

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профсоюзного  
комитета МБДОУ №31 «Чишмэ» ЗМР РТ  
Гайнутдинова Ф. Ф.

*Ф.Ф.*  
«25» *апреля* 2017г.

«УТВЕРЖДЕНО»

Заведующий МБДОУ №31 «Чишмэ» ЗМР РТ  
Низамова Э. З.

*Э.З.*  
«25» *апреля* 2017г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
об условиях и порядке проведения профессиональной подготовки, переподготовки,  
повышения квалификации работников муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения «Детский сад № 31 «Чишмэ» Зеленодольского  
муниципального района Республики Татарстан»

**ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Положение о профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации педагогических работников (далее - Положение) муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 31 «Чишмэ» Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан» (далее - ДОУ) составлено в соответствии со ст. 47 п. 5 Закона об образовании и со статьями 196, 197 Трудового Кодекса РФ.

1.2. Данное Положение определяет порядок и формы прохождения профессиональной подготовки, переподготовки и повышение квалификации педагогических работников ДОУ.

**II. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ**

2.1. Работодатель имеет право:

- определять необходимость профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров для нужд ДОУ;
- предлагать формы подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников ДОУ с учетом возможностей повышения квалификации на базе ИРО РТ, ПМУ ПК и ППРР;
- устанавливать перечень профессий работников лицея, подлежащих повышению квалификации по согласованию с профсоюзным комитетом.

2.2. Работодатель обязан:

- при направлении работника для повышения квалификации с отрывом от работы сохранять за ним место;
- выплачивать педагогическому работнику среднюю заработную плату по основному месту работы в течение всего времени повышения квалификации;
- создать необходимые условия педагогическим работникам, проходящим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, для совмещения работы с обучением, обеспечить замену;
- оплачивать командировочные расходы педагогическому работнику, повышающему квалификацию по направлению администрации ДОУ в другой регион;
- планировать повышение квалификации работника не реже 1 раза в 3 года;
- разработать график профессиональной подготовки и повышения квалификации педагогических работников на 3 года и довести до сведения работников приказом по ДОУ;
- предоставлять отпуск без сохранения заработной платы по заявлению работника для повышения квалификации по личному желанию только в каникулярное время, но не чаще 1

## **II. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

3.1. В соответствии со ст.47 п.5 Закона об образовании и ст. 187 ТК РФ работник имеет право:

- на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности с отрывом от работы не реже 1 раза в 3 года; с сохранением заработной платы в течение всего периода обучения;
- на оплату командировочных расходов при повышении квалификации по направлению администрации школы в другой регион;
- на повышение квалификации по личному желанию в сроки и на условиях, согласованных с администрацией школы;
- на отпуск без сохранения заработной платы в каникулярное время, предназначенное для профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации.

3.2. Работник обязан:

- эффективно использовать время, предоставленное работнику для повышения его профессионального роста;
- сдать ответственному за делопроизводство копию документа, подтверждающего повышение профессиональной квалификации.

## **IV. ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

Контроль за выполнением настоящего локального акта осуществляют администрация, профсоюзный комитет в соответствии со статьей 37.

