

ПРИНЯТО

Общим собранием трудового коллектива

Протокол № 6
от « 26 » мая 20 23 года

УТВЕРЖАЮ

Заведующий

МБДОУ «Д/с №24 «Кук чэчэк»»

О.Н.Юсупова

Введено в действие приказом № 100
от « 16 » июня 20 23 года

Порядок ознакомления с документами образовательной организации поступающих в нее лиц, при приеме в МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида №24 «Кук чэчэк»

1. Настоящий Порядок ознакомления с документами образовательной организации, (далее – Порядок), устанавливает правила ознакомления с документами МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида №24 «Кук чэчэк» (далее - учреждение).
2. В соответствии с п. 3 ч.3 статьи 44 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» родители (законные представители) несовершеннолетних воспитанников имеют право знакомиться
 - с уставом организации, осуществляющей образовательную деятельность,
 - лицензией на осуществление образовательной деятельности,
 - с программной документацией,
 - другими документами, регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности.
3. В соответствии с номенклатурой дел учреждения первые экземпляры документов, перечисленные в пунктах 1, 2 настоящего Порядка, хранятся в кабинете заведующего.
4. Копии локальных нормативных актов, затрагивающих интересы воспитанников, хранятся у секретаря заведующего.
5. Сканированные копии всех правоустанавливающих документов, локальные нормативные акты учреждения, программная документация и другие документы, регламентирующие организацию и осуществление образовательной деятельности, размещаются на официальном сайте учреждения.

6. Ознакомление с документами учреждения, перечисленными в пунктах 1, 2 настоящего Порядка, происходит при приёме граждан в дошкольную организацию. Факт ознакомления с документами родители (законные представители) несовершеннолетних воспитанников отражают в заявлении о приёме под подпись.

7. При приёме на работу в образовательную организацию работодатель обязан ознакомить работника до подписания трудового договора со следующими локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью (часть 3 статьи 68 Трудового кодекса Российской Федерации):

- должностная инструкция;
- правила внутреннего трудового распорядка (часть 3 статьи 68 Трудового кодекса Российской Федерации);
- коллективный договор;
- положение об оплате труда (статья 135 Трудового кодекса Российской Федерации);
- правила и инструкция по охране труда (статья 212 Трудового кодекса Российской Федерации);
- правила хранения и использования персональных данных работников (статья 87 Трудового кодекса Российской Федерации);
- иные локальные нормативные акты, непосредственно связанные с трудовой деятельностью принимаемого сотрудника на работу.

8. Факт ознакомления работника, принимаемого в образовательную организацию на работу, с документами учреждения должен быть письменно подтверждён подписью принимаемого на работу.