



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ
ТАТАРСКИЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ КОМИТЕТ

ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ № 11 (октябрь 2014 г.)

АТТЕСТАЦИЯ В ЦЕЛЯХ УСТАНОВЛЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ КАТЕГОРИИ

Уважаемые коллеги!

Важное в аттестации педагогических работников в целях установления квалификационной категории

- ✓ Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационной категории проводится по их желанию.
- ✓ По результатам аттестации педагогическим работникам устанавливается первая или высшая квалификационная категория.
- ✓ Квалификационная категория устанавливается сроком на 5 лет.
- ✓ Срок действия квалификационной категории продлению не подлежит.

Аттестация педагогических работников проводится на основании их заявлений, подаваемых непосредственно в аттестационную комиссию либо направляемых педагогическими работниками в адрес аттестационной комиссии по почте письмом, в том числе сети "Интернет".

Высшая кв. категория впервые может быть установлена педагогическим работником, которые имеют 1 кв. категорию и не ранее чем через 2 года после ее установления.

Для претендующих на 1 квалификационную категорию предварительного прохождения аттестации на соответствие занимаемой должности не требуется

Не может быть отказано в приеме заявления:

- ✓ несовпадения у педагогического работника высшего или среднего профессионального образования с направлением подготовки, предъявляемым КХ;
- ✓ истечения срока действия квалификационной категории (первой или высшей) на день подачи заявления;
- ✓ нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- ✓ незначительной продолжительности работы в организации.

В заявлении о проведении аттестации педагогические работники указывают

квалификационные категории и должности, по которым они желают пройти аттестацию.

Продолжительность аттестации для каждого педагогического работника от начала ее проведения и до принятия решения аттестационной комиссией составляет не более 60 календарных дней.

Педагогический работник имеет право лично присутствовать при его аттестации на заседании аттестационной комиссии. При неявке педагогического работника на заседание аттестационной комиссии аттестация проводится в его отсутствие.

Первая квалификационная категория педагогическим работникам устанавливается на основе:

стабильных положительных результатов освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых организацией;

стабильных положительных результатов освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном **постановлением** Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013 г. N 662*(5);

выявления развития у обучающихся способностей к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности;

личного вклада в повышение качества образования, совершенствования методов обучения и воспитания, транслирования в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, активного участия в работе методических объединений педагогических работников организации.

Высшая квалификационная категория педагогическим работникам устанавливается на основе:

достижения обучающимися положительной динамики результатов освоения образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых организацией;

достижения обучающимися положительных результатов освоения образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном **постановлением**

Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013 г. N 662*(5);

выявления и развития способностей обучающихся к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности, а также их участия в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях;

личного вклада в повышение качества образования, совершенствования методов обучения и воспитания, и продуктивного использования новых образовательных технологий, транслирования в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной и инновационной;

активного участия в работе методических объединений педагогических работников организаций, в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса, профессиональных конкурсах.

Оценка профессиональной деятельности педагогических работников в целях установления квалификационной категории осуществляется аттестационной комиссией на основе результатов их работы, предусмотренных **пунктами 36 и 37** настоящего Порядка, при условии, что их деятельность связана с соответствующими направлениями работы.

По результатам аттестации аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

установить первую (высшую) квалификационную категорию (указывается должность педагогического работника, по которой устанавливается квалификационная категория);

отказать в установлении первой (высшей) квалификационной категории (указывается должность, по которой педагогическому работнику отказывается в установлении квалификационной категории).

Решение аттестационной комиссии вступает в силу со дня его вынесения.

Отдел социальной защиты
Рескома профсоюза

Сайт Рескома Профсоюза: www.edunion.ru