

## Дополнительное соглашение № 1

к коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Балтасинский детский сад №2 общеразвивающего вида» Балтасинского муниципального района Республики Татарстан от 01 апреля 2021 г., зарегистрированному в ГКУ ЦЗН Балтасинского района №11 от 07.04.2021 г.

**срок действия 2021-2023 год(ы)**

Адрес: 422250, Республика Татарстан, Балтасинский

район, пгт Балтаси, ул. Наримана, д.19

Телефон: 8(84368) 2-54-10

ОКПО 54407726, ОГРН 1021607755047

Расчётный счёт: 03234643926150001100 ОТДЕЛЕНИЕ

НБ-РЕСПУБЛИКА ТАТАРСТАН БАНКА РОССИИ//

УФК по Республике Татарстан г.Казань

БИК 019205400

ИНН 1612003850

Утвержден на общем собрании работников

«10» июня 2023г.

## Уведомительная регистрация

№ 9 от «14» 03 2023 г.

/Директор ГКУ ЦЗН Балтасинского района:



Нургалиев А.Р.

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Балтасинский детский сад №2 общеразвивающего вида» Балтасинского муниципального района Республики Татарстан в лице руководителя Хакимовой Лилии Гаднановны, с одной стороны и первичной профсоюзной организацией в лице председателя Каримовой Ильгамии Ильгизовны, действующего на основании Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, с другой стороны, пришли к Соглашению о внесении изменений и дополнений в коллективный договор между работодателем и работниками на 2021-2023 годы (далее – коллективный договор) о нижеследующем:

абзац 11 пункта 1.2 изложить в следующей редакции:

Отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 гг.

абзац 12 пункта 1.2 изложить в следующей редакции:

Территориальное Соглашение между Балтасинским районным исполнительным комитетом Республики Татарстан, МКУ «Управление образования Балтасинского районного исполнительного комитета» и Балтасинской территориальной организацией Общероссийского профсоюза образования на 2021-2023 гг.

пункт 2.1 раздела II изложить в следующей редакции:

2.1. Содержание трудового договора, порядок его заключения, изменения и расторжения определяются в соответствии с ТК РФ, другими законодательными и нормативными правовыми актами, уставом образовательной организации, правилами внутреннего трудового распорядка и не могут ухудшать положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством, а также территориальным соглашением между Балтасинским районным исполнительным комитетом, МКУ «Управление образования Балтасинского районного исполнительного комитета» и Балтасинской территориальной организацией Общероссийского профсоюза образования на 2021-2023 гг. и настоящим коллективным договором.

**РАЗДЕЛ II. «ТРУДОВОЙ ДОГОВОР, ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА»** дополнить пунктами 2.2.21-2.2.22 следующего содержания:

2.2.21. «В исключительных случаях, предусмотренных статьей 312.9 Трудового кодекса РФ, по инициативе работодателя работник может быть временно переведен на дистанционную работу без согласия работника.

В этот период работодатель обеспечивает работника необходимым для выполнения трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации, производит иное возмещение, предусмотренное законодательством.

Условия, срок, список работников, порядок обеспечения выполнения трудовой функции и иные положения о временном переводе на дистанционную работу определяется локальным нормативным актом,

который принимается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации».

2.2.22. «Осуществлять временный перевод на режим дистанционной работы при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID -19».

**РАЗДЕЛ III. «РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА»** дополнить пунктами 3.1.25-3.1.27 следующего содержания:

3.1.25.«Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней. (ст. 92 ТК РФ, ст.23 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»);

3.1.26. «Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей четырнадцати лет (статья 262.2 ТК РФ).»;

3.1.27. «Работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери предоставляется ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью или по частям.

Перенесение отпуска на следующий рабочий год не допускается.»;

**РАЗДЕЛ VI. «ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ»**  
дополнить пунктами 6.2.25.-6.2.26. следующего содержания:

«6.2.25. Организовывают расследование несчастных случаев (включая микроповреждения) в установленном порядке.

6.2.26.. Работодатели обеспечивают проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на всех рабочих местах образовательной организации.»;

**В РАЗДЕЛЕ V. «СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ»**

пункт 5.2.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«- вакцинация работника против короновирусной инфекции (COVID – 19) -два рабочих дня»;

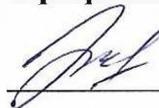
пункт 5.6. дополнить абзацем следующего содержания:

«-профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов-профсоюза-работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан).»;



Л.Г. Хакимова

**Председатель  
Профсоюзной организации**

 И.И. Каримова

«14» марта 2023г.