

Совместная работа
профсоюзного комитета
и администрации
образовательной организации
«Детский сад № 15 «Светлячок»
по развитию социального партнерства





Модель социального партнёрства





От умения взаимодействовать с руководителем и администрацией детского сада зависят условия труда, заработная плата, микроклимат в коллективе. В общем, поддержка руководителя – это основа успешной работы коллектива.

Основным документом, регламентирующим социальное партнерство в ДОО, является коллективный договор. Данный документ полностью соответствует действующему законодательству и положениям Трудового кодекса РФ. Отчет о выполнении положений коллективного договора заслушивается на общем собрании работников ДОО ежегодно.





Стиль отношений - сотрудничество и взаимовыручка. Сегодня администрация понимает, что только сильная профсоюзная организация является незаменимым помощником в работе с кадрами и рассматривает профсоюзную организацию как полноправного участника единого образовательного пространства.



Для нашей первички созданы хорошие условия, выделено место для информационного стенда «Профсоюзный уголок».





Важным направлением в деятельности профкома и администрации является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, юбиларов, молодоженов, молодых мам с вручением памятных подарков. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.





Большое значение для развития и укрепления нашего коллектива имеет участие в городских мероприятиях и конкурсах, которые организует городской комитет Профсоюза.





Профсоюз - это сила!

Профсоюз - это мощь!

Готовый всегда и во всем вам помочь!