

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение -  
«Изминский детский сад «Саф чишмэ»  
Сабинского муниципального района Республики Татарстан»

О внесении изменений и дополнений  
в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения -  
«Изминский детский сад «Саф чишмэ»  
Сабинского муниципального района Республики Татарстан»  
на 2021- 2023 годы

Принято общим собранием работников «16» 03 2022г.

От работников:  
Председатель  
профсоюзного комитета  
 Мирзина Э.М.

« 02 » 04 2022г.

От работодателя:  
Заведующий  
МБДОУ - «Изминский детский сад  
«Саф чишмэ»

 Муратова Э.Ш.

« 02 » 04 2022г.

Зарегистрировано в территориальном профсоюзном органе:  
Сабинской территориальной профсоюзной организации работников  
образования

Регистрационный № 15 от « 11 » 04 2022г.

Председатель Сабинской территориальной  
профсоюзной организации  
работников образования

 Шамсеевалеева А.М.

Прошло уведомительную регистрацию в государственном казенном  
учреждении «Центр занятости населения Сабинского района»

Регистрационный № 17 от « 11 » 04 2022г.

Директор  Шаймуратов А.И.

п.г.т. Богатые Сабы - 2022

Соглашение  
о внесении изменений и дополнений в коллективный договор  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения -  
«Изминский детский сад «Саф чишмэ»  
Сабинского муниципального района  
Республики Татарстан» на 2021-2023 годы

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в  
коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения - «Изминский детский сад «Саф чишмэ»  
Сабинского муниципального района Республики Татарстан»  
на 2021- 2023 годы:

**В разделе I:**

В пункте 1.2. Наименование Отраслевого соглашения изложить в следующей редакции:

- Отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы;

Наименование территориального соглашения изложить в следующей редакции:

- Территориальное соглашение между Исполнительным комитетом Сабинского муниципального района Республики Татарстан, МКУ «Управление образования» и Сабинской территориальной организацией Общероссийского профсоюза образования.

**В разделе II:**

Дополнить пункт 2.1. подпунктами 2.1.5. и 2.1.6.:

2.1.5. Для реализации права работников на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний, ежегодно заключать соглашение по охране труда с определением мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней (организационных, технических, санитарно-профилактических и других), стоимости работ и сроков выполнения мероприятий, ответственных должностных лиц.

2.1.6. Участвовать в разработке, рассмотрении и анализе мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней в рамках соглашения по охране труда.

Пункт 2.2. дополнить подпунктами 2.2.7 и 2.2.8 следующего содержания:

«2.2.7. Обеспечивать выполнение образовательной организацией предписаний органов государственного контроля (надзора), представлений и

требований технических (главных технических) инспекторов труда Профсоюза и внештатных технических инспекторов труда Профсоюза, представлений уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичной профсоюзной организации.

2.2.8. Обеспечить ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов.

### **В разделе III:**

В подпункте 3.1.5 второй абзац сформулировать следующим образом:  
Номенклатура должностей работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций утверждена постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022г. № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

### **В разделе IV:**

второй абзац подпункта 4.1.1. сформулировать следующим образом:  
Стороны пришли к соглашению о том, что:  
Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения регулируются Приказом Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре.

Пункт 4.3. дополнить подпунктом 4.3.6.:

4.3.6. Отпуск без сохранения заработной платы предоставляется работнику на основании его письменного заявления в указанный им срок в следующих случаях:

- родителям, воспитывающим двух или более детей в возрасте до 14 лет,
  - одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет,
  - отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери
- до 14 календарных дней;

Пункт 4.5. дополнить подпунктом 4.5.1.:

4.5.1. Указанные отпуска по письменному заявлению работника могут быть присоединены к ежегодному оплачиваемому отпуску или использованы отдельно полностью или по частям.

Перенесение отпуска на следующий рабочий год не допускается.

### **В разделе VII:**

В пункте 7.2. первый абзац подраздела 7.2.1. сформулировать следующим образом:

В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан № 412 от 31.05.2018г. рекомендуемый размер фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ принимается:

**В разделе VIII:**

подпункт 8.2.13. сформулировать следующим образом:

8.2.13. Осуществляет финансирование мероприятий по охране труда, в том числе: обучение по охране труда, проведение специальной оценки условий труда, оценки профессиональных рисков, обеспечение работников сертифицированными СИЗ; обучение и аттестацию работников по программам санитарно-гигиенического минимума, оформление санитарных книжек и иные мероприятия; из всех источников финансирования в размере не ниже установленных ст. 225 ТК РФ.

подпункт 8.2.14. сформулировать следующим образом:

«Проводит обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, правильному применению средств индивидуальной защиты, проведение инструктажей по охране труда, стажировки на рабочих местах и проверки знаний требований охраны труда. Не допускает к работе лиц, не прошедших в установленном порядке указанные обучение, инструктаж и проверку знаний требований охраны труда.

дополнить раздел подпунктами 8.2.20., 8.2.21., 8.2.22. следующего содержания:

«8.2.20. Обеспечивает реализацию мероприятий по оценке и управлению профессиональными рисками.

8.2.21. Обеспечивает информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.

8.2.22. Проводит своевременное расследование несчастных случаев на производстве (включая микроповреждения) в соответствии с действующим законодательством и вести их учет.

пункт 8.4.2 сформулировать следующим образом:

«8.4.2. Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, правильному применению средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, проверку знаний требований охраны труда.

пункт 8.4.5. сформулировать следующим образом:

8.4.5. Незамедлительно извещать руководителя, заместителя руководителя либо руководителя структурного подразделения образовательной организации о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае. Своевременно информировать работодателя о микроповреждениях, полученных ими в ходе трудовой деятельности.

дополнить раздел пунктом 8.5.3. следующего содержания:

8.5.3. Выполняют работу по выявлению опасностей и управлению профессиональными рисками.

**В разделе IX:**

пункт 9.1.7. дополнить абзацами следующего содержания:

- отдых по проекту «Лето. Сочи»;
- проект «Профсоюзный уик-энд»;
- проект «Профсоюзный бонус к пенсии».