Принято
на собрании трудового коллектива
МАДОУ «Детский сад №8 Теремок»
общеразвивающего вида г.Нурлат
Республики Татарстан
Протокол №3 от 12.03 2023 г
Председатель собрания
Гаязова Г.Н.

СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений и дополнений в коллективный договор между администрацией Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №8 «Теремок» города Нурлат Республики Татарстан и первичной профсоюзной организацией Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад№8 «Теремок» города Нурлат Республики Татарстан на 2021-2023 годы

2023 год

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор между администрацией Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №8 «Теремок» города Нурлат Республики Татарстан и первичной профсоюзной организацией Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №8 «Теремок» города Нурлат Республики Татарстан на 2021-2023 годы:

Раздел I. «ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ»

пункт 1.4. дополнить абзацем следующего содержания: «Членство в Профсоюзе определяет согласие Работника на доступ к его персональным данным при осуществлении Профсоюзом общественного контроля за соблюдением Работодателем трудовых прав, а также при защите социально – экономических интересов работников».

Раздел II. «ТРУДОВОЙ ДОГОВОР, ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА»

пункт 2.2.13. абзац 7 изложить в следующей редакции: «- педагогические работники – не более чем за два года до назначения досрочной страховой пенсии; иные работники -не более чем за два года до назначения страховой пенсии по старости;»

пункт 2.3.4. изложить в следующей редакции: «Осуществлять контроль за порядком хранения и ведения трудовых книжек (в том числе сведений о трудовой деятельности в электронном виде) работников, предусмотренным трудовым законодательством, за своевременностью внесения в них записей, в том числе при установлении квалификационных категорий по результатам аттестации работников, а также сведений о наградах; за внесением в индивидуальный персонифицированный учёт сведений (в электронном виде) о работниках льготных профессий.»

Раздел III. «РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА»

пункт 3.1.3. абзац 1 изложить в следующей редакции: «Руководитель, заместители руководителя и другие работники образовательной организации помимо работы, определённой трудовым договором, вправе на основе дополнительного соглашения к трудовому договору по основной работе на условиях совмещения осуществлять в образовательной организации без занятия штатной должности преподавательскую работу в классах, группах, кружках, секциях, которая не считается совместительством.»

дополнить пунктом 3.1.26. следующего содержания: «Педагогический работник, руководитель, заместитель руководителя, руководитель структурного подразделения, осуществляющие педагогическую деятельность не вправе оказывать платные образовательные услуги обучающимся в данной организации, если это приводит к конфликту интересов.»

Раздел IV. «ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА»

пункт 4.2. дополнить абзацем следующего содержания: «- в целях повышения эффективности деятельности работников общеобразовательных организаций и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", работникам, входящим в профессионально-квалификационную группу должностей педагогических работников, по основному месту работы и основной должности при наличии средств производится единовременная

поощрительная выплата. Порядок, условия и конкретный размер выплаты в указанных целях устанавливаются локальными нормативными актами общеобразовательной организации.»

Раздел V. «СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ»

пункт 5.3.8. изложить в следующей редакции: «Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей настоящей статьи, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом.»

Раздел VI. «ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ»

пункт 6.2.13. изложить в следующей редакции: « Обеспечивать выдачу работникам молока или других равноценных пищевых продуктов в соответствии с Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 12 мая 2022 г. N 291н "Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов".»

пункт 6.2.15. изложить в следующей редакции: «Обеспечивать за счет средств работодателя обязательное психиатрическое освидетельствование работников в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения РФ от 20 мая 2022 г. N 342н "Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование".»

пункт 6.2.18. изложить в следующей редакции: «Проводить своевременное расследование несчастных случаев на производстве, обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников в соответствии с действующим законодательством и вести их учет.»

Раздел IX. «ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ».

дополнить раздел пунктом 9.4. следующего содержания: «Стороны проводят разъяснительную работу среди членов Профсоюза по участию в республиканском проекте «Профсоюзный бонус к пенсии».

Заведующий
МАДОУ «Детский сад №8 «Теремок»
города Нурлат Республики Татарстан _____/Федорчикова Т.В./
М.П.

Председатель ППО
МАДОУ «Детский сад №8 «Теремок»
города Нурлат Республики Татарстан _____/Сагирова Ф.М./
М.П.

Уведомительная регистрация

«Нурлатская организация Профсоюза работников образования»

Регистрационный №30 от «30» марта 2023 г.

Председатель Нурлатского ТПО _____/Сагирова Ф.М./
М.П.

«ГКУ «Центр занятости населения г.Нурлат»»

Регистрационный № 31 от «30» марта 2023 г.

Ведущий инспектор _____/Сунгатуллина Г.Н./
М.П.

Всего прошнуровано, пронумеровано
и скреплено печатью 4 листов.
МАДОУ «Детский сад №8 «Теремок»
г.Нурлат Республики Татарстан
заведующий Е.Р.Абдурахманова