



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ
ТАТАРСКИЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ КОМИТЕТ
ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ № 15 (ноябрь 2014 г.)

О мероприятиях в связи со вступлением в силу с 1 января 2015 г. поправок в КоАП

Уважаемые коллеги!

Обращаем Ваше внимание, что в связи с принятием Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» с **1 января 2015 года** вступают в силу изменения в Кодексе Российской Федерации об административных правонарушениях (КоАП) в части **значительного увеличения размеров административных штрафов** за нарушения трудового законодательства, а именно:

- нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере **от 5,0 тысяч до 10,0 тысяч рублей**; на юридических лиц **от 60,0 тысяч до 80,0 тысяч рублей**;

- допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере **от 15,0 тысяч до 25,0 тысяч рублей**; на юридических лиц – **от 110,0 тысяч до 130,0 тысяч рублей**;

- допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обязательных предварительных и периодиче-

ских медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере **от 15,0 тысяч до 25,0 тысяч рублей**; на юридических лиц – **от 110,0 тысяч до 130,0 тысяч рублей**.

В связи с этим руководителям образовательных организаций совместно с профсоюзными организациями следует принять предупредительные меры по недопущению ситуации, при которой руководитель может быть подвергнут штрафу либо иному взысканию.

Для этого необходимо:

- а) организовать проведение **специальной оценки условий труда (СОУТ)** в организациях, в которых СОУТ не проведена или заканчиваются сроки действия аттестации рабочих мест, в том числе:

- устранить вредные производственные факторы и выполнить мероприятия планов по улучшению условий и охраны труда, разработанных по результатам проведенной ранее аттестации рабочих мест (АРМ), проверок органами государственного надзора и общественного контроля;

- создать приказом комиссию по проведению СОУТ, в состав которой включаются представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, представитель первичной профсоюзной организации;

- утвердить Перечень рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест;

- утвердить график проведения СОУТ.

Обращаем внимание, что СОУТ проводится аккредитованными организациями, внесенными в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда, в соответствии с Правилами, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2014 г. №599.

- б) организовать проведение **обучения по охране труда** руководителей и заместителей руководителей организаций, специалистов по охране труда, уполномоченных лиц и председателей комиссий по 40-часовой программе в аккредитованных обучающих организациях, а также проведение проверки знаний требований охраны труда работников организаций в соответствии с Порядком обучения и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденным Постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 г. № 1/29;

- в) организовать проведение **медицинских осмотров** работников организаций

В соответствии со ст. 185 ТК РФ на время прохождения медицинского осмотра за работниками сохраняется средний заработок по месту работы.

**Техническая инспекция труда
Рескома профсоюза**

**Телефоны для справок: (843) 238-80-94
E-mail: info@edunion.ru
Сайт Рескома Профсоюза: www.edunion.ru**