия на собрании трудового коллектива и ознакомляет с текстом Коллективного договора всех вновь принимаемых работников до заключения с ними трудового договора.

1.6. Профсоюзный комитет вправе требовать приостановки исполнения локальных нормативных актов, принятых в нарушение Коллективного договора и законодательства о труде.

1.7. Общие обязательства Работодателя и Профсоюзного комитета

1.7.1. Работодатель обязуется:

- признать профсоюзный комитет единственным представителем трудового коллектива, ведущим коллективные переговоры при подготовке и заключении Коллективного договора, а также при внесении изменений и дополнений в Коллективный договор в течение всего срока его действия;
- неукоснительно соблюдать требования законодательства и положений настоящего Договора в области труда и связанных с трудом иных социально-экономических отношений.

1.7.2. Профсоюзный комитет обязуется:

- содействовать присущими профсоюзам методами и средствами на основе Коллективного договора эффективной работе ЧОУ «Татнефть-школа», а также существенному расширению и увеличению социальных гарантий работников и членов их семей.

1.7.3. Стороны обязуются контролировать ход выполнения настоящего Коллективного договора и информировать об этом работников (членов профсоюза) на собрании трудового коллектива.

1.8. Льготы и гарантии, определенные настоящим Коллективным договором сверх предусмотренных действующим законодательством льгот и гарантий, не применяются к работникам, допустившим в период действия настоящего Коллективного договора:

- а) неоднократное неисполнение без уважительных причин трудовых обязанностей;
- б) прогул – отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены);
- в) появление на работе (на своем рабочем месте, либо на территории Учреждения) в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- г) нарушения требований охраны труда, если эти нарушения повлекли за собой тяжкие последствия (несчастный случай, авария, катастрофа) либо заведомо создавали реальную угрозу наступления таких последствий;
- д) самовольное оставление рабочего места,
- е) сокрытие руководителями всех уровней фактов нарушений работниками трудовой и производственной дисциплины, а также непринятия руководителями всех уровней мер по указанным фактам.

Основанием для неприменения льгот и гарантий к работникам, допустившим нарушения, указанные в настоящем пункте, является приказ директора ЧОУ «Татнефть-школа» о наложении дисциплинарного взыскания. Льготы и гарантии не применяются со дня издания в течение срока, когда работник считается имеющим дисциплинарное взыскание согласно Трудового кодекса Российской Федерации.

1.9. Не применяются льготы и гарантии, определяемые настоящим Коллективным договором сверх предусмотренных действующим законодательством, к работникам, совершившим в период действия настоящего Коллективного договора или до его принятия хищение по месту работы (в том числе мелкое) чужого имущества, растрату, умышленное его уничтожение или повреждение.

Основанием для неприменения льгот и гарантий является утвержденный директором Акт должностного расследования комиссией в составе директора ЧОУ «Татнефть-школа», председателя профкома, председателя молодежного комитета, заведующего хозяйством, педагога-психолога.

Льготы и гарантии к таким работникам не применяются во время их работы в учреждении со дня утверждения Акта должностного расследования.

1.10. К работнику Учреждения, уволившемуся по собственному желанию, в случае повторного принятия его на работу в ЧОУ «Татнефть-школа» льготы и гарантии, предусмотренные Коллективным договором сверх установленных действующим законодательством, применяются по истечении двух лет со дня его повторного принятия на работу.

Вышеуказанное условие не применяется в случае, если работник был уволен по уважительной причине (призыв на военную службу; избрание работника на выбор-

ные должности, замещаемые по конкурсу; направление мужа или жены на работу (службу) за границу или переезд; уход на пенсию и т.п.).

II. Повышение эффективности социального партнерства

2.1. Работодатель обязуется:

- организовывать осуществление образовательной деятельности, присмотр и уход за детьми, обеспечение охраны, укрепление здоровья и создание благоприятных условий для разностороннего развития личности, в том числе возможности удовлетворения потребности обучающихся в самообразовании и получении дополнительного образования;
- обеспечивать полным и своевременным финансированием, учебно-методической литературой и пособиями, материалами, оборудованием, техникой и изыскивать дополнительные возможности для дальнейшего развития образовательного процесса и повышения его эффективности.

2.2. Работники ЧОУ «Татнефть-школа» обязуются:

- добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, своевременно и качественно выполнять распоряжения и приказы Работодателя;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, режим рабочего времени, трудовую и технологическую дисциплину, законодательство по охране труда, промсанитарии, пожарной безопасности, безопасности дорожного движения; иные стандарты и нормативные акты;
- способствовать повышению эффективности образовательной организации, улучшению качества образования, использовать передовой опыт;
- знать и соблюдать нормы расхода материальных ресурсов, рационально и бережно их использовать.

2.3. Работодатель и Профсоюзный комитет обязуются:

- разрабатывать и осуществлять мероприятия, направленные на модернизацию образовательного процесса, внедрение передовых технологий, улучшение организации и условий труда, обеспечение продуктивной и полной занятости, внедрение новых образовательных технологий, эффективное использование производственных мощностей, подготовку кадров и повышение их квалификации;
- принимать участие в специальной оценке условий труда;
- поддерживать инновационную деятельность, организовывать проведение консультаций, мастер-классов;
- проводить конкурсы и смотры, направленные на повышение эффективности образовательного процесса;

- обобщать и распространять передовой опыт;
- при необходимости разрабатывать и реализовывать мероприятия по рациональному использованию материалов, энергии, рабочей силы, времени, потенциала специалистов.
- принимать меры по снижению негативного воздействия на окружающую среду;

III. Организация труда

3.1. Режим рабочего времени работников ЧОУ «Татнефть-школа» регулируется в строгом соответствии с требованиями трудового законодательства Российской Федерации, Правилами внутреннего трудового распорядка,

3.2. Для работников ЧОУ «Татнефть-школа» предусматриваются следующие отпуска: трудовые, социальные, без сохранения заработной платы.

3.2.1. Трудовые отпуска.

Работодатель обязуется предоставлять работникам:

- ежегодные основные оплачиваемые отпуска в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и графиком предоставления отпусков;
- ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска работникам за ненормированный рабочий день в соответствии с Приложением № 1 к Коллективному договору;
- ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда на основе результатов специальной оценки условий труда.

3.2.2. Социальные отпуска

3.2.2.1. Социальный отпуск — это период времени, предоставляемый работникам в целях создания благоприятных условий для материнства, ухода за детьми, образования без отрыва от производства, удовлетворения семейно-бытовых потребностей и для других социальных целей.

3.2.2.2. Работодатель обязуется предоставлять работникам следующие социальные отпуска:

- в связи с бракосочетанием работника;
- в связи с призывом детей на военную службу;
- отцу в связи с рождением ребенка;

- в связи со смертью близких родственников (родителей, супруга, супруги, детей, родные братья и сестры);
- матери или отцу первоклассников – в первый день учебного года;
- женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет включительно (детей-инвалидов до 18 лет включительно).

3.2.2.3. Социальные отпуска предоставляются по соглашению между работником и работодателем на основании письменного заявления работника и оплачиваются в размере средней заработной платы.

3.2.2.4. Социальные отпуска являются целевыми. В случае, если указанный отпуск совпадает по срокам с трудовым отпуском работника, последний продлению не подлежит.

3.2.3. Отпуск без сохранения заработной платы

3.2.3.1. Отпуска без сохранения заработной платы предоставляются работнику по соглашению с работодателем на основании его письменного заявления в связи с семейными обстоятельствами и другими уважительными причинами. Продолжительность отпуска, предоставляемого работнику, определяется по согласованию между работником и работодателем

Работодатель обязуется предоставить отпуск без сохранения заработной платы, на основании письменного заявления работника в сроки, указанные работником, в следующих случаях:

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;
- работникам, допущенным к вступительным испытаниям в образовательные учреждения высшего и среднего профессионального образования – 15 и 10 календарных дней соответственно;
- в других случаях, предусмотренных действующим законодательством.

3.2.3.2. Педагогическим работникам не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы предоставляется длительный отпуск сроком до одного года. Порядок и условия предоставления длительного отпуска определяется действующим законодательством.

IV. Оплата труда

Работодатель обязуется:

4.1 По согласованию с учредителем – ПАО «Татнефть» и при условии выделения финансирования повысить с 1 января 2018 года дифференцированно заработную плату работникам ЧОУ «Татнефть-школа».

Должностной оклад работников ЧОУ «Татнефть-школа» первого разряда установить в размере 10308 руб. в месяц.

4.2 На основании результатов специальной оценки условий труда производить доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.3 Работникам, высвобождаемым в связи с ликвидацией организации или сокращением численности или штата, предоставлять для трудоустройства один день в неделю с сохранением их средней заработной платы в течение двух месяцев до предполагаемой даты расторжения трудового договора.

4.4 Выплачивать заработную плату всем работникам Учреждения два раза в месяц:

- за первую половину месяца 27 числа отчетного месяца в размере тарифной ставки (должностного оклада) без учета надбавок, доплат и компенсаций за отработанное время;
- окончательный расчет производить 12 числа месяца, следующего за отчетным.

При совпадении дня выплат с выходным или нерабочим праздничным днем выплату заработной платы производить накануне этого дня.

4.5 Оплачивать работникам пособие по временной нетрудоспособности вследствие заболевания или травмы (кроме несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) за первые три дня нетрудоспособности в размере, определенном Федеральным законом «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»

Размер пособия по временной нетрудоспособности зависит от страхового стажа работника:

- до 5 лет - 60% среднего заработка;
- от 5 до 8 лет - 80% среднего заработка;
- более 8 лет - 100% среднего заработка.

4.6 Выплачивать единовременные поощрительные вознаграждения:

- за подготовку победителя Всероссийских олимпиад муниципального, республиканского и федерального уровней;

- за победу в профессиональных конкурсах муниципального, республиканского и федерального уровней;
- по итогам года работникам группы (класса) за низкую заболеваемость (по сравнению со средней заболеваемостью по Альметьевскому муниципальному району).

Профсоюзный комитет обязуется:

4.7 Осуществлять контроль режима рабочего времени, своевременной выплаты заработной платы, соблюдения принципа социальной справедливости при оплате труда.

V. Безопасность и охрана труда

Работодатель обязуется:

5.1. Организовывать проведение специальной оценки условий труда (СОУТ) с участием представителей профкома.

5.2. Организовать работу комиссии по охране труда. Предоставлять комиссии средства связи, необходимую оргтехнику, расходные материалы, обеспечивать необходимой нормативно-технической документацией, организовать обучение членов комиссии по охране труда за счет средств Работодателя или за счет средств Фонда социального страхования РФ в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ.

5.3. Обеспечить выполнение требований пожарной безопасности, условий безопасного ведения работ и снижения вредных факторов, воздействующих на работников.

5.4. Организовать учет и анализ производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, разработку и контроль выполнения мероприятий по их предупреждению.

5.5. Обеспечивать работающих информацией о применяемых вредных веществах, о вредных производственных факторах и установленных в связи с этим льготах и размерах компенсационных выплат.

5.6. Рассматривать предложения профсоюзного комитета, направленные на сокращение производственного травматизма и заболеваемости, выполнять их в согласованные сторонами сроки.

5.7. Своевременно осуществлять индексацию суммы возмещения вреда, причиненного увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением работниками трудовых обязанностей, согласно Закону «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», в случаях, когда названные выше работники не могут получить обеспечение от Фонда социального страхования из-за невозможности передачи работодателем в данный фонд документов, являющихся основанием для получения обеспечения по страхованию.

5.8. Оборудовать и обеспечивать работу уголков охраны труда.

5.9. Оказывать помощь в работе уполномоченным по охране труда профсоюзам, организовывать их обучение за счет средств учреждения (или за счет средств социального страхования РФ), на время обучения освобождать их от работы с сохранением среднемесячного заработка. Для осуществления функций контроля и надзора предоставлять им два часа рабочего времени в неделю с сохранением заработка.

5.10. Совместно с профсоюзным комитетом разработать соглашение по охране труда, обеспечить его финансирование и выполнение включенных в него мероприятий.

5.11. Проводить за счет средств Работодателя обязательные периодические медицинские осмотры работников. Компенсировать работнику затраты на предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу (если он приступил к работе).

5.12. Обеспечивать работников за счет средств Работодателя сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с установленными нормами, контролировать правильное их использование, обеспечивать за счет средств Работодателя их ремонт, стирку (чистку).

5.13. Принимать необходимые меры по обеспечению сохранения жизни и здоровья работников при возникновении аварийных ситуаций, в том числе по оказанию первой помощи пострадавшим.

5.14. Детям из семьи, потерявшей кормильца вследствие производственной травмы или профзаболевания, обучающимся в очных учебных заведениях, производить выплаты по возмещению вреда до окончания учебы, но не более чем до 23 лет.

5.15. Подготавливать информационные отчеты о профилактической работе по снижению уровня производственного травматизма и аварийности и о ходе выполнения мероприятий соглашения по охране труда.

5.16. Обеспечивать выполнение мероприятий по охране окружающей среды.

5.17. Обеспечить работников бесплатной очищенной питьевой водой.

Профсоюзный комитет обязуется:

5.18. Обеспечивать контроль над ходом выполнения мероприятий по улучшению состояния условий и охраны труда и обязательств, оговоренных в Коллективном договоре. Вносить предложения об устранении выявленных нарушений в области охраны труда и техники безопасности.

5.19. Участвовать в работе постоянно действующей комиссии по безопасности труда, в комиссиях по расследованию несчастных случаев.

5.20. Один раз в год рассматривать вопросы реализации социальных гарантий, выполнения профилактических мер по снижению вредных производственных факторов и предоставления компенсации при невозможности их устранения.

5.21. Контролировать расходование средств на охрану труда.

5.22. Систематически анализировать состояние временной нетрудоспособности и причины трудопотерь в коллективе, совместно с работодателем принимать меры по их предупреждению и снижению.

VI. Социальные льготы

Работодатель предоставляет следующие льготы:

6.1. Выплачивает ежемесячно материальную помощь работникам, находящимся в отпусках по уходу за детьми, не посещающими дошкольные образовательные учреждения, на каждого ребенка:

- в возрасте до 1,5 лет – в размере 2000 рублей;
- от 1,5 до 3 лет – в размере 7000 рублей.

6.2. Выплачивает единовременную материальную помощь каждому работнику-родителю в размере 9000 рублей на каждого новорожденного ребенка или усыновленного ребенка до 14 лет.

6.3. Предоставляет один рабочий день с сохранением среднемесячной заработной платы работнику (отцу) при выписке ребенка из родильного дома и три рабочих дня на третьего и последующих в семье детей. Указанные дни предоставляются в течение двух недель после рождения ребенка.

6.4. Выплачивает материальную помощь один раз в год в размере 10000 рублей детям-сиротам до 18 лет, потерявшим обоих родителей, если один из них был работником ЧОУ «Татнефть-школа».

6.5. Выплачивает материальную помощь один раз в год в размере 4000 рублей на каждого ребенка многодетной семьи, имеющей трех и более детей в возрасте до 18 лет.

6.6. Выплачивает материальную помощь один раз в год 4000 рублей каждому работнику-родителю, имеющему на иждивении детей-инвалидов до 18 лет (для студентов дневных отделений вузов – до 23 лет). Выплаты материальной помощи производятся на каждого ребенка-инвалида.

6.7. Предоставляет еженедельно не менее двух свободных часов в неделю или один свободный день в месяц (по желанию работника) рабочего времени, с сохранением среднемесячной заработной платы женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет включительно (детей-инвалидов до 18 лет).

На женщин, работающих на условиях неполного рабочего времени, указанная льгота не распространяется.

Суммирование свободного времени допускается только в рамках календарного месяца.

6.8. Предоставляет работнику один день с сохранением среднемесячного заработка в связи с призывом детей на военную службу на основании повестки военного комиссариата.

6.9. Оказывает неполным семьям, не получающим алименты, единовременную материальную помощь раз в год в размере 4000 рублей на каждого ребенка в возрасте до 18 лет, на основании подтверждающих документов.

6.10. Оказывает единовременную материальную помощь работнику при рождении в семье:

- двойни – 100 000 рублей;
- тройни – 300 000 рублей.

6.11. Обеспечивает новогодними подарками детей работников в возрасте до 14 лет включительно.

6.12. Все выплаты, льготы и гарантии, связанные с материнством, предусмотренные Коллективным договором, распространяются на работников, являющихся опекунами (попечителями) детей.

6.13. Предоставляет работнику в случае смерти супруга (супруги), близких родственников (дети, родители, родные братья, сестры) оплачиваемый отпуск продолжительностью три календарных дня с сохранением среднемесячного заработка и выплачивает материальную помощь в размере 4000 рублей на основании подтверждающих документов. Неработающему пенсионеру материальная помощь выплачивается в том же размере, что и работнику.

6.14. Выплачивает материальную помощь в размере 15000 рублей для ритуальных расходов семье или родственникам либо лицу, взявшему на себя обязанность осуществлять погребение умершего работника (неработающего пенсионера) ЧОУ «Татнефть-школа».

6.15. Осуществляет добровольное медицинское страхование работников.

6.16. Обеспечивает один раз в день с 11-30 до 12-30 бесплатным питанием работников ЧОУ «Татнефть-школа» на основании их личных заявлений.

6.17. Выплачивает материальную помощь (единовременную выплату) в связи с предоставлением ежегодного оплачиваемого отпуска в размере от 50% до 100% суммы, предусмотренной в Приложении №2 к Коллективному договору. В зависимости от стажа работы в ЧОУ «Татнефть-школа» конкретный размер выплаты определяется следующим образом:

- | | |
|------------------------------|--------|
| – до 2-х лет | - 50%; |
| – от 2 до 5 лет включительно | - 70%; |
| – свыше 5 лет | - 100% |

Выплата производится каждому работнику не позднее, чем за три дня до начала отпуска.

6.18. В зависимости от трудового вклада награждает работников, достигших юбилейного возраста (50, 55 лет - для женщин, 60, 70, 75 и далее через каждые 5 лет) Благодарственным письмом или Почетной грамотой учреждения.

6.19. Выплачивает единовременную материальную помощь работникам и пенсионерам, достигшим юбилейного возраста и проработавшим в ЧОУ «Татнефть-школа» 10 и более лет в размере:

- при достижении юбилейной даты 50 лет - 50% от должностного оклада, дополнительно 5% должностного оклада за каждый полный год стажа свыше 10 лет; для неработающих пенсионеров - 50% от минимального должностного оклада по ЧОУ «Татнефть-школа», дополнительно 5% минимального должностного оклада за каждый полный год стажа свыше 10 лет;

- при достижении юбилейных дат 55, 60, 70, 75 лет и далее - 50% от расчетных сумм, указанных в приложении №3 к Коллективному договору в зависимости от разряда, дополнительно 5% расчетной суммы за каждый полный год стажа свыше 10 лет.

6.20. Выплачивает материальную помощь женщинам-работницам и женщинам - неработающим пенсионерам к Международному женскому дню - 8 марта в размере 300 руб;

6.21. Выплачивает материальную помощь неработающим пенсионерам к Международному дню пожилых людей – 1 октября в размере 700 руб;

6.22. Выплачивает материальную помощь инвалидам к Международному дню инвалидов – 3 декабря в размере 700 руб.

6.23. Выделяет средства на погашение первоначального взноса для участия в республиканской программе ипотечного строительства жилья в порядке, определяемом условиями «Положения о единовременном займе работникам ЧОУ «Татнефть-школа» для оплаты первоначального взноса при приобретении жилья в системе социальной ипотеки Республики Татарстан».

Для работников ЧОУ «Татнефть-школа» нормы постановки на учет нуждающихся в улучшении жилищных условий по республиканской программе социальной ипотеки устанавливаются согласно вышеуказанному Положению.

Предельный срок предоставления жилья работникам по программе социальной ипотеки не устанавливается.

Условия предоставления средств на погашение первоначального взноса для участия в республиканской программе ипотечного строительства жилья не применяются к работникам, допустившим нарушения, хищения, указанные в п. 1.8., п. 1.9. Коллективного договора. Работники, получившие единовременный заем с целью компенсации первоначального взноса при приобретении жилья и совершившие нарушения, указанные в п. 1.8., п. 1.9. настоящего Коллективного договора, обязаны полностью вернуть заем с выплатой процентов по ставке рефинансирования Центробанка РФ на дату возврата за период пользования заемными средствами.

Основанием для возврата займа и выплаты процентов является вступившие в законную силу приказ о наказании, приговор суда или постановление соответствующих правоохранительных органов.

6.24. При несчастном случае на производстве увеличивает в 2,5 раза единовременное пособие, установленное законодательством (минимальный размер оплаты труда на день выплаты за пять лет), работнику, полностью или частично утратившему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или в результате профессионального заболевания по вине Работодателя.

Выплату семье (иждивенцам) работника, погибшего по вине Работодателя, единовременного пособия, установленного законодательством (минимальный размер оплаты труда на день выплаты за пять лет), увеличивает в 3 раза (без учета выплаты в соответствии с Федеральным законом «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»).

6.25. Работникам, проработавшим в ЧОУ «Татнефть-школа» 10 и более лет по их заявлению по соглашению с Работодателем может быть предоставлена возможность досрочного выхода на пенсию (по состоянию здоровья, сокращению штатов, работникам предпенсионного возраста):

- мужчинам – в 58 лет,
- женщинам – в 53 года

Досрочная пенсия выплачивается при выделении целевого финансирования учредителем.

Досрочная пенсия выплачивается в полном размере, за исключением случая, когда вышедший на досрочную пенсию неработающий пенсионер получает пенсию по инвалидности. В случае получения вышедшим на досрочную пенсию неработающим пенсионером пенсии по инвалидности, досрочная пенсия выплачивается ему в размере разницы между пенсией в полном размере и пенсией по инвалидности.

Досрочная пенсия выплачивается неработающим пенсионерам при условии сдачи трудовой книжки на хранение в учреждение после увольнения и до момента получения государственной пенсии по возрасту, подлежит индексации в соответствии с величиной индексации государственной пенсии.

6.26. Пенсионерами ЧОУ «Татнефть-школа» являются работники, уволившиеся из ЧОУ «Татнефть-школа»:

- в связи с выходом на пенсию по старости (досрочную пенсию);

– по инвалидности – признанные полностью нетрудоспособными в соответствии с медицинским заключением.

6.27. При определении льгот и исчислении размера выплат в соответствии с настоящим Коллективным договором в стаж работы в ЧОУ «Татнефть-школа» зачисляются следующие периоды:

- время суммированного стажа работников в структурных подразделениях ПАО «Татнефть», дочерних обществах с долей участия капитала ПАО «Татнефть» более 50%, вновь созданных в результате реструктуризации ПАО «Татнефть» дочерних зависимых обществах;
- время работы на последнем предприятии, не входящем в систему ПАО «Татнефть», если работник был принят в ПАО «Татнефть» переводом или по направлению вышестоящих органов;
- время работы на последнем предприятии, если работник был принят в ЧОУ «Татнефть-школа» переводом;
- время учебы в высших и средних заведениях по направлению ЧОУ «Татнефть-школа»

6.28. Обеспечение финансовыми ресурсами компенсационных и социальных выплат, предусмотренных настоящим Коллективным договором, производится в пределах утвержденной сметы расходов.

Профсоюзный комитет обязуется:

6.29. Содействовать созданию условий для улучшения труда, отдыха и жизни работников ЧОУ «Татнефть-школа» и их семей.

6.30. Оказывать бесплатную юридическую помощь, давать консультацию работникам ЧОУ «Татнефть-школа» по всем вопросам, связанным с трудовыми отношениями и предоставлением социальных льгот по настоящему Коллективному договору.

VII. Социальные льготы молодым работникам

7.1. Молодыми работниками ЧОУ «Татнефть-школа» считаются молодые люди в возрасте до 33 лет включительно.

7.2. Молодыми специалистами в ЧОУ «Татнефть-школа» считаются работники, имеющие высшее или среднее профессиональное образование, в течение 3-х лет после окончания учебного заведения. В случае, если работник ЧОУ «Татнефть-школа», являясь молодым специалистом, был призван в ряды Вооруженных

Сил Российской Федерации и вернулся на работу в ЧОУ «Татнефть-школа», то статус молодого специалиста продлевается дополнительно на время службы в ВС РФ.

7.3. Работодатель и Профсоюзный комитет считают приоритетными следующие направления в совместной деятельности по реализации молодежной политики в ЧОУ «Татнефть-школа»:

- создание необходимых условий труда молодым работникам, оснащенности рабочего места, в том числе современной оргтехникой, лицензионным программным обеспечением на уровне современных требований с целью закрепления их в учреждении;
- закрепление наставников за молодыми педагогами в первый год их работы в учреждении;
- привлечение молодежи к профсоюзной деятельности и членству в профсоюзе;
- участие молодых специалистов в конференциях, слетах, форумах, семинарах, «круглых столах» по конкретным молодежным проблемам;
- содействие в самоорганизации молодежи с целью реализации ее общественно полезных инициатив и интересов;

7.4. Работодатель обязуется предоставлять не освобожденному от основной работы председателю молодежного комитета ЧОУ «Татнефть-школа» 1 час рабочего времени в неделю с сохранением среднего заработка для реализации мероприятий по работе с молодежью.

Работодатель предоставляет следующие льготы и условия:

7.5. Отпуск на три рабочих дня с сохранением среднемесячной заработной платы и выплатой единовременной материальной помощи в размере 13 000 рублей молодым работникам для частичной компенсации расходов в связи с первым бракосочетанием.

7.6. Установить с момента подписания настоящего коллективного договора надбавку неосвобожденному председателю молодежного комитета в размере 1500 рублей.

VIII. Занятость. Подготовка кадров

8.1. Работодатель и профсоюзный комитет обязуются:

- производить укомплектование вакантных рабочих мест в ЧОУ «Татнефть-школа» преимущественно за счет:

- а) перемещения работников внутри ЧОУ «Татнефть-школа»;
- б) переквалификации высвобождаемых работников через образовательные учреждения, имеющие соответствующую лицензию;
- при проведении реструктуризации совместно разрабатывать мероприятия, учитывающие интересы Учреждения и работников;
- проводить профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников и обучение их вторым профессиям;
- проводить постоянную работу по аттестации педагогических работников.

8.2. Работодатель обязуется:

- заключать договоры с учебными заведениями на повышение квалификации и переподготовку специалистов;
- при проведении специальной оценки условий труда рабочих мест в состав аттестационной комиссии включать представителя профкома.

8.3. Профсоюзный комитет обеспечивает защиту социальных гарантий работников, предусмотренных действующим законодательством и настоящим Коллективным договором.

IX. Гарантии деятельности профсоюзной организации

В целях создания условий для успешной деятельности профсоюзного комитета в соответствии со ст. 32, 377 ТК РФ, со ст. 28 Закона РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности и Коллективным договором работодатель обязуется:

9.1. Информировать профсоюзный комитет обо всех изменениях: экономических, финансовых, структурных, организационных, до момента их принятия. Предоставлять все документы, необходимые для объективной оценки ситуации, в рамках действующего законодательства РФ.

Вопросы предстоящих структурных преобразований, реорганизации, изменений в области оплаты труда, рабочего времени, отдыха и социально-экономических проблем рассматривать совместно с профкомом.

9.2. Обеспечивать представителям профсоюзных комитетов возможность беспрепятственного посещения рабочих мест для реализации уставных задач и предоставленных профсоюзу в законном порядке прав.

9.3. Предоставлять профсоюзному комитету необходимую информацию по социально-трудовым вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников.

9.4. Предоставлять профсоюзному комитету в бесплатное пользование необходимое для их деятельности оборудование, помещения, транспортные средства и услуги, средства и услуги связи, множительную технику, персональные компьютеры, связь через Интернет, канцелярские принадлежности, другие технические и материальные средства.

9.5. Ежемесячно и бесплатно перечислять на счет первичной профсоюзной организации НГДУ «Ямашнефть» установленный размер членских профсоюзных взносов, удержанных из заработной платы работников, являющихся членами профсоюза, при наличии их письменных заявлений.

9.6. Установить с момента подписания настоящего коллективного договора надбавку неосвобожденному председателю профсоюзного комитета в размере 3 000 рублей.

9.7. Освобождать от основной работы с сохранением среднего заработка не освобожденных профсоюзных активистов на время профсоюзной учебы; для участия в качестве делегатов съездов, конференций, созываемых профсоюзами, а также для участия в работе их выборных органов, и оплачивать командировочные расходы (проезд, проживание, суточные).

9.8. Организовывать проведение оздоровительных, культурно-просветительских и спортивных мероприятий.

Х. Разрешение разногласий и ответственность за выполнение Коллективного договора

10.1. Стороны обязуются обеспечивать упреждающие меры по предотвращению конфликтных ситуаций в ЧОУ «Татнефть-школа», мешающих нормальному режиму образовательного процесса и ходу выполнения настоящего Коллективного договора, а также принимать оперативные меры по рассмотрению коллективных трудовых споров.

10.2. Стороны, заключившие Коллективный договор, несут ответственность за невыполнение принятых обязательств. При нарушении обязательств по вине конкретного должностного лица работодатель обязан по требованию профсоюзного комитета принять соответствующие меры.

10.3. Разногласия (споры, конфликты), возникающие при выполнении Коллективного договора, решаются в порядке, установленном действующим законодательством.

10.4. Контроль над выполнением настоящего Коллективного договора осуществляется обеими сторонами. При невыполнении договора одной из сторон другая сторона направляет соответствующее сообщение лицу, подписавшему договор. Стороны обязаны не позднее чем в двухнедельный срок провести взаимные консультации по существу вопроса и принять решение в письменном виде.

10.5. Если хозяйственная деятельность и положение работников ухудшаются в связи с принятием новых законов или других нормативных актов, настоящий Коллективный договор может быть пересмотрен.

10.6. Стороны, подписавшие Коллективный договор, отчитываются о его выполнении на собрании трудового коллектива (один раз в год) и на совместных заседаниях профсоюзного комитета и работодателя (один раз в полугодие).

XI. Заключительные положения

11.1. Работодатель и Профсоюзный комитет пришли к соглашению о том, что их интересы, отраженные в настоящем Договоре, могут быть реализованы при условии обязательного выполнения сторонами всех положений и обязательств по Коллективному договору.

11.2. В течение семи дней после подписания настоящего Договора работодатель обязуется в соответствии со ст. 50 Трудового кодекса РФ направить его на уведомительную регистрацию.

11.3. Работодатель и профсоюзный комитет пришли к соглашению о том, что в течение срока действия настоящего Договора ни одна из сторон не может в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых обязательств, но вправе предложить внести в него изменения и дополнения.

Принятые изменения и дополнения работодатель и профком доводят до сведения работников Учреждения.

Приложения к Коллективному договору являются его неотъемлемой частью.

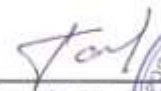
Коллективный договор обсужден и принят на собрании трудового коллектива
Частного общеобразовательного учреждения «Татнефть-школа»
«15» 01 2018 года

Директор

О.А. Калягина



Председатель профкома


Т.И. Гайсина



Приложения к Коллективному договору ЧОУ «Татнефть-школа»

1. Приложение № 1 «Перечень должностей работников, работа на которых дает право на дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день».
2. Приложение № 2 «Расчетные суммы для выделения единовременной выплаты в связи с представлением ежегодного оплачиваемого отпуска».
3. Приложение №3 «Расчетные суммы для выделения единовременной выплаты в связи с достижением юбилейных дат».
4. Приложение №4 «Соглашение по охране труда».

Приложение №1
к Коллективному договору
ЧОУ «Татнефть-школа»

Перечень должностей работников,
работа на которых дает право на дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день.

№ п/п	Наименование должности	Продолжительность дополнительного отпуска (календарных дней)
1	Директор	4
2	Заведующий хозяйством	4
3	Главный бухгалтер	4
4	Старшая медицинская сестра	4

Приложение №2
к Коллективному договору
ЧОУ «Татнефть-школа»

Расчетные суммы
для выделения единовременной выплаты в связи с представлением
ежегодного оплачиваемого отпуска

Раряд	Расчетная сумма (руб.)
1	1340
2	1738
3	2261
4	2671
5	3000
6	3373
7	3785
8	4249
9	4781
10	5367
11	6021
12	6750
13	7566
14	8494
15	9535
16	10695
17	12008
18	13472
19	15090
20	16826
21	18786

Расчетные суммы
для выделения единовременной выплаты в связи с
достижением юбилейных дат.

Разряд	Расчетная сумма (руб.)
1	968
2	1258
3	1635
4	1932
5	2170
6	2441
7	2739
8	3076
9	3458
10	3883
11	4356
12	4883
13	5474
14	6146
15	6898
16	7739
17	8687
18	9748
19	10915
20	12173
21	13592

Примечание: Для неработающих пенсионеров расчетная сумма материальной помощи установлена в размере 4099 рублей.

Приложение №4
к Коллективному договору
ЧОУ «Татнефть-школа»

Соглашение
по охране труда работников ЧОУ «Татнефть-школа»

№	Содержание мероприятий	Срок выполнения	Ответственные за выполнение	Планируемая сумма затрат
1	Организация обучения и проверки знаний по охране труда работников:	По графику учебных заведений	Директор О.А. Калягина, специалист по ОТ Е.П. Галиева	7 440,00
2	Своевременное обеспечение работников спецодеждой, спец.обувью, средствами индивидуальной защиты и моющими средствами	В течение года	Директор О.А. Калягина, зав. хозяйством С.А. Хохлова	200000,00
3	Приобретение методической литературы и наглядных пособий по охране труда	Постоянно	Директор О.А. Калягина, специалист по ОТ Е.П. Галиева	5 000,00
4	Приобретение керамической посуды в столовую	В течение года	Директор О.А. Калягина, зав. хозяйством С.А. Хохлова	100 000,00
5	Пополнение аптечек первой медицинской помощи	2 раза в год	Старшая медицинская сестра Ф.Г. Муллагалиева	42 000,000
6	Приобретение графинов	В течение года	Директор О.А. Калягина, зав. хозяйством С.А. Хохлова	6 000,00
7	Приобретение электрочайников	В течение года	Директор О.А. Калягина, зав. хозяйством С.А. Хохлова	10 000,00
8	Ремонт в помещении тех.персонала: - замена светильника - покраска потолка и стен	В течение года	Директор О.А. Калягина, зав. хозяйством С.А. Хохлова	3 000,00
9	Замена светильников в кабинетах	В течение года	Директор О.А. Калягина, зав. хозяйством С.А. Хохлова	75 000,00
10	Приобретение шкафа-купе в кабинет заведующего хозяйством	В течение года	Директор О.А. Калягина, зав. хозяйством С.А. Хохлова	40 000,00