

Отчёт о работе профсоюзного комитета

МБДОУ № 45 «Космос» за 2022 год

Профсоюзная организация нашего детского сада насчитывает 59 члена профсоюза, из них 24 - неработающих пенсионеров, 2 – в декретном отпуске.

В профсоюзном комитете состоит 4 человек вместе с председателем профкома: Леонтьева Г.А., Гомыдова Т.С., Ибрагимова Н.Р., Мухамадиева Н.Р.

Деятельность профсоюзного комитета осуществляется на основе годового плана, который включает в себя мероприятия, работу всех комиссий и утверждается на общем собрании трудового коллектива. План находится в профсоюзном уголке, где каждый член профсоюза может с ним ознакомиться и изучить.

Профсоюзная организация в своей деятельности в 2022 году была ориентирована на решение основной задачи – защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников дошкольного образования в рамках реализации территориального Соглашения между Управлением образования и профсоюзной организацией работников образования на 2021-2023 годы.

Благодаря системе конструктивного взаимодействия профсоюзного комитета с заведующим детского сада Гараевой Ф.Ф., решаем вопросы, касающиеся социального партнерства, охраны труда, организации культурно-массовых мероприятий. Проводится работа по реализации обязательств коллективного договора, предоставлению социальных гарантий и льгот работникам ДОУ: оплачиваемые дни отдыха - «мамин» день, бракосочетание работника, бракосочетание детей, переезд на новое место жительства, проводы сына в армию, юбилеям; 3 дня дополнительно к отпуску за работу в течение года без больничного листа; выплата материального вознаграждения к юбилейным датам; выплата при увольнении по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста, проработавшим 15 и более лет материального вознаграждения в размере базового оклада; ежемесячная стимулирующая

надбавка в размере 20% от ставки первого разряда тарифной сетки молодым специалистам.

2019 году воспользовались льготами:

- «мамин» день – 39 человек
- бракосочетание детей- 1 человека
- бракосочетание работника – 3 человек
- смерть близких родственников – 3 человек
- переезд на новое место жительства – 2 человек
- родителям первоклассников – 2 человек
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше – 2 человек
- 3 дня дополнительно к отпуску за работу без больничного листа в течение года – 19 человек

дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда - 7 человек

- количество сотрудников нуждающихся в санаторном лечении – 2 человека

Большую роль в работе по охране труда имеет соглашение по охране труда, заключенное между администрацией и профсоюзным комитетом дошкольного учреждения, в котором указываются конкретные мероприятия и два раза в год составляется акт выполнения. Затраты на мероприятия по охране труда включают: приобретение спецодежды и средств индивидуальной защиты, проведение ремонтных работ, которые складываются из средств, выделенных муниципальным бюджетом, внебюджетных средств, ОАО «Татнефть», спонсорских средств. В целях предупреждения нарушений правил и норм по охране труда и предупреждению производственного травматизма разрабатываем локальные правовые акты, инструкции, оформляем стенды.

Всемирного дня охраны труда уполномоченный по охране труда Закирова М.И. провела деловую игру с работниками ДОУ, в ходе которой были затронуты вопросы охраны труда, здоровья, жизни работающих и воспитанников имеющие большое значение в нашей трудовой деятельности.

В течение года несчастных случаев с работниками не происходило.

На основании Постановления Кабинета Министров РТ от 30 декабря 2004 года

№ 584 «О негосударственном пенсионном обеспечении отдельных работников бюджетной сферы РТ» с января 2007 года проводится работа по реализации программы дополнительного негосударственного пенсионного обеспечения. В настоящее время наши работники, прекратившие трудовую деятельность в связи с выходом на пенсию по старости, получают негосударственные пенсии через Негосударственный пенсионный фонд «Волга-Капитал» в сумме 200 рублей.

Важное значение в нашей жизни имеет здоровье. Реализация Постановления КМ РТ от 14 мая 2013 года № 325, позволила значительно снизить проблемы с прохождением работниками системы образования Республики Татарстан первичных и периодических медицинских осмотров. В 2021 году наши сотрудники прошли медицинский профосмотр в поликлинике № 3. Детям сотрудников предоставляется возможность поправить здоровье в оздоровительных лагерях. Остается насущным вопрос об улучшении жилищных условий наших работников. Территориальная профсоюзная организация взяла на себя обязательства по информированию и сбору документов на получение работниками жилья по социальной ипотеке.

Наша работа направлена не только на воспитание детей, но и на создание благоприятной атмосферы для сотрудников. На День дошкольного работника выехали с сотрудниками на природу на базу отдыха «Снежинка». На Новый год стало традиций проводить утренник для детей сотрудников, где дети с удовольствием водят возле ёлочки хоровод, играют, встречают прихода Деда Мороза, который приносит всем детям сладкие подарки. Ежегодно дети наших сотрудников от рождения до 14 лет получают новогодние подарки.

Большое внимание уделяем ветеранам. Стало традицией приглашать их в гости на празднование Международного дня пожилого человека. Для них готовим концерт силами взрослых и детей, накрываем праздничный стол, где они за чашкой чая вспоминают годы работы в нашем детском саду, делятся своими секретами долголетия и кулинарными способностями. По мере необходимости оказываем помощь, посещаем их на дому. Членами профсоюза всех ветеранов

посетили на дому и вручили им поздравительные открытки и продовольственные пакеты.

Чтобы заинтересовать молодых специалистов педагогической деятельностью, активно вовлекаем их в жизнь детского сада. У каждого есть педагог-наставник, который оказывает помощь в работе, проводим индивидуальные беседы, консультации, опытные педагоги проводят открытые мероприятия, организуем экологические субботники, облагораживаем территорию детского сада, вовлекаем в детские утренники.

Финансовая работа является одним из важных направлений в деятельности профсоюза. Совместно с членами профсоюзного комитета составляем смету расходов бюджетных средств и распределяем на различные мероприятия. Продолжает развиваться информационная политика, направленная на формирование мотивационной среды профсоюзного членства, информирование работников о деятельности первичной профсоюзной организации: создана страничка на сайте нашего детского сада, организована подписка на газеты:

«Мой профсоюз». Одним из элементов единого информационного пространства является собственная газета «Профсоюзный вестник», выпускаемая Советом профсоюзных организаций. В газете печатается информация о деятельности территориальной профсоюзной организации, о мероприятиях, проводимых в первичных профсоюзных организациях, информация в помощь председателю профкома и профсоюзным комитетам, страничка правового инспектора, поздравления коллег с победой в конкурсах или поздравления с днём рождения, юбилеем.

