

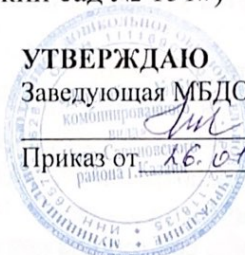
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 151 комбинированного вида»
Ново-Савиновского района г. Казани
(МБДОУ «Детский сад № 151»)

ПРИНЯТО

Общим собранием работников
МБДОУ «Детский сад № 151»
Протокол № 4 от 26.01.2021 г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующая МБДОУ «Детский сад № 151»
Т.Б. Петручик Т.Б.
Приказ от: 26.01. 20 21 г. № 16-О



СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК
МБДОУ «Детский сад № 151»
В.Х. Головатая
28.01.2021 н.з. 20 21 г.

Положение № 8.14
о премировании сотрудников МБДОУ «Детский сад № 151»
из внебюджетных средств, полученных от оказания
дополнительных платных услуг

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со ст. 135 Трудового кодекса РФ, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МБДОУ «Детский сад № 151», в целях улучшения социальной защиты работников МБДОУ «Детский сад № 151», повышения качества воспитательно-образовательного процесса, развития творческой инициативы, снижения текучести кадров.

1.2. Настоящее Положение разрабатывается администрацией МБДОУ «Детский сад № 151», согласовывается с Профсоюзным комитетом и принимается общим собранием работников МБДОУ «Детский сад № 151», утверждается приказом заведующей МБДОУ «Детский сад № 151». Все изменения и дополнения вносятся и принимаются общим собранием работников МБДОУ «Детский сад № 151» путем издания в новой редакции.

1.3. Положение вступает в силу с момента подписания и действует до замены новым.

2. Порядок премиальных выплат.

2.1. Премияльные выплаты являются одним из видов стимулирующих выплат работникам МБДОУ «Детский сад № 151».

2.2. Премияльные выплаты осуществляются из экономии заработной платы из внебюджетных средств.

2.3. Премияльные выплаты из внебюджетных средств МБДОУ «Детский сад № 151» могут устанавливаться ежемесячно, ежеквартально или носить разовый характер.

2.4. Размеры премиальных выплат определяются в конкретной сумме.

2.5. Предложения по конкретным размерам премирования готовятся администрацией МБДОУ «Детский сад № 151» и выносятся на обсуждение комиссии по премированию.

2.6. Основанием для премирования и определения размера премиальных выплат является протокол заседания комиссии по премированию и приказ заведующего МБДОУ «Детский сад № 151».

- 2
- 2.7. Лица, не проработавшие полный расчетный период, могут быть премированы с учетом фактически проработанного времени.
- 2.8. При наличии дисциплинарного взыскания премия не выплачивается в течение одного календарного года.
- 2.9. Премия не выплачивается за период, в котором было допущено следующее упущение в работе:
- 2.9.1. Нарушена инструкция по ОЖЗД.
 - 2.9.2. Стабильно высокая заболеваемость.
 - 2.9.3. Нарушение санитарно-эпидемиологического режима.
 - 2.9.4. Халатное отношение к сохранности материально-технической базы.
 - 2.9.5. Нарушение педагогической этики.
 - 2.9.6. Обоснованные жалобы со стороны коллег и родителей.
 - 2.9.7. Нарушение трудовой дисциплины.

3. Показатели премирования работников.

- 3.1. В честь профессионального праздника.
- 3.2. В честь Международного женского дня 8 марта.
- 3.3. По итогам работы за квартал, полугодие, год.
- 3.4. В честь юбилейных дат.
- 3.5. Активное участие в смотрах, конкурсах на уровне детского сада, района, города, республики, РФ.
- 3.6. Активное участие в детских праздниках, утренниках и других массовых мероприятиях МБДОУ «Детский сад № 151».
- 3.7. Активное участие в жизни МБДОУ «Детский сад № 151».
- 3.8. Личный вклад в совершенствовании работы и развития МБДОУ «Детский сад № 151».
- 3.9. Участие в косметическом ремонте МБДОУ «Детский сад № 151».
- 3.10. Использование авторских технологий и инновационных программ, обобщение и распространение передового опыта.
- 3.11. Подготовка детей к районным и городским мероприятиям, конкурсам.
- 3.12. Результативность работы с детьми (по итогам диагностики).
- 3.13. Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов (как детского сада, так и вышестоящих).
- 3.14. Разнообразие меню, аллергологического стола и др.
- 3.15. Пошив костюмов.
- 3.16. Активная работа по наполнению материально-технической базы групп, кабинетов.
- 3.17. Стабильно низкий показатель заболеваемости и стабильно высокий показатель посещаемости.
- 3.18. За эффективную работу с родителями.
- 3.19. Ведение бесплатных кружков работниками за рамками основной деятельности.
- 3.20. Ведение страницы МБДОУ «Детский сад № 151» в соцсетях.