



НЕГОСУДАРСТВЕННАЯ ПЕНСИЯ «ВОЛГА-КАПИТАЛ»

В Татарстане по инициативе Республиканского комитета профсоюза работников образования и науки, в соответствии с Постановлением Кабинета Министров РТ №584 от 30 декабря 2004 года, реализуется Программа негосударственного пенсионного обеспечения отдельных работников

бюджетной сферы Республики Татарстан.

Программа действует уже 12 лет, выплаты производит уполномоченный негосударственный пенсионный фонд «Волга-Капитал». С января 2007 года назначены выплаты более 21 тысячи работникам организаций бюджетной сферы, из них 11 698 - работникам образования. Ежегодно, в январе, осуществляется индексация.

КТО ИМЕЕТ ПРАВО?

Участниками программы негосударственного пенсионного обеспечения могут стать работники образования, уволившиеся в связи с выходом на трудовую пенсию, в том числе с учетом льгот (досрочная, по выслуге лет); установлением инвалидности; или в связи с сокращением численности (штата) организации (но не ранее чем за два года до наступления пенсионного возраста).

ВНИМАНИЕ

Для продолжения выплат на следующий календарный год получателю негосударственной пенсии необходимо пройти регистрацию.

Как это сделать?

Заверить копии паспорта (основной страницы и страницы с регистрацией), справки об установлении инвалидности (при наличии) в кадровых службах организаций по последнему месту работы, либо по месту жительства и отправить документы по почте на адрес Фонда: 420061, г. Казань, ул. Н. Ершова, 55 Е

По всем вопросам назначения и оформления негосударственной пенсии звоните:

8(8555) 41-98-13 отдел кадров Центра дошкольного образования либо:

8 800 555 35 50 (звонок бесплатный) или (843) 273-20-80
www.volga-capital.ru

Для получения пенсии необходим **непрерывный трудовой стаж** в бюджетных организациях Республики Татарстан не менее 20 лет для женщин и не менее 25 лет для мужчин. К работникам, не имеющим такого стажа, применяется условие: наличие трудового стажа на последнем месте работы не менее 5 лет и общего стажа работы в организациях бюджетной сферы РТ на момент расторжения трудового договора работника с организацией для женщин - не менее 20 лет, для мужчин - не менее 25 лет.

Заявление о назначении дополнительной пенсии можно подать в течение 100 дней со дня выхода на пенсию. Если по определенным причинам работник не смог оформить документы сразу при увольнении, то в этом случае дополнительная пенсия назначается со дня, следующего за днем увольнения Участника с работы. Если заявление подается по истечении 100 дней со дня выхода на пенсию, то дополнительная пенсия назначается со дня подачи заявления. Пенсия назначается не позднее трех лет со дня увольнения с последнего места работы.

Работник, выходящий на пенсию и соответствующий критериям приобретения права на дополнительную пенсию, подает заявление на имя руководителя организации по последнему месту работы. К заявлению прилагается согласие на обработку персональных данных и копии следующих документов:

- паспорта;
- ИНН;
- страхового свидетельства (СНИЛС);
- пенсионного удостоверения или пенсионной справки;
- трудовой книжки;
- лицевой счёт в банке;
- при установлении инвалидности – справки, подтверждающей факт установления инвалидности.

Копии должны быть заверены в службе кадров дошкольного учреждения. Заявление необходимо зарегистрировать и завизировать у руководителя дошкольной образовательной организации.

Сформированный пакет документов инспектор по кадрам дошкольного учреждения передаёт в отдел кадров Центра дошкольного образования.

**Нижнекамская профсоюзная организация
работников дошкольного образования**
Тел.8 (8555) 41-08-82 e.mail: nk-pordo@mail.ru