

**О внесении изменений
к Коллективному договору
МБДОУ «Детский сад № 151 комбинированного вида»
Ново-Савиновского района г. Казани
420066 г. Казань, ул. Бондаренко, д.10а тел. 517-80-05
заключенному на 2021 -2023 годы**

Регистрационный № 1657 80010020 от 7 апреля 2021 г. ГКУ «Центр занятости населения Ново - Савиновского района г. Казани»

Регистрационный № от 202 года в территориальной организации Профсоюза работников образования

СОГЛАСОВАНО
23.06-04-44 (Р)
Вер. инструктор Васильева / Александр
«06» апреля 2023.

Стороны договорились внести следующие дополнения в коллективный договор, заключенный между работодателем и работниками в лице их представителей регулирующий социально-трудовые отношения в МБДОУ «Детский сад № 151», а именно:

по тексту коллективного договора:

- слова «Пенсионный фонд РФ» заменить словами «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации»;
- слова «Республиканский комитет Профсоюза» заменить словами «Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования»).

Раздел 1. Общие положения

п.п.1.4. Дополнить абзацем:

Членство в Профсоюзе определяет согласие Работника на доступ к его персональным данным при осуществлении Профсоюзом общественного контроля за соблюдением Работодателем трудовых прав, а также при защите социально – экономических интересов работников.

п.п.1.5. Дополнить абзацем:

Положения коллективного договора, предусматривающие повышенный уровень мер социальной поддержки (компенсации, льготы, гарантии, материальное вознаграждение и т.д.) в сравнении с действующим законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан, распространяются только на членов Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования.

Раздел II. Трудовой договор, гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора

п. п. 2.2.13. абзац 1, ч.6 читать в следующей редакции

- педагогические работники – не более чем за два года до назначения досрочной страховой пенсии; иные работники - не более чем за два года до назначения страховой пенсии по старости.

п. 2.2.20. абзац 3 считать утратившим силу.

П.п.2.3.4. читать в следующей редакции:

«Осуществлять контроль за порядком хранения и ведения трудовых книжек (в том числе сведений о трудовой деятельности в электронном виде) работников, предусмотренным трудовым законодательством, за своевременностью внесения в них записей, в том числе при установлении квалификационных категорий по результатам аттестации работников, а также сведений о наградах; за внесением в индивидуальный персонифицированный учёт сведений (в электронном виде) о работниках льготных профессий.»

Раздел III. Рабочее время и время отдыха

В п.п. 3.1.3. –

фразу «на условиях» заменить на «на основе».

Добавить п.п.3.1.5.

Педагогический работник, руководитель, заместитель руководителя, осуществляющие педагогическую деятельность не вправе оказывать платные образовательные услуги воспитанникам в МБДОУ «Детский сад № 151», если это приводит к конфликту интересов.

п.п. 3.1.23 дополнить:

- работающим пенсионерам по старости – до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;

А также:

- в связи с переездом на новое место жительства – 1 календарный день;
- для проводов детей на военную службу – 1 календарный день;
- тяжелого заболевания близкого родственника – до 10 календарных дней.

Раздел IV. Оплата и нормирование труда

П.п. 4.2. Абзац 1 читать в следующей редакции:

Оплата труда работников осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.05.2018 № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан», Положением «Об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций РТ», утв. Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 22 сентября 2022 г. N 1027 "О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров Республики Татарстан", Положением об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 151».

П.п.4.2. дополнить ч.4:

- в целях повышения эффективности деятельности работников общеобразовательных организаций и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", работникам, входящим в профессионально-квалификационную группу должностей педагогических работников, по основному месту работы и основной должности при наличии средств производится единовременная поощрительная выплата. Порядок, условия и конкретный размер выплаты в указанных целях устанавливаются локальными нормативными МБДОУ «Детский сад № 151».

П.п.4.14. предложение 1 читать в следующей редакции:

В соответствии с Федеральным законом от 19 декабря 2022 г. N 522-ФЗ "О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" и о приостановлении действия ее отдельных положений" минимальный размер оплаты труда с 1 января 2023 года составляет в сумме 16 242 рубля в месяц".

Раздел V. Социальные гарантии и меры социальной поддержки

П.п. 5.2.1. читать в следующей редакции:

Предоставлять работникам МБДОУ «Детский сад № 151» оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:

- бракосочетание работника - три рабочих дня;
- бракосочетание детей - один рабочий день;
- родителям первоклассников - 1 сентября; родителям выпускников в день последнего звонка;
- смерть детей, родителей, супруга, супруги - три рабочих дня;
- переезд на новое место жительства - два рабочих дня;
- проводы сына на службу в армию - один рабочий день;
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше – один рабочий день в квартал;
- работникам, являющимся участниками боевых действий – один рабочий день в квартал.

Добавить п.п. 5.2.2.

Оплачивать за счет средств МБДОУ «Детский сад № 151» подписку на Приложение к «Учительской газете» газеты «Мой профсоюз».

Добавить п. 5.2.3.

Ходатайствовать работникам-членам профсоюза мер социальной поддержки из средств фонда социальной защиты территориальной профсоюзной организации.

п.п. 5.4.1. Добавить абзацем

Ежегодно выделять для членов Профсоюза денежные средства согласно смете профсоюзных расходов по направлениям:

- оказание материальной помощи;
- организация оздоровления;
- организация работы с детьми работников;
- организация спортивной работы;
- поддержка мероприятий для различных категорий ветеранов, в том числе ветеранов труда;
- организация культурно-массовых и спортивных мероприятий;
- социальные программы для членов Профсоюза.

П.п.5.4.2. дополнить:

- проект «Путевка за полцены»;
- проект «Профсоюзный уик-энд»;
- проект «Профсоюзный бонус к пенсии»;
- проект «Территория социального партнерства»;

П.п. 5.6. дополнить

Стороны обязуются в качестве награждения педагогических работников применять следующие виды поощрений: материальные и нематериальные.

Материальные виды поощрений:

- стимулирующие выплаты по результатам предыдущего учебного года – вклада педагогических работников в рейтинговые позиции МБДОУ «Детский сад № 151»;
- стимулирующие выплаты по критериям вклада педагогических работников в качественное образование и воспитание в течение учебного года;

- премирование победителей конкурсных мероприятий муниципального, регионального, всероссийского и международного уровней;

Нематериальные виды поощрения:

- благодарственные письма за активное участие педагогических работников в жизни МБДОУ «Детский сад № 151» и системе образования;

- грамоты за участие в социально-значимой деятельности,

- размещение благодарности, поздравления, статьи о педагогических работниках на официальном сайте МБДОУ «Детский сад № 151», официальных группах МБДОУ «Детский сад № 151», в социальных сетях, СМИ.

Раздел VI. Охрана труда и здоровья

П.п. 6.1.6. читать в следующей редакции

«Обеспечивать выполнение МБДОУ «Детский сад № 151» предписаний органов государственного контроля (надзора), представлений и требований технических (главных технических) инспекторов труда Профсоюза и внештатных технических инспекторов труда Профсоюза, рассмотрение предложений уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации».

П.п.6.1.7. читать в следующей редакции

Организовывать проведение комплексных, тематических и целевых проверок в МБДОУ «Детский сад № 151» по вопросам охраны труда с последующим обсуждением на заседаниях комиссии по охране труда.

П.п. 6.2.3. читать в следующей редакции:

Обеспечивать функционирование системы управления охраной труда (СУОТ) МБДОУ «Детский сад № 151» в соответствии с требованиями **ст. 217** ТК РФ. Разработка и внедрение СУОТ обеспечивают достижение согласно политике (стратегии) организации в области охраны труда ожидаемых результатов в области улучшения условий и охраны труда. Отвечать за политику, проявлять инициативу в решении проблем охраны труда и заинтересованность в её реализации. Политика в области охраны труда является неотъемлемой частью Коллективного договора (Приложение № 15).

П.п. 6.2.6. читать в следующей редакции

Обеспечить проведение обучения безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, правильному применению средств индивидуальной защиты, проведение инструктажей по охране труда, стажировки на рабочих местах и проверки знаний требований охраны труда в соответствии с действующим законодательством в области охраны труда, вступившим в силу с 01.03.2023г.

П.п. 6.2.14. читать в следующей редакции:

Обеспечивать за счет средств работодателя обязательное психиатрическое освидетельствование работников в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения РФ от 20 мая 2022 г. N 342н "Об

утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование".

П.п. 6.2.17. читать в следующей редакции:

Проводить своевременное расследование несчастных случаев на производстве, обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников в соответствии с действующим законодательством и вести их учет.

Раздел IX. Пенсионное обеспечение

Дополнить п.п. 9.5.

Стороны проводят разъяснительную работу среди членов Профсоюза по участию в республиканском проекте «Профсоюзный бонус к пенсии».

Раздел XI. Гарантии профсоюзной деятельности

Добавить п.п. 11.5.

Стороны гарантируют педагогическим работникам-членам Профсоюза при подготовке и проведении аттестации предоставление прав и льгот, предусмотренных Приложением № 1 к отраслевому Соглашению.

Заведующая
МБДОУ «Детский сад № 151»
_____ **Т.Б.Петручик**

Председатель ПК
МБДОУ «Детский сад № 151»
_____ **В.Х.Головатая**

Принято на общем собрании работников МБДОУ «Детский сад № 151»

Протокол № 3 от 31.03.2023г.

Приложение 2
к Коллективному договору
на 2021-2023 г.г.

**Положение
об условиях оплаты труда работников
МБДОУ «Детский сад № 151 комбинированного вида»
Ново - Савиновского района г. Казани
на 2021-2023 г.г.**

Стороны договорились внести следующие изменения в коллективный договор, заключенный между работодателем и работниками в лице их представителей регулирующий социально-трудовые отношения в МБДОУ «Детский сад № 151», а именно, в Приложение №2 «Положение об условиях оплаты труда работников МБДОУ «Детский сад № 151» на 2021-2023г.г.»:

Раздел № 1 «Общие положения» п.1.1. читать в следующей редакции:

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с законодательством Российской Федерации, постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.05.2018 № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан», Положением «Об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций РТ», утв. [Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22 сентября 2022 г. N 1027 "О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров Республики Татарстан"](#) определяет порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

Раздел № 2 «Порядок формирования базовых окладов работников» читать в следующей редакции:

Таблица 2. Профессионально-квалификационная группа *учебно-вспомогательного* персонала второго уровня МБДОУ «Детский сад № 151»

№	Наименование должности	основное образование, среднее общее образование	общее образование Среднее професс., высшее образование
Первый квалификационный уровень			
1	Младший воспитатель	15 362	15 662

Таблица № 3. Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников МБДОУ «Детский сад № 151»

№	Наименование должности	Среднее профессиональное	высшее образование
Первый квалификационный уровень			
2	Инструктор по физической культуре	16142	18362
3	Музыкальный руководитель	16142	18362
Третий квалификационный уровень			
4	Воспитатель	16155	18394
5	Педагог-психолог	16155	18394
Четвертый квалификационный уровень			
6	Старший воспитатель	--	18398
7	Учитель-логопед (логопед)	---	18398

Таблица № 4. Профессионально-квалификационная группа должностей среднего медицинского персонала МБДОУ «Детский сад № 151»

№	Наименование должности	Среднее профессиональн, высшее образование
Третий квалификационный уровень		
8	Медицинская сестра	17 200
Пятый квалификационный уровень		
9	Старшая медицинская сестра	18 900

Раздел 6 «Выплаты стимулирующего характера»

п.п.6.6. абзац 5 читать в следующей редакции

Размер надбавки за наличие нагрудного знака Республики Татарстан "За заслуги в образовании" и знака отличия "Почетный наставник" составляет 2 процента. Данная надбавка за наличие нагрудного знака Республики Татарстан "За заслуги в образовании" и знака отличия "Почетный наставник" устанавливается на основании приказа министра образования и науки Республики Татарстан (министра образования Республики Татарстан).

Раздел 7. Порядок определения заработной платы заведующей МБДОУ «Детский сад № 151», заместителя заведующей читать в следующей редакции:

7.4.Таблица 12. Размер базовых окладов и выплат стимулирующего характера руководителя ДОУ

Группа по оплате труда руководителей учреждений	значение объемного показателя (численность воспитанников по состоянию на начало учебного года, человек	базовый оклад, рублей	выплата стимулирующего характера, рублей
11	321-360	45000	12000
12	361 и выше	46000	13000

Настоящие изменения являются неотъемлемой частью Коллективного договора. Договоренности сторон, не затронутые настоящим документом, остаются в неизменном виде.

Заведующая
МБДОУ «Детский сад № 151»
_____ **Т.Б.Петручик**

Председатель ПК
МБДОУ «Детский сад № 151»
_____ **В.Х.Головатая**

Принято на общем собрании работников МБДОУ «Детский сад № 151»
Протокол № 3 от 31.03. 2023г.