



**ТАТАРСТАНСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ  
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ  
РЕСПУБЛИКАНСКИЙ КОМИТЕТ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ №1 (май 2011г)**

**Информация о переходе на новую систему  
оплаты труда (НСОТ)  
в сфере образования**

В соответствии с постановлением Кабинета Министров РТ от 14.07.2010г. № 564 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров РТ от 18.08.2008г. № 592 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных учреждений РТ» с 1 сентября 2010г. новая система оплаты труда (НСОТ) введена для работников общеобразовательных учреждений и учреждений дополнительного образования детей.

С 1 января 2011г. новая система оплаты труда введена для работников детских дошкольных учреждений республики.

**По нашему мнению положительными моментами НСОТ являются:**

1. Переход произошел с увеличением ФОТ на 16%;

2. Ставка I тарифного разряда установлена на уровне МРОТ (4330 руб.)

3. Ни один работник не получил меньше, чем он получал по ЕТС.

4. Изменена структура заработной платы: значительно увеличена гарантированная часть – ставки и оклады, которые составляют по НСОТ 70% от заработной выплаты.

5. Сохранены доплаты молодым специалистам, выплаты работающим в сельской местности.

Однако практика показала, что увеличение ФОТ на 16% недостаточно для того, чтобы система заработала с полной отдачей, что привело в ряду проблем:

1. У 12% работающих, в первую очередь, у общеобразовательных служащих и рабочих заработная плата не повысилась, а понизилась. Поэтому пришлось вводить компенсационные выплаты по доведению ее до уровня ЕТС.

2. Не выполнена одна из важнейших задач НСОТ – стимулирование качества работы – сегодня все получают одинаково.

3. Руководители учреждений стали менее самостоятельны в финансово-хозяйственной деятельности.

4. Не выполняется Закон РТ «О нормативном финансировании».

5. Недостаточно проработаны критерии определения групп по оплате труда учреждений дополнительного и дошкольного образования.

**Исходя из вышеизложенного, республиканский комитет предлагает:**

1. Увеличить ФОТ с 1 сентября 2011г. на 10%.

2. Ускорить разработку и утверждение локальных Положений о премировании и стимулирующих выплат за качество работы в учреждениях образования.

3. Внести изменения в Положение об оплате труда (НСОТ) в части:

а) определения заработной платы руководителям учреждений;

б) пересмотреть критерии определения групп по оплате труда руководителей учреждений дополнительного и дошкольного образования.

4. Предоставить самостоятельность руководителям учреждений в финансово-хозяйственной деятельности.

5. Обеспечивать финансирование учреждений в соответствии с Законом РТ «О нормативном финансировании».

6. Перевести на НСОТ работников ИМЦ.

**Санаторное оздоровление работников  
образования!**

Приближается пора отпусков, и мы хотим напомнить вам, как можно воспользоваться льготными санаторными путевками.

Во-первых, восьмой год по инициативе Республиканского комитета профсоюза работников образования и науки в Республике Татарстан действует постановление Кабинета Министров РТ № 184 от 16.04.2004г. "Об утверждении Порядка обеспечения работников бюджетных учреждений Республики Татарстан санаторно-курортным лечением»

Путевками на льготных условиях обеспечиваются работники учреждений образования, среднедушевой доход семьи которых не превышает 500% прожиточного

минимума на душу населения по Республике Татарстан (за исключением граждан, относящихся к категориям населения, имеющим право на санаторно-курортное лечение в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации), при наличии соответствующего медицинского заключения.

**Размер собственного платежа за санаторно-курортную путевку в зависимости от среднедушевого дохода семьи работника составляет:**

Группа	Величина среднедушевого дохода семьи работника, % от прожиточного минимума на душу населения	Размер собственного платежа работника за санаторно-курортную путевку, % от стоимости путевки
I	до 250 включительно	10
II	свыше 250 до 300 включительно	20
III	свыше 300 до 400 включительно	30
IV	свыше 400 до 500 включительно	50

Продолжительность санаторно-курортного лечения в санаторно-курортных организациях составляет 18 дней.

**Порядок обращения за путевкой на санаторно-курортное лечение**

Работник, нуждающийся в санаторно-курортном лечении, обращается в территориальную профсоюзную организацию работников образования со следующими документами:

- ✓ заявлением по форме;
- ✓ медицинским заключением, выданным соответствующим учреждением здравоохранения;
- ✓ справкой из жилищно-эксплуатационного управления о составе семьи;
- ✓ справкой о доходах каждого члена семьи за три месяца, предшествующие месяцу подачи заявления;

✓ справкой, подтверждающей место работы.

Работник несет ответственность за достоверность представленных сведений и документов.

В 2011 году работники образования могут оздоровиться как в санаториях, так и санаториях-профилакториях. В таких профилакториях нефтяной зоны республики как «Азнакаевский», «Здоровье», «Вита», «Лениногорский». Или на берегу Волги в «Дельфине», а может в городе Набережные Челны или в «Космосе» близ города Елабуга. Желающие могут воспользоваться санаториями Минеральных вод: Ессентуки им. Павлова, Центросоюз; Пятигорск «Лесная поляна».

Во-вторых, члены профсоюза могут приобрести санаторные путевки со **скидкой 20%** в санатории Федерации Профсоюзов Республики Татарстан: «Васильевский», «Ливадия», «Бакиро», «Ижминводы», «Жемчужина».

Все здравницы имеют прекрасно оснащенные лечебные базы, открытые и закрытые плавательные бассейны, бани и сауны, спортивно-оздоровительные комплексы. Специализация коечного фонда основана, в первую очередь, на характере природных лечебных факторов: тип минеральной воды, вид лечебной грязи, климатические условия.

Для получения путевки со скидкой 20% членам профсоюза необходимо обратиться в территориальную профсоюзную организацию или профком Вуза за ходатайством и обязательно иметь при себе профсоюзный билет.

**Более подробную информацию о санаторном оздоровлении Вы можете получить на нашем сайте [www.edunion.ru](http://www.edunion.ru) в разделе Официальные документы + Санаторное оздоровление**