



**ТАТАРСТАНСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ  
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ  
РЕСПУБЛИКАНСКИЙ КОМИТЕТ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ №6 (ноябрь 2011г)  
ПРОБЛЕМЫ ЗАНЯТОСТИ МОЛОДЕЖИ**

В Республике Татарстан молодежная безработица остается одной из острейших проблем на рынке труда. Доля молодежи в составе безработных остается достаточно стабильной – около трети от общего количества безработных (28,3% на 01.05.2011 Минтрудсоцзащиты РТ).

Если в общей численности безработных доля выпускников начальных профессиональных учебных заведений составляет 1,6%, то выпускники высших и средних профессиональных учреждений составляют – 47,4% (данные Минтрудсоцзащиты РТ на 1 мая 2011г).

***Ежегодно ВУЗы Татарстана выпускают более 40 тысяч человек и каждый восьмой выпускник ВУЗа – становится официальным безработным.***

Причина такого положения, в несогласованности системы образования, работодателей и государства. И сама система высшего образования не готовит молодежь к выходу на рынок труда. Отсутствует механизм, регулирующий трудоустройство выпускников учебных заведений.

В ряде субъектов с недавнего времени уже действуют нормативные правовые акты в области содействия занятости и обеспечения квотирования рабочих мест для молодежи (Республика Чувашия, Кемеровская, Челябинская, Белгородская, Тюменская, Волгоградская, Ленинградская, Московская области, г.Москва). где предусмотрены серьезные преференции работодателям.

Несмотря на то, что сегодня в республике действует ряд программ по трудоустройству молодежи (*это - организация «Стажировки» выпускников образовательных учреждений, трудоустройство выпускников в рамках программы «Первое рабочее место», «Молодежная практика»*), здесь существует ряд проблем, которые необходимо решать в ближайшее время.

Например, по данным Министерства образования и науки Республики Татарстан численность выпускников, имеющих риск быть нетрудоустроенными, составляет более 7 тыс. человек (больше в 2,3 раза).

Невостребованной среди молодежи остается «Стажировка» выпускников в рамках Программы дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда. В ноябре 2010 года финансовые лимиты по данному направлению были освоены лишь на 14%. Вероятно одной из причин является низкая оплата труда выпускников по данному направлению, фактически - на уровне МРОТ.

Низки государственные гарантии в оплате труда и по программам «Первое рабочее место» и «Молодежная практика», составляющие лишь двукратное минимальное пособие по безработице (1700 руб./в месяц).

Налицо несоответствие профессиональных и материальных притязаний молодежи конкретным предложениям.

Таким образом, предлагаемые Правительством меры по созданию условий для трудоустройства молодежи, недостаточны и необходимо принятие более эффективных государственных мер по трудоустройству молодежи. **Основным условием - является создание рабочих мест с достойной заработной платой.**

На территории Республики Татарстан действует Закон от 24.07.2006 г. № 60-ЗРТ «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите», в котором предусмотрено резервирование рабочих мест, в том числе для выпускников учебных заведений профессионального образования в возрасте с 18 до 20 лет, ищущих работу впервые. Но ведь количество безработной молодежи в возрасте от 20 до 29 лет в 3,5 раза больше. Т.к. средний возраст выпускников высших учебных заведений и учреждений среднего профессионального образования от 20 лет и выше.

**В связи со сложившейся ситуацией Федерация профсоюзов Республики Татарстан**, в 2010 году обращалась с предложением к Президенту Республики Татарстан о внесении изменений в Закон Республики Татарстан от 24.07.2006 г. № 60-ЗРТ «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите», **в части**

**увеличения до 29 лет возраста участников программы резервирования рабочих мест.**

**Тем не менее**, несмотря на то, что Законом Российской Федерации от 19.04.1991 №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», определены основные категории граждан, испытывающих трудности в поиске работы, Законом Республики Татарстан от 24.07.2006 г. № 60-ЗРТ «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите» **этот перечень расширен (дополнен следующими категориями: дети – сироты, оставшиеся без попечения родителей; граждане, имеющие на содержании лиц, которым по заключению уполномоченного на то органа необходимы постоянный уход, помощь и надзор; женщины, уволенные в результате ликвидации предприятий, организаций, учреждений).**

По инициативе профсоюзов Республики Татарстан 29 июня 2011 года в Министерстве труда, занятости и социальной защиты РТ состоялось заседание «круглого стола» на тему: «Проблемы занятости молодежи. Трудоустройство выпускников учреждений профессионального образования» с участием представителей министерств, ведомств, учреждений образования, работодателей, представителей молодежных организаций, профсоюзов. Итогом заседания «круглого стола» стало принятие Резолюции, в которой его участники поддержали предложения профсоюзов о необходимости внесения изменений в законодательство Республики Татарстан, как одной из эффективных мер по снижению молодежной безработицы.

**В связи с этим, считаем, что профсоюзные организации должны поднимать эти вопросы перед администрацией учреждений, обсуждать их на заседаниях профкомов и предлагать конкретные меры для решения этих вопросов на уровне органов государственной власти.**