

ПРИНЯТО
общим собранием работников
МАДОУ «Детский сад № 388»

Протокол от 02.09.2019 г. № 1

УТВЕРЖДАЮ
Заведующая МАДОУ
«Детский сад № 388»

Журавлева Л.В.
(подпись) (Ф.И.О. заведующей)
Приказ от 02.09.2019 г. № 34/4-О

Положение

О запрете курения в здании и на прилегающей территории МАДОУ «Детский сад № 388»

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с законодательством РФ, Федеральным законом от 23.02.2013 N 15-ФЗ "Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака" (далее-Положение) и служит созданию благоприятной обстановки для обучения, безопасных условий пребывания в МАДОУ «Детский сад № 388» (далее- ДОУ), пропаганды здорового образа жизни среди воспитанников, воспитания навыков культурного поведения.

2. О запрете курения

2.1. Согласно действующему законодательству: ФЗ № 15 от 23.02.2013г. «Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака» запрещается курение:

- в помещении детского сада (кабинетах, туалетных комнатах, лестничных площадках, подвальных помещениях);
- на территории детского сада (крыльце и территории, ограниченной специальными ограждениями).

2.2. Нарушение данного Положения влечет за собой привлечение к административной ответственности в соответствии с законодательством.

2.3. Согласно Правилам пожарной безопасности в Российской Федерации пункт 25 запрещает курение в детских дошкольных и школьных учреждениях.

2.4. По Федеральному Закону №273-ФЗ от 26.12.2012 г. «Об образовании в Российской Федерации» в случае нарушения данного запрета администрация ДОУ вправе наложить на сотрудников дисциплинарное взыскание в виде:

- замечания;
- выговора;
- строгого выговора.

При неоднократном нарушении запрета администрация вправе уволить сотрудника из-за угрозы пожара и ущемления прав некурящих лиц.

3. Контроль и ответственность

3.1. Контроль за соблюдением Положения осуществляется Администрацией ДОУ.

3.2. В случае если сотрудник нарушит данное Положение, принимаются меры по исправлению ситуации: беседа с сотрудником в присутствии заведующего и психолога.

3.3. Систематическое несоблюдение требований настоящего Положения влечет за собой приглашение сотрудника на заседание общего собрания трудового коллектива, привлечение к административной ответственности.

3.4. Ответственный ДОУ фиксирует нарушение и пишет заявление на имя заведующей.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение вступает в действие с момента утверждения и издания приказа руководителя ДОУ.

4.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение принимаются в соответствии с действующим законодательством.

4.3. Настоящее Положение действует до принятия нового положения.