

Публичный отчет

**заведующего МАДОУ «Детский сад №2 «Золотая рыбка»
пгт Камские Поляны Нижнекамского муниципального
района Республики Татарстан
за 2021 – 2022 учебный год**

Содержание

- 1.1. Общая характеристика образовательного учреждения.
- 1.2. Условия приема в ДООУ.
- 1.3. Условия осуществления образовательной деятельности.
- 1.4. Логопедическая помощь воспитанникам.
- 1.5. Аттестация педагогических работников.
- 1.6. Дополнительные платные образовательные услуги.
- 1.7. Преемственность дошкольного и начального общего образования.
- 1.8. Совместная работа с организациями дополнительного образования, культуры и спорта.
- 1.9. Охрана и укрепление здоровья детей.
- 2.0. Летняя оздоровительная кампания.
- 2.1. Основные формы работы с родителями.
- 2.2. Показатели рейтинга по организации питания в ДООУ.
- 2.3. Родительская плата.
- 2.4. Медицинское обеспечение, система охраны здоровья воспитанников.
- 2.5. Кадровый потенциал.
- 2.6. Обеспечение безопасности.
- 2.7. Характеристика территории детского сада.
- 2.8. Финансовые ресурсы и их использование.
- 2.9. Основные проблемы и направления развития учреждения.
- 3.0. Перспективы развития.

**Предлагаю Вашему вниманию публичный информационный отчет, в котором
предоставлены результаты деятельности МАДОУ №2 «Золотая рыбка»
пгт Камские Поляны НМР РТ
ЗА 2021 – 2022 УЧЕБНЫЙ ГОД**

Название по Уставу	Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Летский сад № 2 «Золотая рыбка» пгт Камские Поляны
Организационно-правовая	Муниципальное учреждение
Учредитель	Управление дошкольного образования
Год основания	1986 год
Юридический адрес	423564, Республика Татарстан, Нижнекамский район, поселок городского типа Камские Поляны, микрорайон 1, дом 1/27.
Телефон (код населенного пункта)	8(8555) 33 – 93 - 23
Факс (код населенного пункта)	8(8555) 33 – 93 - 23
e-mail	detsad2kampil@rambler.ru
Адрес сайта в Интернет	https://edu.tatar.ru/nkamsk/dou2 (сайт ДОУ) https://vk.com/club217117507 (соц. сеть VK)
Должность руководителя	заведующий
Фамилия, имя, отчество руководителя	Гареева Дания Шарифулловна
Свидетельство о регистрации (номер, дата выдача, кем выдано)	ОГРН - от 21 декабря 2011г. года Регистрационный номер: 1021602506342
Лицензия (дата выдача, номер, кем выдана)	Серия 61Л01 № 0005623 Регистрационный номер № 9535 от 10 марта 2017г. Срок действия лицензии: бессрочно. Приложение № 1 от 10.03.2017г. к Лицензии серии 16 П 01 № 0008910, регистрационный номер 9535 от 10.03.2017 на право оказывать образовательные услуги по реализации образовательных программ.
Аккредитация	Серия АА № 106463, регистрационный № 5927, выдано 28.12.2007г
Основной образовательной программой дошкольного образования «От рождения до школы» редакции Н.Е. Вераксы, М.А. Васильевой, Т.С. Комаровой	Утвержден Приказом № 55/1 от 01.08.2022г
Лицензия на медицинскую деятельность	

Устав	муниципального дошкольного учреждения, Постановлением Исполнительного комитета Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан от 18. 03.2021г.№ 213. автономного образовательного учреждения, утвержденный руководителем
Локальными актами	
Конвенцией ООН о правах ребёнка	
Программой развития ДООУ	

1.2. Условия приема в ДООУ.

Прием в ДООУ осуществляется на основании электронной очереди в соответствии с Уставом ДООУ и нормативно-правовыми актами, регулирующими деятельность дошкольного учреждения.

Для зачисления воспитанников, в Учреждение необходимо следующие документы:

- заявление;
- медицинскую справку по форме;
- копию свидетельства о рождении ребенка;
- паспорт одного из родителей (законных представителей)
- договор между МАДОУ и родителями (законными представителями),

Преимущественное право зачисления ребенка в Учреждение имеют лица пользующиеся льготами на первоочередное и внеочередное устройство ребенка в учреждение в соответствии с действующим законодательством РФ и распорядительными документами Учредителя. В остальное время проводится доукомплектование при наличии свободных мест. Постановка на очередь осуществляется в течение всего года без ограничений в отделе комплектации МФЦ г. Нижнекамска.

Проектная мощность – 220 мест.

Списочный состав – 184

В мае 2022 года в школу выпустили 52 ребенка в связи с завершением дошкольного образования (первой ступени общего образования).

- Из групп общеразвивающей направленности:
- из подготовительной к школе группы № 12 - 18 воспитанника;
- из подготовительной к школе группы № 5 - 18 воспитанника;
- из подготовительной к школе группы № 6 - 16 воспитанника.

Всего функционировало 11 групп, из них – 3 группы ясельного возраста; 8 групп дошкольного возраста.

Количество групп по возрастам:

№ п/п		Количество групп	Количество детей
1.	Группы для детей от 1 до 2 лет	1	15
2.	Группы для детей от 2 до 3 лет	2	33
3.	Группы для детей от 3 до 4 лет	2	23
4.	Группы для детей от 4 до 5 лет	2	48
5.	Группы для детей от 5 до 6 лет	2	32
6.	Группы для детей от 6 до 7 лет	2	33
ВСЕГО:			184

1.3 Условия осуществления образовательной деятельности.

Содержание образовательного процесса в Учреждении определяется Основной общеобразовательной программой дошкольного образования в группах общеразвивающей направленности. В ДООУ реализуется Программа развития, разработанная на основе примерной основной общеобразовательной программы дошкольного образования "От рождения до школы" под редакцией Н.Е. Вераксы, Т.С. Комаровой, М.А. Васильевой. Работа коллектива МАДОУ ведется в соответствии с нормативными документами и годовым планом. Содержание психолого-педагогической работы направлено на освоение детьми следующих образовательных областей: «Познавательное развитие», «Художественно-эстетическое развитие», «Речевое развитие», «Физическое» и «Социально-коммуникативное»

В детском саду функционируют помещения, которые используются для проведения практических и учебных занятий:

музыкальный зал;

физкультурный зал;

плавательный бассейн;

кабинет педагога-психолога;

кабинет воспитателя по обучению татарскому языку;

кабинет ПДД;

кабинеты для дополнительной образовательной деятельности;

методический кабинет;

групповые помещения.

Каждая возрастная группа имеет: раздевалку, буфетную, туалетную, игровую, спальню. Все кабинеты и групповые помещения оснащены разнообразными дидактическими пособиями и игрушками. Во всех группах имеются игрушки и пособия для физического развития, музыкальные игрушки и разные виды театров.

При построении предметно-пространственной развивающей среды групп учитываются возраст детей, их интересы и желания. Выделено место для проведения совместной организованной продуктивной и познавательной деятельности воспитателя с детьми. Наблюдается положительная динамика улучшения материально-технического состояния учреждения.

С воспитанниками ведется систематическая работа по физическому воспитанию

и оздоровлению детей: проводятся физкультурно-оздоровительные мероприятия (утренняя гимнастика, физкультминутки, музыкально-ритмические движения, физкультурные занятия, коррекционные упражнения (для профилактики плоскостопия и нарушений осанки), подвижные игры, игровые упражнения, гимнастика после сна, оздоровительный бег, самостоятельная двигательная деятельность детей в течение дня), а также система закаливающих мероприятий (соблюдение воздушно - температурного режима в группе, воздушные, солнечные ванны), лечебно-профилактические мероприятия способствуют укреплению здоровья наших воспитанников.

На территории МАДОУ функционируют следующие объекты спорта:

- спортивная и игровая площадки на участке МАДОУ;
- прогулочные площадки (с установленным игровым оборудованием для развития всех видов движения).

Спортивная и игровые площадки используются для организации НОД и проведения спортивных мероприятий на воздухе. Во всех возрастных группах оборудованы физкультурные уголки в соответствии с возрастными особенностями детей. В дошкольном учреждении ведется систематическая работа по физическому воспитанию и оздоровлению детей.

В течение учебного года выполнялись санитарно-гигиенические нормы содержания детей в ДОУ; организовано сбалансированное питание; осмотр узкими специалистами; вакцинация детей; выполнялся режим дня; соблюдался уровень нагрузки на детей; режим двигательной активности; учитывались индивидуальные особенности детей на НОД по физической культуре и при проведении спортивных праздников.

Все оздоровительные и физкультурные мероприятия в течение учебного года проводились под непосредственным медицинским контролем медицинской сестры. Физическая нагрузка воспитанников дозировалась в зависимости от группы здоровья. Медицинская сестра следит за организацией двигательного режима, санитарно - гигиеническим состоянием мест проведения занятий, спортивного оборудования, спортивной одежды и обуви.

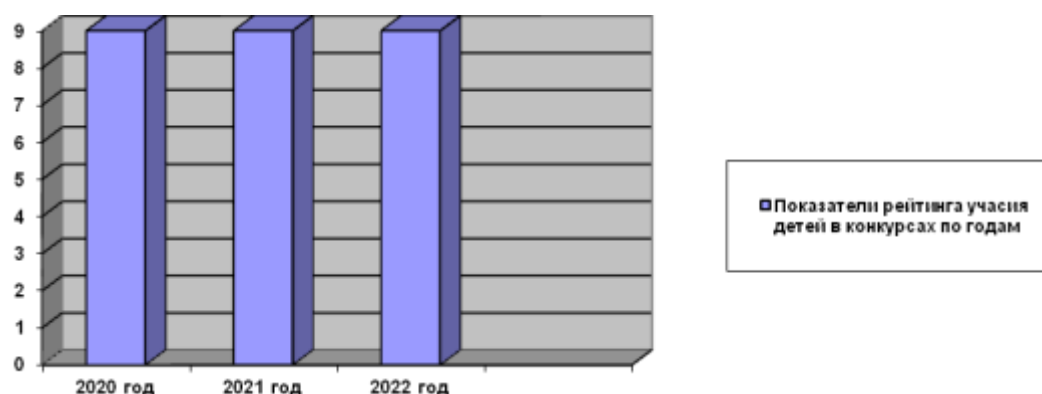
1.4 Логопедическая помощь воспитанника.

Оказание логопедической помощи в МАДОУ регулируется положением о психолого-педагогическом консилиуме (ППк). ППк проводит раннее выявление детей с речевыми нарушениями, обеспечивает их сопровождение локальными актами МАДОУ. С целью выявления детей с речевой патологией на протяжении учебного года проводится первичное логопедическое обследование речи детей, посещающих группы общеразвивающей направленности в МАДОУ №2 «Золотая рыбка»: Воспитателям даются рекомендации по планированию форм работы с воспитанниками по речевому направлению; дети с нарушениями речи представляются на ПМПк.

В течение года воспитанники активно принимали участие в конкурсах, выставках, акциях на международном, всероссийском, муниципальных уровнях.

Показатели рейтинга об участиях детей во всероссийских, республиканских, муниципальных конкурсах по годам.

2020г из 9 баллов – 9
2021г из 9 баллов – 9
2022г из 9 баллов – 9.



Показателем профессионализма педагогов является участие их в различных районных, республиканских, всероссийских конкурсах.

Показатели рейтинга об участиях педагогического коллектива во всероссийских, республиканских, муниципальных конкурсах по годам:

2020г из 9 баллов – 9
2021г из 9 баллов – 9
2022г из 9 баллов – 9

1.5. Аттестация педагогических работников.

В МАДОУ созданы все условия для проведения аттестации педагогических работников:

- составлен график прохождения аттестации и повышения квалификации;
- разработан индивидуальный план прохождения аттестации на каждого аттестующегося педагога. Проведены инструктивно-методические совещания для педагогов:

- нормативная база по аттестации;
- положение о порядке прохождения аттестации;
- требования к квалификационным характеристикам.

При прохождении аттестации выявляются положительные факторы, своевременно устраняем возникшие проблемы и пути решения на новый межаттестационный период. Со стороны администрации образовательного учреждения проводится контроль по соблюдению нормативно-правовой базы по аттестации, сроков проведения, информирование работников о сроках окончания действия квалификационной категории.

- разработан индивидуальный график аттестации педагогических работников проходящего процедуру аттестации в текущем аттестационном году;
- своевременно формируется пакетов аттестационных материалов;
- проводится аттестующимися педагогами самооценки и самоанализа результатов

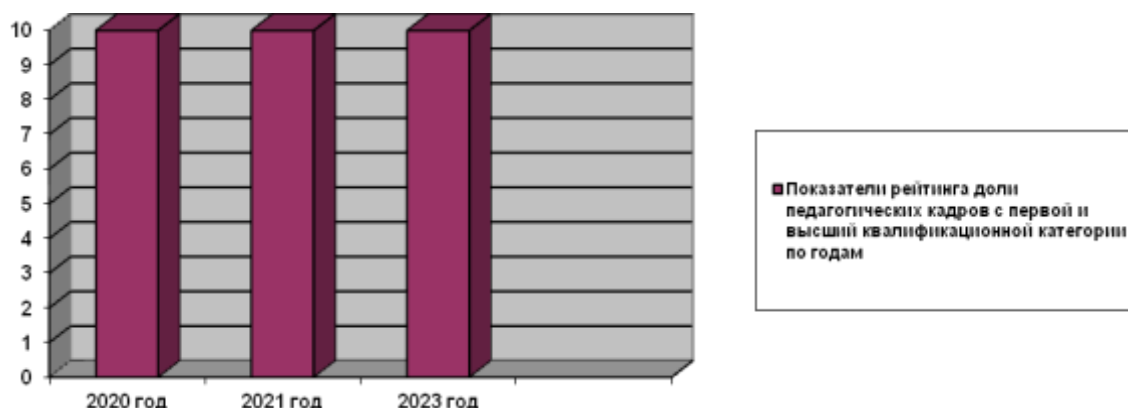
собственной педагогической деятельности;
 – составляется перспективный плана на курсы повышения квалификации с учетом потребности и сроков прохождения последних курсов повышения квалификации.
 Консультации по вопросам аттестации регулярно проводятся старшим воспитателем Волковой С.Г.

Показатели рейтинга доли педагогических кадров с первой и высшей квалификационной категории по годам:

2020г – из 10 баллов – 10

2021г - из 10 баллов – 10

2022г - из 10 баллов – 10.



Общие показатели за три года.

№ п/п	КРИТЕРИИ	2019-2020 уч. год (человек /%)	2020-2021 уч. год (человек /%)	2021-2022 уч. год (человек /%)
1	Общее количество воспитанников	194	187	184
2	Общее количество групп (ранний / дошкольный возраст)	12 (3/9)	12 (3/9)	11 (3/8)
3	Общее количество педагогов (воспитатели и узкие специалисты)	26/100%	24/100%	21/100%+2 (внешние совместители)

4	Образовательный уровень (доля педагогов с высшим образованием)	16/62%	15/63%	16/76%
5	Образовательный уровень (доля педагогов со средним профессиональным образованием)	10/38%	9/37%	5/24%
6	Доля педагогов, обучающихся в ВУЗах	1/4%	0/0%	0/0%
7	Квалификационный уровень (высшая и первая категории)	20/77%	17/71%	16/76%

8	Количество педагогов, прошедших заявитель-ную аттестацию (на высшую и первую категории)	5/19%	2/8%	7/33%
9	Доля педагогов, не проходивших аттестацию	5/19%	5/21%	5/24%
10	Доля педагогов, аттестованных на соответствие занимаемой должности	1/4%	2/8%	0/0%
11	Количество педагогов, прошедших курсы повышения квалификации	2/8%	12/50%	8/38%

12	Количество педагогов, прошедших профессиональную переподготовку	1 / 4%	0/0%	2/10%
-----------	--	---------------	-------------	--------------

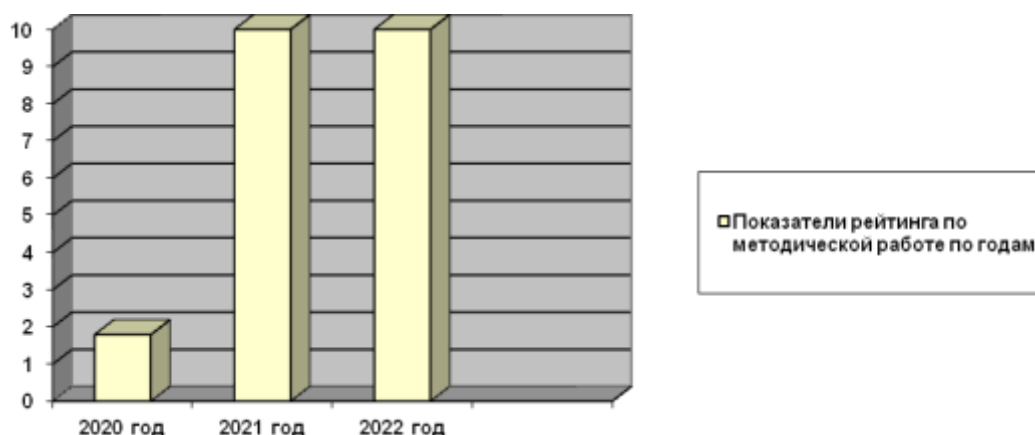
13	Уровень освоения воспитанниками ООП (с учетом инновационной программы «ОТ РОЖДЕНИЯ ДО ШКОЛЫ»	96%	91%	100%
14	Результаты освоения программы по обучению детей татарскому языку	100% (высок-53% средн -47%)	100% (высок - 53% средн -47%)	100% (высок - 53% средн -47%)
15	Доля выпускников, поступивших в общеобразовательные классы МБОУ «КПСОШ №1,2»	35 /100% (2 группы)	34 /100% (2 группы)	52/100% (3 группы)
16	Проведение на базе МАДОУ №2 республикан-ских, региональных, муниципальных мероприятий, конкурсов (в т.ч. районных методических объединений)	1 РМО/ 1 Республиканская олимпиада «УМКА» (2 этап)	2 РМО/ 1 Республиканская олимпиада «УМКА» (2,3 этап)	2 РМО/ 1 Республиканская олимпиада «УМКА» (2,3 этап)

Показатели рейтинга по методической работе по годам:

2020г – из 10 баллов – 1,79

2021г - из 10 баллов – 10

2022г - из 10 баллов – 10.



Вывод: Все педагоги по графику проходят аттестацию. Созданы все условия по оказанию методической помощи для успешного прохождения процесса аттестации. В методическом кабинете имеются необходимые материалы и пособия, в ДООУ на основании приказа, организовано наставничество, с целью оказания помощи молодым воспитателям.

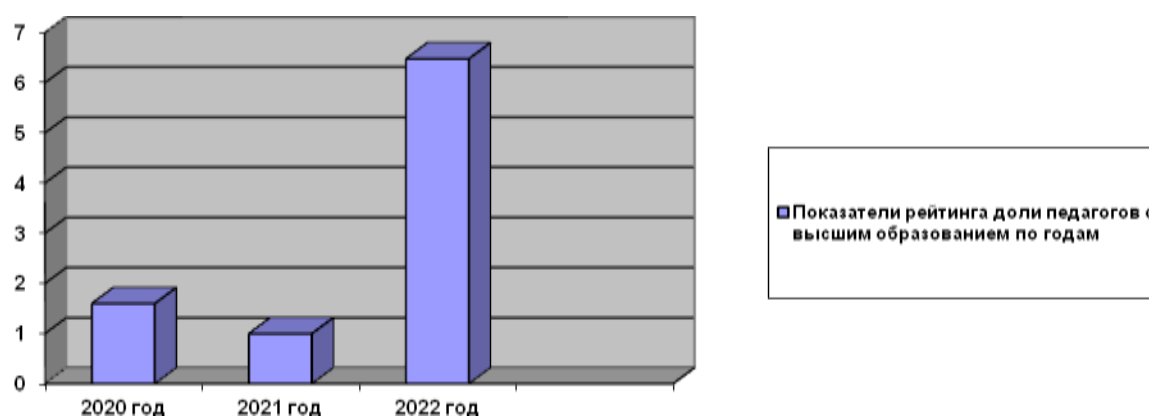
Педагогический коллектив включен в активную творческую работу, стабилен, объединен едиными целями и задачами, имеет благоприятный психологический климат. В детском саду в 2022г работали 21 педагог: 1 старший воспитатель, 17 воспитателей, педагог-психолог - 1, музыкальный руководитель - 1, воспитатель по обучению татарскому языку – 1. Все педагоги имеют профильное образование.

Показатели рейтинга доли педагогов с высшим образованием по годам:

2020г – из 10 баллов – 1,6

2021г - из 10 баллов – 1

2022г - из 10 баллов – 6,48.



Таким образом, детский сад укомплектован педагогическими кадрами полностью. Педагоги постоянно повышают свой профессиональный уровень, эффективно участвуют в работе методических объединений, знакомятся с опытом своих коллег и других дошкольных учреждений, а также саморазвиваются. Все педагоги владеют ИКТ. Все это в комплексе дает хороший результат в организации педагогической деятельности и улучшении качества образования и воспитания

дошкольников. Чтобы сохранить и улучшить достигнутые результаты в данном направлении, необходимо развивать сложившуюся систему работы с кадрами в соответствии с актуальными задачами в сфере образования.

1.6. Дополнительные платные образовательные услуги

В целях удовлетворения спроса на дополнительные платные образовательные услуги, выявленного среди родителей (законных представителей), наряду с основной образовательной программой реализуются программы дополнительного образования.

такие как:

Кружок «Обучение к чтению» – руководитель Сидикова Наталья Ивановна

Кружок « Разноцветные ладошки» руководитель Ваняшина В.А

Кружок « Речевичок» - руководитель Акатьева Евгения Валерьевна.

Кружок « Юный пловец» – руководитель Исаева Надежда Алексеевна.

Кружок «Говорим по – английски» - руководитель Дубинина Ирина Александровна.

Дополнительное образование в ДОУ функционирует на основании:

- Результатов опроса родительского сообщества
- Учета интересов развития дошкольников
- Реализуемой основной образовательной программы в соответствии с ФГОС;
- Утвержденными программами;
- Наличия квалифицированных специалистов

Все дополнительно платные образовательные услуги проводили специалисты, имеющие профильное образование. Всего дополнительно платными кружками было охвачено 158детей,

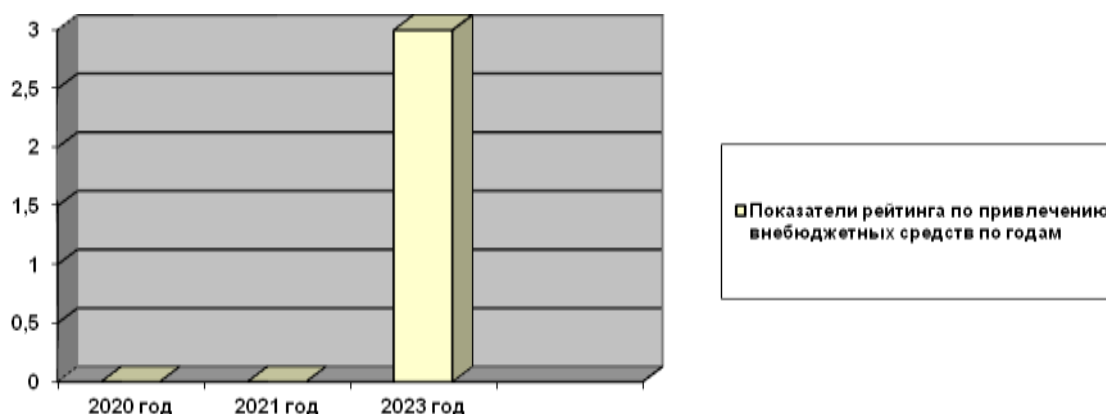
Кружковая работа направлена на всестороннее развития ребенка. Работа в кружке строится на принципах индивидуальности, доступности, преемственности, результативности. Кружки посещают дети от 3х до 7 лет. Заключены договора с родителями об оказании платных образовательных услуг. Платные образовательные услуги проводились 2 раза в неделю во второй половине дня, длительность соответствует возрастным нормам. В целях просветительной работы среди родительского сообщества необходимо запланировать презентацию всех кружков, действующих в детском саду и познакомить с ними родителей в качестве рекламы.

Показатели рейтинга по привлечению внебюджетных средств по годам.

2020г из 10 баллов – 0

2021г из 10 баллов – 0

2022г из 10 баллов – 3.



Вывод. Необходимо больше привлекать родителей на платные оздоровительные услуги.

1.7. Преемственность дошкольного и начального общего образования

Серьезная работа по подготовке детей к школе проводится в рамках сотрудничества педагогического коллектива ДООУ и МБУ СОШ №1. Результаты совместной деятельности детского сада и школы регистрируются по следующим показателям: сохранение у ребенка-первоклассника интереса к школе и учению; сохранение здоровья (физического и психического); развитие творческих начал ребенка; успехи в учебной деятельности. Учителя начальных классов, в которые поступили выпускники ДООУ, отмечают, что воспитанники детского сада имеют достаточно высокий уровень развития эмоционально - положительного отношения к окружающей действительности, трудолюбия, любознательности и самостоятельности. Ежегодно между учреждениями составляется договор о взаимодействии, планы образовательных и воспитательных мероприятий, которые реализуются в течение года. Регулярно проводятся встречи с учителями начальных классов, они посещают занятия в подготовительных к школе группах

1.8. Совместная работа с организациями дополнительного образования, культуры и спорта

Одним из путей повышения качества дошкольного образования мы видим в установлении прочных связей с социумом, как главного акцентного направления дошкольного образования, от которого, на наш взгляд, в первую очередь зависит его качество. В течение года для воспитанников с родителями организовывались посещения мероприятий, а также на основании заключенных договоров мы сотрудничали с учреждениями пгт Камские Поляны. В дошкольном учреждении разработана и активно реализуется программа социального партнерства, целью которой является создание образовательной развивающей среды, способствующей успешной социально – культурной адаптации, социализации и самореализации личности ребенка-дошкольника. На сегодняшний день нашим социальным партнером является:

Наименование организации	Формы взаимодействия
--------------------------	----------------------

ПМПК г. Нижнекамска	Своевременное бесплатное обследование воспитанников с отклонениями в развитии по направлению ППк образовательного учреждения
Культурный центр «Чулман – СУ»	Участие в районных конкурсах, просмотра мультфильмов
Камскополянская детская библиотека	Участие в тематических выставках рисунков, конкурсах, чтение стихов.
Центр детского творчества «Радуга»	Тематические мероприятия, конкурсы
МБУ Школа № 1; МБУ Школа №2	Совместные тематические мероприятия, экскурсия в школе,
Музыкальная школа пгт Камские Поляны	Тематические мероприятия
ДЮСШ №5 «Батыр	Участие в спортивных мероприятиях
ГИБДД	Проведение бесед с детьми по правилам дорожного движения, участие в выставках, смотрах
Пожарная часть	Экскурсии, встречи с работниками пожарной части, консультации, инструктажи с педагогами.
ДОУ города	Проведение методических объединений, консультации, методические встречи, обмен опытом

1.9. Охрана и укрепление здоровья детей

Одним из основных направлений работы детского сада является сохранение и укрепление физического и психического здоровья воспитанников.

В детском саду создана здоровье сберегающая среда и модель двигательного режима для каждой возрастной группы.

Для всех возрастных групп с учетом здоровья детей разработаны:

1. Планы мероприятий, направленные на укрепление здоровья детей.
2. Локальные и нормативные акты, регламентирующие ОТ и ТБ.
3. Назначены ответственные лица, прошедшие обучение по технике безопасности и охране труда.
4. ДОУ поддерживает тесную связь с ведомственным подразделением г. Нижнекамска.

Документация:

1. Регулярно в соответствии с графиком администрация проходит обучение по охране труда.
2. Имеются инструктажи по охране труда.
3. Разработана программа проведения вводного инструктажа по охране труда.
4. Разработан план организационно- технических мер по улучшению условий по охране труда.

5. Ведутся журналы по инструктажам по охране труда.
6. Локально - нормативные акты.
7. Проказы о назначении ответственного по охране труда, по антитеррору, по электробезопасности.

В целях предупреждения детского травматизма в МАДОУ и вне детского сада, предупреждения дорожно-транспортного травматизма, в МАДОУ создана система профилактической работы по предупреждению травматизма с участием всех субъектов образовательного процесса (педагоги, дети, родители). Цель этой работы – создание условий для предупреждения детского травматизма.

В работе по профилактике детского травматизма наш детский сад придерживается следующей системы:

1. В ДОУ четко выполняются требования безопасности к оснащению территории детского сада:

- оборудование, расположенное на территории (малые формы, физкультурные пособия и др.) дважды в год в обязательном порядке (при необходимости – чаще) осматриваются на предмет нахождения их в исправном состоянии с обязательным составлением актов проверки. Кроме того, воспитатели и администрация нашего детского сада ежедневно проводят проверку состояния мебели и оборудования групп и прогулочных площадок: они должны быть без острых углов, гвоздей, шероховатостей, выступающих болтов, вся мебель в группах и оборудование на участках должны быть закреплены;

- игровые горки, лесенки должны быть устойчивы и иметь прочные рейки, перила, соответствовать возрасту детей и санитарным нормам.

1. В весенне-осенний период проводятся мероприятия по устранению перед началом прогулки стоячих вод после дождя; уборке мусора; приведению декоративной обрезки кустарников; вырубке сухих и низких веток деревьев и молодой поросли;
2. В зимний период проводятся мероприятия по очистке перед началом прогулки от снега и сосулек крыш всех построек, дорожек, детских площадок, ступенек крыльца, наружных лестниц от снега и льда, посыпанию песком.
3. Мероприятия с персоналом ДОУ по профилактике детского травматизма:
 - проводятся инструктажи по охране труда и здоровья детей; целевые инструктажи по охране жизни и здоровья детей во время проведения экскурсий и прогулок за пределами детского сада.
4. Профилактические мероприятия с дошкольниками: формирование навыков и умений поведения детей дошкольного возраста в быту через игровую деятельность.
5. Работа с родителями по профилактике детского травматизма, с целью повышения образовательного уровня по данной проблеме, обозначить круг правил, с которыми необходимо знакомить, прежде всего в семье.

2.0. Летняя оздоровительная кампания.

С 01.06. в МАДОУ проводится летняя оздоровительная работа в соответствии с планом летнего оздоровительного периода в МАДОУ № 2

«Золотая рыбка». Функционирование ДООУ обеспечивается в соответствии с Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 30.06.2020 N 16 «Об утверждении санитарно - эпидемиологических правил СП 3.1/2.4.3598-20 .

Цель: создание условий для сохранения и укрепления здоровья воспитанников с учетом их возрастных и индивидуальных особенностей, удовлетворения потребностей в летнем отдыхе, творческой деятельности и движении.

Принципы:

1. Поддержка разнообразия детства в летний период.
2. Учет возрастных и психофизических возможностей особенностей детей.
3. Деятельностный подход к организации образовательного процесса.
4. Интеграция разных видов детской деятельности.
5. Сотрудничество детей и взрослых.
6. Взаимодействие ДООУ и семьи.

2.1 Основные формы работы с родителями.

В течение года родители (законные представители) были активными участниками образовательного процесса. Взаимодействие с семьями воспитанников по вопросам образования и воспитания детей осуществлялось в разнообразных формах и посредством вовлечения родителей в образовательную деятельность:

- информирование родителей о ходе образовательного процесса
- индивидуальные и групповые консультации, родительские собрания, оформление информационных стендов, организация выставок детского творчества, разработка памяток, обновление информации на сайте, в публичной страничке контакта «Золотая рыбка».

- Родительские собрания - в соответствии с годовым планом работы и планами воспитателей собрания проводились с использованием технологий;

- Проведение родительских собраний и заседаний родительского комитета.

Участие родителей в совместных акциях:

- участие в изготовлении атрибутов для оформления ДООУ к новогодним утренникам, проведения тематических мероприятий;

- участие в акции «Окна Победы», «Наследники Победы», «Мы Помним»

- «Мы вместе» итд;

- участие в оформлении центров патриотического воспитания, безопасности дорожного движения в группах ДООУ. Сотрудничество семьи и детского сада предусматривает «прозрачность» всего воспитательного процесса. В связи с этим мы постоянно информировали родителей о содержании, формах и методах работы с детьми, стремились включать родителей в процесс общественного образования их детей путем организации игровых семейных конкурсов, семейных альбомов, газет и т.д. Оформленная наглядная информация для родителей отвечала общим требованиям, предъявляемым к оформлению учреждения. Вся работа детского сада строилась на:

- установлении партнерских отношений с семьей каждого воспитанника;
- объединении усилий для развития и воспитания детей;

- создании атмосферы общих интересов, эмоциональной взаимоподдержки и взаимопроникновения в проблемы друг друга;
- активизации и обогащении умений родителей, поддержке их уверенности в собственных педагогических возможностях.

Особое внимание уделялось организации индивидуальных консультаций и доверительных бесед по инициативе родителей, педагогов, медиков. В течение года родители имели возможность быть не только наблюдателями, но и активными участниками жизни группы: это присутствие родителей на праздниках, презентациях проектов, свободное посещение занятий, прогулок и других моментов жизнедеятельности детей в детском саду, проводились праздники, спортивные развлечения с папами, мамами. Групповые собрания проводились 4 раза в год. В ДОУ функционируют групповые родительские комитеты, родительский комитет ДОУ.

Усилия педагогического коллектива были направлены на то, чтобы совершенствовать подходы в работе с родителями, найти более эффективные формы взаимодействия с семьей. Для осуществления данной цели воспитатели изучали семьи своих воспитанников: социально-экономические условия воспитания детей в семье, образование родителей, трудности, которые испытывают родители при воспитании.

Вывод: работа с родителями, взаимодействие детского сада с семьями воспитанников носит систематический, плановый характер. Вся работа детского сада строилась на установлении родительско - педагогического партнёрства с семьей каждого воспитанника, объединении усилий для развития и воспитания детей.

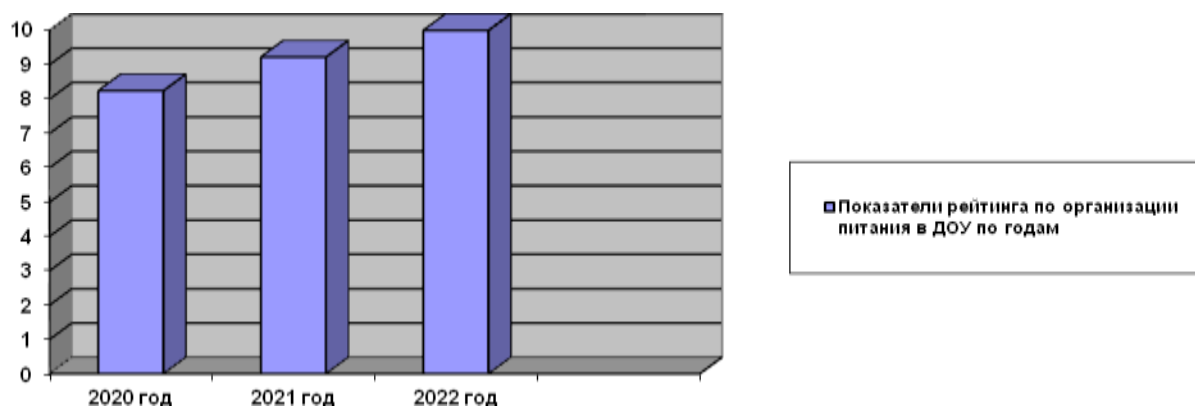
2.2 Качество и организация питания.

В МАДОУ «Детский сад №2 «Золотая рыбка» организовано 4-х разовое питание: завтрак, полдник, обед, уплотненный ужин. Кормление детей организовано в разных возрастных группах с учётом СП, готовая продукция получается в соответствии с графиком выдачи продуктов. В ДОУ организована работа бракеражной комиссии по контролю закладки готовой продукции. В повседневный рацион включены основные группы продуктов: мясо, рыба, яйца, овощи, фрукты, сахар, хлеб, крупы, молоко, кондитерские изделия, и другие продукты. При организации питания учитываются индивидуальные особенности детей, в том числе непереносимость отдельных продуктов или блюд. Для сохранения положительной динамики улучшения качества питания в дальнейшем необходим постоянный контроль над организацией рационального питания. Для правильной обработки продуктов и сохранения в них необходимых ребенку питательных веществ в дошкольном учреждении созданы все необходимые условия: пищеблок учреждения соответствует всем санитарным и гигиеническим требованиям; оснащен кухонным инвентарем, электрооборудованием в соответствии с требованиями Роспотребнадзора. Пищеблок полностью укомплектован кадрами: работают высококвалифицированные специалисты: 3 повара, 1 шеф – повар, 1 кладовщик, 2 кухонных работника. Контроль за организацией питания

осуществляется комиссией по питанию, заведующим ДООУ и старшей медицинской сестрой. Объем порций для детей соответствовал нормам. Приготовление блюд осуществлялось в соответствии с технологическими картами. Ежедневно отбиралась суточная проба готовой продукции в объёме: порционные блюда - в полном объёме, остальные - не менее чем 100гр., которые хранились 48 часов. Продукты завозились по заявке, при наличии сертификатов качества и накладных. Пищевые продукты хранились в соответствии с условиями хранения и сроками годности. Имеются в наличии документация: приказы по организации питания, бракеражной комиссии, график получения питания, накопительная ведомость, журналы бракеража сырой и готовой продукции; 10-ти дневное меню, технологическая карта, картотека блюд; таблицы, запрещённых продуктов, норм питания; список воспитанников, имеющих пищевую аллергию. На пищеблоке вывешен график выдачи готовой продукции для каждой группы, примерная масса порций питания детей. Технология приготовления блюд строго соблюдается. На информационном стенде для родителей ежедневно вывешивается меню с калорийностью каждого блюда. Контроль за качеством питания, закладкой продуктов, кулинарной обработкой, выходом блюд, вкусовыми качествами пищи, правильностью хранения и соблюдением сроков реализации продуктов питания осуществляет медицинская сестра детского сада и комиссия по питанию.

Показатели рейтинга по организации питания в ДООУ по годам:

- 2020г – из 10 – 8, 24 балла
- 2021г – из 10 – 9,22 балла
- 2022г из 10 – 10 баллов.



2.3 Родительская плата в 2022 году составило:

Категории ДООУ	Размер родительской платы		
	<i>Возраст детей с 2 мес.-3 лет (ясельные группы)</i>	<i>Возраст с 3-7 лет (дошкольные группы)</i>	<i>Многодетные семьи</i>

							<i>С 2 мес. - 3 лет</i>			<i>С 3 - 7 лет</i>		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Всего	3139	3265	3464	3382	3517	3732	1570	1632	1732	1691	1759	1866
В т.ч. питание	2016	2097	2225	2540	2642	2803	1008	1049	1113	1270	1321	1402
Содержание	1123	1168	1239	842	875	929	562	583	619	421	438	464

Категории ДОУ	Увеличение родительской платы											
	<i>Возраст детей с 1 года - 3 лет (ясельные группы)</i>			<i>Возраст с 3-7 лет (дошкольные группы)</i>			<i>Многодетные семьи</i>					
							<i>С 1 года - 3 лет</i>			<i>С 3 - 7 лет</i>		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020		2022
Всего	-703	121	126	-313	130	135	-352	61	62	-158	65	68
В т.ч. питание	1378	78	81	1808	98	102	689	39	41	904	100	51
Содержание	-2081	43	45	-2121	32	33	-1042	22	21	-1062	53	17

В целях материальной поддержки, воспитания детей, посещающие муниципальное образовательное учреждение, реализующие основную общеобразовательную программу дошкольного образования, родителям (законным представителям) предоставляется компенсация части родительской платы (далее — компенсация).

1. Дети, родители (законные представители) которых имеют право на невзимание родительской платы за присмотр и уход в МАДОУ:

- ребенок инвалид - 1.
- 2. 20% среднего размера родительской платы - на первого ребенка в семье:
- 3. 50% среднего размера родительской платы - на третьего ребенка и последующих детей в семье: - 46 детей
- 4. 70% среднего размера родительской платы - на каждого ребенка из семьи, имеющей среднедушевой доход семьи ниже величины прожиточного минимума.

2.4. Медицинское обеспечение, система охраны здоровья воспитанников.

В МАДОУ «Детский сад № 2 «Золотая рыбка» имеется медицинский, процедурный кабинеты, изолятор. Все сотрудники регулярно проходят медицинский осмотр. Заключается договор с Камскополянской районной больницей о порядке медицинского обслуживания воспитанников и сотрудников. Медицинское обеспечение воспитанников осуществляется по следующим направлениям:

- медицинский персонал ДОУ проводит лечебно-профилактические и оздоровительные мероприятия;
- контролирует режим и качество питания;
- соблюдение требований санитарно-эпидемиологических правил и норм;
- организует и контролирует профилактическую и текущую дезинфекцию.

Профилактические медицинские осмотры детей проводятся в соответствии с действующими нормативными документами. По показаниям дети осматриваются и врачами-специалистами. Для каждой возрастной группы детей составляют комплексный план оздоровительных мероприятий, направленный на снижение заболеваемости и укрепление здоровья детей. В результате систематической работы коллектива детского сада заболеваемость по детскому саду уже в течение нескольких лет остается ниже показателей по району. Выявлены следующие результаты:

На диспансерном учете состоит

№п/п	Заболевание	2021 год	2022год
1.	Сердечно-сосудистой системы	2	3
2.	зрение	2	4
3.	почек	-	-
4.	Атопический дерматит	-	1
5.	Детская экзема	-	-
6.	Органов дыхания	-	-
7.	Крови	1	3
8.	Инвалид	2	1
9	Поротрофия	-	-
	Итого	7	12

Заболеваемость и состояние лечебно-профилактической работы в ДОУ: Основные показатели

Основные показатели	2020 год	2021 год	2022 год
---------------------	----------	----------	----------

Инфекционные заболевания	-	2	2
Простудные заболевания	28 случаев	68 случаев	78 случаев
Пропуск 1 ребенка по болезни	1,3	2,8	2,5
Количество детей на «Д» учёте	13	7	7
Случаи травматизма	-	-	-

Процентное соотношение детей по группам здоровья

Группа здоровья	2020 год	2021 год	2022 год
I группа	0,6%	8	8
II группа	96%	173	168
III группа	3,4%	6	8
IV группа	-	-	-

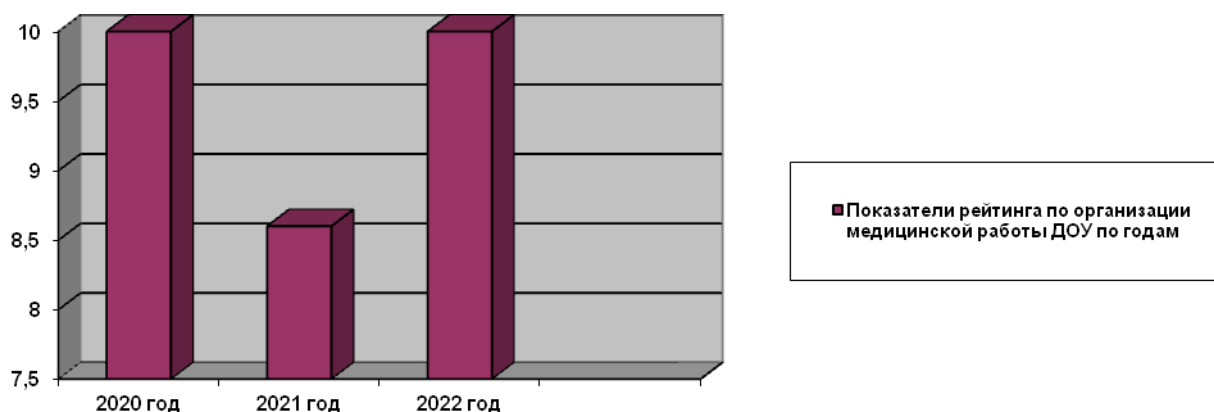
Анализ заболеваемости

№ п\п	Заболевания	2021 год	2022 год
1.	Органов дыхания	-	-
2.	Грипп, ОРЗ, бронхит	83	75
3.	Инфекционные заболевания: -дизентерия - ОКИ -ветряная оспа	1	- 1 3
4.	травматизм	-	-
5.	прочие	4	7
	Итого	88	86

Дети с ОВЗ

№ группы	ФИО	Дети с ОВЗ	Дети - инвалиды
5	Хайеров Давид Данисович	+	+

Показатели рейтинга по организации медицинской работы ДООУ по годам:



2.5. Кадровый потенциал.

На период 2021 -2022 год ДООУ укомплектовано кадрами на 100%:

административно - управленческий персонал - 4 человек: заведующий -1, главный бухгалтер -1, заместитель заведующего по хозяйственной работе, 1 – заместитель заведующего по закупкам.

Общее количество педагогических работников – 24 человек. Из них 17 воспитателей, 1- музыкальный руководитель, 2- инструктор по физической культуре и бассейна (внешние совместители), 1 педагог-психолог, 1 – воспитатель по обучению татарскому языку.

Укомплектованность кадрами:

- воспитателями – на 100%;
- младшими воспитателями – на 100%;
- обслуживающим персоналом – 100%.

Основные характеристики кадрового потенциала МАДОУ д/с № 2 за 2022год	Количество педагогов	%
Укомплектованность штатов МАДОУ педагогическими работниками	21	100%
Общая численность педагогических работников, в том числе:		
Имеющих высшее образование	16	76 %
Имеющих среднее профессиональное образование	5	24 %
Без специального образования	0	0%
Общая численность педагогических работников, в том числе:		
Имеющих высшую квалификационную категорию	4	16,6%
Имеющих первую квалификационную категорию	12	50%
Соответствие занимаемой должности	0	0%
Не имеющих квалификационную категорию	5	20,8%
Общая численность педагогических работников, педагогический стаж которых составляет:		
До 5 лет	0	0%
До 10 лет	1	4,1%

До 15 лет	2	8,3%
15 лет и выше	18	85,7%
Общая численность педагогических работников		
До 30 лет	3	12,5%
До 40 лет	1	4,1%
До 55 лет	10	41,6 %
Старше 55 лет	7	33,3 %

2.6. Обеспечение безопасности жизни и деятельности детей в здании и на прилегающей к детскому саду территории.

Пожарная безопасность:

1. Установлена автоматическая пожарная сигнализация
2. Имеются первичные средства пожаротушения (проверка проходит согласно плану).
3. Разработаны и утверждены планы эвакуации на каждом этаже, в каждой групповой ячейки.
4. Регулярно проводятся занятия по эвакуации детей и сотрудников на случай возникновения пожара.
5. Руководитель и заместители прошли обучение по пожарно -техническому минимуму.
6. Установлена система оповещения о пожаре.
7. Имеется паспорт безопасности детского сада.
8. Имеется Пожарная декларация
9. Имеются стенды пожарной безопасности.

Антитеррористическая безопасность:

1. Установлена кнопка тревожной сигнализации (КТС) с выводом на пульт централизованного наблюдения, металлодетектор.
 2. Установлено видеонаблюдение.
 3. Территория детского сада имеет ограждение, на калитке установлен кодовый замок.
 4. Согласно графика работы охранников и дежурных администраторов, МАДОУ № 2 «Золотая рыбка» находится под контролем круглосуточно.
 5. Разработан и утвержден план антитеррористической защищенности.
 6. Разработан план действий в условиях чрезвычайных ситуациях.
 7. Разработаны инструкции о порядке взаимодействия со службами жизнеобеспечения при возникновении чрезвычайной ситуаций.
 8. Ежедневно проводится обследование детского сада и прилегающей территории на предмет их защищенности, обнаружение посторонних предметов.
- В соответствии с планом проводятся тренировочные занятия с детьми и персоналом детского сада по эвакуации на случай угрозы террористического акта.

Гигиеническая безопасность:

1. Ежегодно сотрудники проходят гигиеническую аттестацию.
2. Своевременно сотрудники проходят бесплатный медицинский осмотр.

Информационная безопасность:

1. Приказ о назначении ответственного лица за доступ к персональным данным работников, воспитанников и их родителей. Имеются локально-нормативные акты, регламентирующие информационную безопасность.

Информация о проверках надзорных органов

В течение 2021- 2022 учебного года были проведены проверки надзорных органов:

Контролирующий надзорный орган	Вид проверки	Дата	Результат
Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека	Плановая выездная	01.02.2022г	Акт о проведении профилактического визита от 01.02.2022г. 0 №40

На 01.07.2022 все замечания устранены.

2.7. Характеристика территории детского сада.

Территория ограждена и имеет наружное освещение. Территория благоустроена цветниками, зелеными насаждениями, злаковое поле, огород. На участке детского сада расположены прогулочные площадки для каждой возрастной группы с верандами. На площадках установлены игровые оборудования для воспитанников.

2.8. Финансовые ресурсы и их использование .

Источниками формирования финансовых ресурсов Учреждения являются:

- бюджетные средства - это финансы, выделяемые из муниципального бюджета.
 - внебюджетные средства – это платные услуги.
- В 2021-2022 учебном году из муниципального бюджета финансировались:
- заработная плата работников ДООУ;
 - ежемесячное обслуживание пожарной сигнализации и тревожной кнопки;
 - обеспечение первичными средствами пожаротушения;
 - чистящие и моющие средства;
 - оплата коммунальных услуг (тепло, вода, электроэнергия, связь, вывоз ТБО);
 - продукты питания;
 - обучение по электробезопасности, по охране труда, по теплу, гигиеническое обучение.
 - приобретение посуды и мягкого инвентаря.

- налоги;
 - услуги по содержанию имущества (дезобработка подвала, измерение сопротивления изоляции, ремонт весов, обслуживание тепло и водосчетчиков;
- и ряд других позиций.
 - **Заработная плата и отчисления** - 22851688,96
 - **Коммунальные услуги** – 1802985,84
 - Волоснабжение **213894.31**
 - Электроэнергия **389961.54**
 - Отопление 1199129.99
 - **Налоги** – 178948 - земля,
 - **Услуги связи** – 9200.00
 - **Увеличение материальных запасов** – **78324,67**
 - Моющие и дезинфицирующие средства , мягкий инвентарь, посуда, хоз. товары, канц товары – **48534.67**
 - Медикаменты и перевязочные средства – 7790,00
 - Новогодние подарки для детей сотрудников – 22000,00

• **Работы и услуги по содержанию имущества – 148248.59**

- Дератизация и дезинсекция – **54224.41**
- Техническое обслуживание АПС – **29850,00**
- Техническое обслуживание КТС и обеспечение функционирования средств охраны – 7727,00(Программа “Защита населения и территорий по обеспечению пожарной безопасности в НМР)
- Поверка весов и манометров – **5147,91**
- Техническое обслуживание СПЗ и систем видеонаблюдения-25406.08 из них 12578.80 (Программа “Защита населения и территорий по обеспечению пожарной безопасности в НМР), остаток 12827.28 из обычных лимитов
- Техническое обслуживание приборов учета горячего и холодного водоснабжения – 11531,39
- Техническое обслуживание и перезарядка огнетушителей – 2000,00
- Лабораторные исследования – 12361,80.

В 2022 году размер МРОТ увеличился дважды (1 января 2022 года составил 13.890 рублей, а с 1 июня – 15.279 рублей), а с 1 января 2023 года - 16.242 рубля. А главное с 1 января 2023 года повышены базовые оклады (ставки) работникам образования республики. При этом сохраняются все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты.

Общие

Выводы:

Работа МАДОУ Детский сад №2 «Золотая рыбка» в 2022 году расценена как успешная. Достигнутые результаты соответствуют поставленным в начале учебного года задачам. Все педагоги ДОУ имеют соответствующее образование для работы с детьми дошкольного возраста. Часть педагогов имеют опыт работы более 15 лет; это говорит о стабильности и педагогическом совершенстве; за счет этого в коллективе развит обмен опытом. В ДОУ имеются перспективный план курсовой подготовки педагогов, перспективный план аттестации педагогических работников. Наблюдается положительная тенденция в стремлении педагогов к самообразованию через изучение методической литературы, обмен опытом, участие в работе ДОУ, участие в методических мероприятиях ДОУ муниципального уровня. Общее

санитарно-гигиеническое состояние ДООУ соответствует требованиям Санэпиднадзора: питьевой, световой и воздушный режимы соответствуют нормам. Произведен большой объем хозяйственных работ по улучшению условий пребывания детей в ДООУ, а также условий труда. Хозяйственное сопровождение образовательного процесса осуществлялось без перебоев. Весь товар сертифицирован, годен к использованию в ДООУ.

Таким образом, работа административно-хозяйственной службы оценивается удовлетворительно.

Взаимодействие с социальным окружением и встречами с ними помогает ДООУ реализовывать поставленные задачи по психофизическому развитию личности ребенка. Состояние управления обеспечивает развитие ДООУ в соответствии с современными требованиями. Работает стабильный кадровый состав, способный эффективно осуществлять цели, активно участвовать в инновационной деятельности. Внедряются эффективные методы, приемы, новые технологии при реализации комплексных и парциальных программ. Создана материально-техническая база, обеспечивающая инновационный процесс. Контроль направлен на совершенствование деятельности коллектива и достижение высоких результатов.

Таким образом, в нашем детском саду созданы условия для всестороннего развития личности ребенка. Содержание предметно-развивающей среды соответствует интересам воспитанников, периодически изменяется, варьируется, постоянно обогащается с ориентацией на поддержание интереса детей, на обеспечение «зоны ближайшего развития», на индивидуальные возможности детей.

2.9. Основные проблемы и направления развития учреждения.

Основными направлениями деятельности МАДООУ в 2022 -2023 учебном году станут:

- 1.Формирование системы эффективного взаимодействия с семьями воспитанников.
- 2.Создание условий для развития кадрового потенциала, повышения престижа и значимости педагогической профессии. Мотивация педагогов к профессиональному развитию и личностному росту.
- 3.Обеспечение информационной открытости и развитие цифровизации образования.

3.0. Перспективы развития.

- 1.Разработать модель эффективного управления для увеличения количества и повышения качества оказываемых платных образовательных услуг.
2. Поиск новых эффективных форм работы с родителями. Активизация работы по вовлечению родителей в образовательный процесс.
3. Повышения имиджа ДООУ через участия в конкурсах, проектах, грантах.
- 4.Дополнять развивающую среду на игровых прогулочных площадках, в образовательном пространстве ДООУ.

