



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ ТАТАРСКИЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ КОМИТЕТ

ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ № 4 (сентябрь 2015 г.)

КАК СОЗДАТЬ ПЕРВИЧНУЮ ПРОФСОЮЗНУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ

Методические рекомендации по созданию первичной профсоюзной организации.

Прием в профсоюз и создание новых первичных профсоюзных организаций является для профсоюза непременным условием роста его численности и дальнейшего укрепления. КАК СОЗДАТЬ ПЕРВИЧКУ? Что необходимо предпринять со стороны комитета местной (городской, районной) организации профсоюза для создания новых первичных профсоюзных организаций?

ДЛЯ ЭТОГО НЕОБХОДИМО РЕАЛИЗОВАТЬ ТРИ ГРУППЫ УСЛОВИЙ.

1. МОТИВАЦИОННЫЕ УСЛОВИЯ:

- готовность к разъяснительной работе о роли профсоюза и выявление желающих вступить в профсоюз среди учителей и других работников образовательной организации;
- выяснение позиции администрации учреждения образования относительно вступления работников в профсоюз и создания первичной профсоюзной организации.

2. ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ УСЛОВИЯ:

- формирование организационного ресурса и проведение необходимой организаторской работы по приему заявлений о вступлении в профсоюз и созыву учредительного профсоюзного собрания;
- подготовка необходимых информационно-методических материалов и ознакомление с ними работников образовательной организации.

3. НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫЕ УСЛОВИЯ:

- подготовка проекта постановления комитета (президиума) местной организации профсоюза о создании в ее структуре новой первичной профсоюзной организации;
- подготовка проектов документов учредительного собрания, проекта Положения о соответствующей первичной профсоюзной организации (на основе устава профсоюза).

РЕАЛИЗАЦИЯ УСЛОВИЙ МОЖЕТ БЫТЬ ДОСТИГНУТА В РЕЗУЛЬТАТЕ СЛЕДУЮЩИХ ШАГОВ.

ШАГ 1.

Уточнение позиции руководителя образовательной организации (учреждения) по поводу вовлечения работников образования в профсоюз и создания первичной профсоюзной организации.

В зависимости от позиции руководителя (*поддержка или противодействие*) выбирается тактика работы комитета и председателя местной (районной, городской) организации профсоюза в коллективе с использованием как коллективных, так и индивидуальных форм работы.

ШАГ 2.

Проведение разъяснительной беседы, индивидуальных встреч с работниками образовательной организации и выявление в коллективе желающих вступить в профсоюз (*первичная профсоюзная организация может быть создана при наличии не менее трех членов профсоюза*).

Примечание. Если в коллективе изъявили желание вступить в профсоюз менее трех человек (один или два), в таком случае работники обра-

зования пишут заявления о приеме в профсоюз на имя председателя местной организации.

Решение о приеме в профсоюз оформляется постановлением президиума местной организации профсоюза, где определяется первичная профсоюзная организация, в которую направляется для постановки на временный профсоюзный учет принятый работник.

Одновременно, с участием работников, вступивших в профсоюз, продолжается индивидуальная работа в коллективе для приема в профсоюз большего количества людей. Как только число принятых через местную профсоюзную организацию достигает трех и более человек, создается первичная профсоюзная организация, и дальнейшая работа по увеличению численности профсоюзных рядов ведется через первичку.

ШАГ 3.

На основании устава профсоюза президиум местной (районной, городской) организации принимает решение о создании в ее структуре первичной профсоюзной организации образовательного учреждения, которая организует дальнейшую работу по сбору заявлений о вступлении в профсоюз и подготовку учредительного профсоюзного собрания.

Примечание. Решение президиума о создании первичной профсоюзной организации является необходимым, но не достаточным условием для полного создания первички.

Первичная профсоюзная организация будет считаться полностью созданной после принятия решения учредительного профсоюзного собрания и избрания руководящих органов (профком, председатель, контрольно-ревизионная комиссия).

ШАГ 4.

Для подготовки и проведения учредительного собрания формируется рабочая группа из числа работников образовательного учреждения, желающих вступить в профсоюз и подавших заявления, которые наряду с президиумом местной профсоюзной организации становятся учредителями первичной профсоюзной организации.

Примечание. Инициативная группа при содействии местной организации профсоюза разрабатывает подробный план-сценарий подготовки и проведения учредительного профсоюзного собрания (*проведение дальнейшей работы по вовлечению работников в профсоюз, прием заявлений, подготовка повестки дня собрания, разработка на основании устава профсоюза Положения о первичной профсоюзной организации, подготовка предложений по другим вопросам*).

ШАГ 5.

Инициативная группа при содействии комитета местной профсоюзной организации (основываясь на реальной ситуации в коллективе образовательного учреждения и по согласованию с администрацией) созывает в установленные сроки учредительное собрание первичной профсоюзной организации и вносит на его утверждение постановление о создании профсоюзной организации, предложения по избранию председателя и т. д.

Примечание. Учредительное профсоюзное собрание открывают и ведут до избрания председателя первички председатель местной профсоюзной организации или руководитель инициативной группы.

Повестка дня учредительного профсоюзного собрания может быть различной по количеству рассматриваемых вопросов.

Если на учредительном собрании присутствуют 15 и более членов профсоюза, то повестка дня может состоять из пяти вопросов:

- о создании первичной профсоюзной организации и утверждении Положения о первичной профсоюзной организации (оглашение постановления президиума райкома профсоюза);
- выборы председателя первичной профсоюзной организации;
- выборы профсоюзного комитета;
- выборы КРК;
- о делегировании представителя первичной профсоюзной организации в состав выборного органа территориальной (местной) организации профсоюза.

Если на учредительном профсоюзном собрании присутствуют 3-5 членов профсоюза, можно временно (*до увеличения численности первички*) не избирать коллегиальный профсоюзный орган (профком) и КРК (*в таком случае в повестке дня будет три вопроса*).

ШАГ 6.

Комитет местной организации профсоюза направляет работодателю (руководителю) образовательной организации:

уведомление о создании в образовательном учреждении первичной профсоюзной организации Общероссийского Профсоюза образования;

заявления членов профсоюза о безналичной форме удержания членских профсоюзных взносов;

разъяснение о порядке перечисления (ст. 28 ФЗ «О профсоюзах...») членских профсоюзных взносов с указанием расчетного счета местной профсоюзной организации.

ШАГ 7.

Проводится работа по выдаче профсоюзных билетов работникам, вступившим в профсоюз.

Районный (городской) комитет профсоюза выдает пакет нормативных документов профсоюза и местной профсоюзной организации (устав, различные положения, методические пособия и рекомендации), необходимых для организации деятельности первичной профсоюзной организации.

Оказывается практическая помощь в составлении плана работы, протокола собрания, заседания профкома, составлении сметы профсоюзного бюджета и т. д.

ШАГ 8.

Вносятся соответствующие уточнения в реестр местной организации профсоюза и при необходимости регистрируется в комитете принятое на учредительном собрании Положение о первичной профсоюзной организации.

Тем самым процесс создания первичной профсоюзной организации будет завершен.

Примечание. В соответствии с Трудовым кодексом РФ (ст. 29, 30, 31) первичная профсоюзная организация может являться полноправным представительным органом всех работников образовательного учреждения, если она объединяет более половины работников данного учреждения.

Организационный отдел аппарата
Общероссийского Профсоюза образования