

**Принято** на общем собрании  
работников  
МБУ ДО «Дом Юнармии» ЕМР РТ  
Протокол № 1  
от 27 августа 2021 года

**Принято**  
С учетом мнения родителей  
протокол заседания  
Совета родителей  
от 28 августа 2021 года

**Принято**  
С учетом мнения обучающихся  
протокол заседания  
Совета обучающихся  
от 28 августа 2021 года

**Утверждено и введено в действие**  
приказом директора № 41

от 1 сентября 2021 года

Директор МБУ ДО  
«Дом Юнармии» ЕМР РТ

 М.С. Немтырев



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об органах управления образовательной организацией**  
**муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования**  
**«Дом Юнармии» Елабужского муниципального района**  
**Республики Татарстан**

1. Управление муниципальным бюджетным учреждением дополнительного образования «Дом Юнармии» Елабужского муниципального района Республики Татарстан (далее – Учреждение) строится в соответствии с законодательством на принципах единоначалия и самоуправления. Формами самоуправления Учреждения являются: общее собрание работников Учреждения, педагогический совет Учреждения.

2. Непосредственное управление деятельностью Учреждения осуществляет прошедший соответствующую аттестацию директор, назначаемый приказом Муниципального казенного учреждения «Управление образования Исполнительного комитета Елабужского муниципального района».

Права и обязанности директора Учреждения, его компетенция в области управления Учреждением определяются в соответствии с законодательством об образовании и Уставом Учреждения.

Директор определяет стратегию, цели и задачи развития Учреждения, принимает решения о планировании его работы, участии Учреждения в различных программах и проектах, обеспечивает соблюдение требований, предъявляемых к условиям образовательного процесса, образовательным программам, результатам деятельности Учреждения и к качеству образования, непрерывное повышение качества образования в Учреждении.

Директор создает условия для внедрения инноваций, обеспечивает формирование и реализацию инициатив работников Учреждения.

образования, поддерживает благоприятный морально-психологический климат в коллективе.

Директор решает кадровые, административные, финансовые, хозяйственные и иные вопросы в соответствии с компетенцией, установленной для руководителей законодательством Российской Федерации, Республики Татарстан и уставом Учреждения.

Директор обеспечивает выполнение Учреждением государственного задания, лицензионных требований к организации образовательной деятельности и реализации в полном объеме образовательных программ в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом, учебным планом и графиком учебного процесса.

3. Для обеспечения коллегиальности в решении вопросов учебно-методической и воспитательной работы, физического воспитания обучающихся создается **педагогический совет**.

Педагогический совет осуществляет следующие функции:

- обсуждает и принимает планы работы, учебный план, годовой учебный план-график Учреждения;
- заслушивает информацию и отчеты педагогических работников Учреждения, доклады представителей организаций и учреждений, взаимодействующих с Учреждением по вопросам образования и воспитания подрастающего поколения, в том числе сообщения о проверке соблюдения санитарно-гигиенического режима, об охране труда, здоровья и жизни обучающихся и другие вопросы образовательной деятельности;
- обсуждает и принимает программу развития Учреждения, образовательную программу, дополнительные общеобразовательные общеразвивающие (адаптированные дополнительные общеобразовательные) программы, разрабатываемые Учреждением самостоятельно;
- разрабатывает и принимает требования к содержанию образования, профилей (направлений) обучения и подготовки обучающихся;
- обсуждает и принимает локальные нормативные акты, регламентирующие организацию воспитательно-образовательной деятельности, а также внесение в них изменений;
- принимает решения по всем вопросам профессиональной деятельности педагогических работников, в том числе зачет достижений педагога для аттестации;
- принимает решение о допуске обучающихся к промежуточной аттестации, аттестации по завершению обучения, переводе обучающихся на следующий год обучения, выпуске из Учреждения;
- принимает решение об исключении обучающегося из Учреждения в случаях, предусмотренных законом и Уставом Учреждения;
- принимает решения о поощрении обучающихся;
- принимает решение о форме, периодичности и порядке проведения самообследования, обеспечении функционирования внутренней системы оценки качества образования.

*Деятельность педагогического совета Учреждения регламентируется Положением о педагогическом совете.*

своим трудом в его деятельности на основе трудового договора. Полномочия трудового коллектива осуществляются общим собранием работников Учреждения. **Общее собрание** утверждает правила внутреннего трудового распорядка.

*Деятельность общего собрания регламентируется Положением об общем собрании работников Учреждения.*

Трудовой коллектив Учреждения составляют все граждане, участвующие своим трудом в его деятельности на основе трудового договора. Полномочия трудового коллектива осуществляются общим собранием работников Учреждения. **Общее собрание** утверждает правила внутреннего трудового распорядка.

*Деятельность общего собрания регламентируется Положением об общем собрании работников Учреждения.*