

Совместная работа
профсоюзного комитета
и администрации
образовательной организации
«Детский сад № 15 «Светлячок»
по развитию социального партнерства





Модель социального партнёрства





От умения взаимодействовать с руководителем и администрацией детского сада зависят условия труда, заработка, микроклимат в коллективе. В общем, поддержка руководителя — это основа успешной работы коллектива.

Основным документом, регламентирующим социальное партнерство в ДОУ, является коллективный договор. Данный документ полностью соответствует действующему законодательству и положениям Трудового кодекса РФ. Отчет о выполнении положений коллективного договора заслушивается на общем собрании работников ДОУ ежегодно.



Стиль отношений - сотрудничество и взаимовыручка. Сегодня администрация понимает, что только сильная профсоюзная организация является незаменимым помощником в работе с кадрами и рассматривает профсоюзную организацию как полноправного участника единого образовательного пространства.



Для нашей первички созданы хорошие условия, выделено место для информационного стенда
«Профсоюзный уголок».



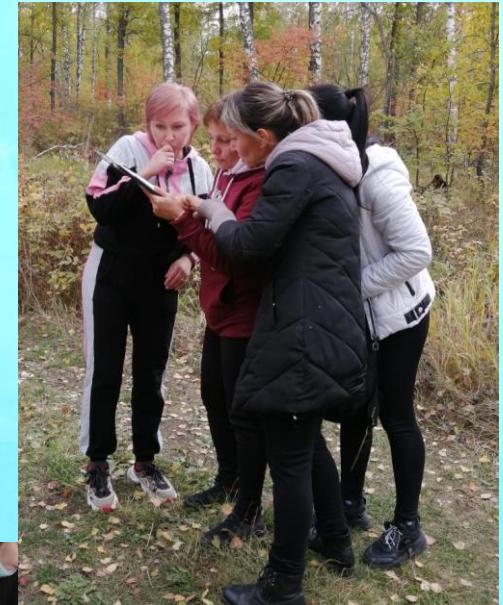


Важным направлением в деятельности профкома и администрации является культурно – массовая работа, так как хороший отпых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, юбиляров, молодоженов, молодых мам с вручением памятных подарков. В такие дни для каждого находится доброе слово и материальная поддержка.





Большое значение для развития и укрепления нашего коллектива имеет участие в городских мероприятиях и конкурсах, которые организует городской комитет Профсоюза.





Профсоюз - это **сила!**

Профсоюз - это **мощь!**

Готовый всегда и во всем вам помочь!