«Согласовано»	**«Утверждено»**
Председатель профкома	Директор ЦДТ «Азино»
_____ О.Н.Казачихина	_____ Ф.Г. Сунгатуллина
Протокол общего собрания	Приказ ЦДТ «Азино»
№ 1 от 23 августа 2021 года	№ 135 от 23 августа 2021 года

Положение
о критериях оценки эффективности деятельности работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества «Азино» Советского района г. Казани

I. Общие положения

1.1.Настоящее положение (далее Положение) разработано в соответствии с Постановлением Кабинета министров Республики Татарстан от 31.05.2018 года № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан», Постановлением Исполнительного комитета муниципального образования города Казани от03.07.2018 года №3854 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Казани», Соглашением между Управлением образования Исполнительного комитета муниципального образования города Казани и Татарским республиканским комитетом профсоюза работников народного образования и науки на 2021-2023 гг., и Уставом Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества «Азино» Советского района г. Казани (далее – ЦДТ «Азино»).

1.2.Цель оценки результативности деятельности работников – обеспечение зависимости оплаты педагогического труда от результатов работы путем объективного оценивания результатов педагогической деятельности и осуществления на их основе материального стимулирования за счет соответствующих выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда ЦДТ «Азино».

1.3. Данное Положение ориентировано на выявление персональных качеств личности педагогического работника, способствующих успешности обучающихся и направлено на повышение качества обучения и воспитания в условиях реализации программы развития ЦДТ «Азино».

1.4. Фонд оплаты труда за качество составляет не менее 15% от фонда оплаты труда основного персонала ЦДТ «Азино» по основному месту работы по должностным окладам (с учетом нагрузки) основного персонала, не включая вакансии.

1.5. Данное положение распространяется на следующие категории педагогических работников:

- заместитель директора по УВР;
- заместитель директора по АХЧ;
- заведующие отделами;
- методисты;
- педагоги – организаторы;
- педагоги дополнительного образования;

- концертмейстеров;
- заведующий библиотекой;
- балетмейстер (хореограф).

II. Основания и порядок проведения оценки результативности деятельности педагогических работников

2.1. Основанием для оценки результативности деятельности педагогических работников служит портфолио (портфель профессиональных достижений), в которой собраны личные профессиональные достижения в образовательной деятельности, результаты обучения, воспитания и развития учащихся, вклад работника в развитие системы образования за определенный период времени, а также участие в общественной жизни ЦДТ «Азино».

2.2. Стимулирующие выплаты осуществляются только основным работникам, имеющим педагогический стаж работы не менее 6 месяцев.

2.3. Для проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности работника на основе его личного портфолио в образовательном учреждении приказом директора ЦДТ «Азино» создается Комиссия, состоящая из представителей администрации, председателя профкома.

2.4. Результаты работы Комиссии оформляются протоколами, срок хранения которых- 3 года. Решения Комиссии принимаются на основе открытого голосования путем подсчета простого большинства голосов.

2.5. В установленные приказом директора сроки (не менее чем за две недели до заседания Комиссии, на которой планируется рассмотрение вопроса о распределении стимулирующего фонда оплаты труда) педагогические работники передают в Комиссию собственные портфолио с заполненным собственноручно оценочным листом, содержащим самооценку показателей результативности, с приложением документов подтверждающих и уточняющих их деятельность.

2.6. Определяются 2 (два) отчетных периода:

- **первый период** - февраль, март, апрель, май, июнь – *выплаты производятся с 1 сентября по 31 января;*
- **второй период**- сентябрь, октябрь, ноябрь, декабрь, январь – *выплаты производятся с 1 февраля по 31 августа.*

2.7. Результаты экспертной оценки оформляются Комиссией в оценочном листе результативности деятельности педагогических работников за отчетный период. Результаты оформляются в баллах за каждый показатель результативности.

2.8. Количество баллов одного педагогического работника определяется Критериями по должностям и не должно превышать:

- заместителя директора по УВР – 70 баллов;
- заместителя директора по АХЧ – 65 баллов;
- заведующих отделами – 65 баллов;
- методистов – 55 баллов;
- педагогов – организаторов - 50 баллов;

- педагогов дополнительного образования - 50 баллов;
- концертмейстеров - 50 баллов;
- заведующего библиотекой - 50 баллов;
- балетмейстера (хореографа) - 50 баллов.

2.9. Стимулирующие выплаты основным работникам при переходе с одной должности на другую сохраняются на весь отчетный период.

2.10. Стимулирующие выплаты основным работникам, имеющим внутреннее совместительство, осуществляются по двум должностям на весь отчетный период.

2.11. Стимулирующие выплаты основным работникам пенсионного возраста, при увольнении сроком до трех месяцев и возвращении на работу устанавливаются в полном объеме в соответствии с критериями оценки эффективности работников ЦДТ «Азино» на весь отчетный период.

2.12. При выходе из декретного отпуска работник имеет право на стимулирующие выплаты на отчетный период в размере 10 баллов.

2.13. Стимулирующие выплаты производятся только приказом директора ЦДТ «Азино» на основании протокола комиссии.

III. Заключительные положения

3.1. Настоящее Положение распространяется на всех педагогических работников ЦДТ «Азино» и действует до принятия нового.

Приложение № 1

Критерии
оценки эффективности работников МБУДО «ЦДТ «Азино» Советского района г. Казани

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой показатель	Периодичность изменения	Порядок расчета	Итого
заместитель директора по УВР						
2	Сохранность контингента	учащихся	**10**	2 раза в год	Потеря контингента: до 10% – 10 балла, от 10% - 15% - 5 балла, свыше 15% - 0 баллов Основание: стат.отчеты по итогам учебного года	
3	Организация диагностики образовательной деятельности в ЦДТ «Азино»	единиц	**5**	2 раза в год	% качества образовательного процесса: до 50% - 2 балла, от 50% и выше – 5 балла Основание: карта показателей диагностирования	
4	Организация контроля образовательной деятельности в ЦДТ «Азино»	единиц	**5**	2 раза в год	Наличие графика посещений учебных занятий, справок, аналитических материалов по итогам посещений: 4 – 8 6посещений в неделю - 5 балла, 3 - 5 посещений в неделю - 3 балла, 1 - 2 посещения в неделю - 1 балл	
5	Участие обучающихся ЦДТ «Азино» в разнообразных мероприятиях от общего числа занимающихся ЦДТ «Азино»	мероприятия	**10**	2 раза в год	40% обучающихся ЦДТ «Азино» участвуют в конкурсном движении – **5** баллов, 20% детей – **2** балла, менее 10% детей – **0** баллов. Учитывается наличие положений, приказов об участии в конкурсном мероприятии, итоговые приказы, грамоты, дипломы, сертификаты,	
6	Участие педагогических работников ЦДТ «Азино» в конкурсах, соревнованиях, фестивалях	мероприятия	**10**	2 раза в год	По результатам участия педагогических работников (победители и призеры I – III места) на соревнованиях, конкурсах, фестивалях федерального уровня начисляется – 10 баллов, республиканского -9 баллов, городского уровня – 7 баллов, районного уровня – 5 баллов, участие – 3 балла, не участие – 0 баллов	
7	Квалификационный уровень педагогических работников ЦДТ «Азино» по итогам аттестации	%	**10**	2 раза в год	Количество педагогических работников высшей и первой кв. категории не менее 50% - 10 баллов, от 30% до 50% - 5 баллов, менее 30% - 0 баллов	

9	Обобщение и трансляция педагогического опыта	мероприятия	**10**	2 раза в год	По результатам собственного участия (не менее 2 раз в полугодие) в научно-практических конференциях, стажировочных площадках, семинарах (выступления) международного уровня – 10 баллов, федерального уровня начисляется – 9 баллов, межрегионального - 8 баллов, республиканского – 7 баллов, городского уровня – 5 балла, районного уровня – 2 балла, участие – 1 балл, не участие – 0 баллов	
10	Организация и проведение мероприятий по распоряжению вышестоящих органов	мероприятия	**10**	2 раза в год	Учитывается наличие приказов о проведении: республиканского уровня – 10 баллов, городского – 8 баллов, районного - 6 баллов	
Итого -70 баллов						
заместитель директора по АХР						
1	Обеспечение условий в ЦДТ «Азино» для выполнения:					
1.1	- требований пожарной безопасности	единиц	**5**	2 раза в год	При наличии актов, предписаний и их невыполнения – 0 баллов, отсутствие актов, предписаний или их своевременное выполнение – 5 баллов	
1.2	- требований охраны труда	единиц	**5**	2 раза в год	При наличии актов, предписаний и их невыполнения – 0 баллов, отсутствие актов, предписаний или их своевременное выполнение – 5 баллов	
1.3	- обеспечение стабильной деятельности ЦДТ «Азино»	%	**10**	2 раза в год	Отсутствие аварийных ситуаций – 10 баллов, при наличии аварии – 0 баллов	
2	Организация работ по благоустройству территории ЦДТ «Азино» (зафиксированные замечания со стороны проверяющих органов, обоснованные жалобы со стороны обучающихся, родителей, педагогов)	единиц	**5**	2 раза в год	При наличии актов, предписаний и их невыполнения – 0 баллов, отсутствие актов, предписаний или их своевременное выполнение – 5 баллов	
3	Организация работ по уборке помещений ЦДТ «Азино» (зафиксированные замечания со стороны проверяющих органов, обоснованные жалобы со стороны обучающихся, родителей, педагогов)	единиц	**5**	2 раза в год	При наличии актов, предписаний и их невыполнения – 0 баллов, отсутствие актов, предписаний или их своевременное выполнение – 5 баллов	
4	Развитие материально-технической базы ЦДТ «Азино»	%	**5**	2 раза в год	Учитывается балансовая стоимость основных средств на конец отчетного периода (А) и на начало отчетного периода (В) А/В*100%	

					менее 90% - 3 балла, от 100% и выше – 5 баллов	
5	Результаты инвентаризации товарно-материальных ценностей (наличие фактов недостачи и излишков)	единиц	**10**	2 раза в год	За каждый факт недостачи или излишков материальных ценностей вес критерия уменьшается на 0,5 балла	
6	Использование энергосберегающего режима	%	**10**	2 раза в год	Объем потребления коммунальных услуг в отчетном периоде к объем потребления коммунальных услуг в предыдущем периоде	
7	Готовность учреждения к новому учебному году	акт	**5**	2 раза в год	Учитывается своевременное подписание актов о приемке УДО (не позднее 7 дней после начала учебного года)	
8	Обеспечение безопасности жизнедеятельности участников образовательного процесса	единиц	**5**	2 раза в год	Отсутствие случаев травматизма, несчастных случаев в ЦДТ «Азино» - 5 баллов	
Итого - 65 баллов						
	Заведующий отделом (методический, организационно-массовый, опытно-экспериментальной работы**)**					
1	Квалификационный уровень педагогических работников отдела по итогам аттестации	%	**5**	2 раза в год	Количество педагогических работников высшей и первой кв. категории не менее 50% - 5 баллов, от 30% до 50% - 3 балла, менее 30% - 0 баллов	
2	Участие педагогических работников отдела в очных профессиональных конкурсах (грант, «Педагог дополнительного образования года», конкурс инновационных программ и методических разработок, т.д.)	мероприятие	**9**	2 раза в год	**Призовые места** (I-III места) в конкурсах международного уровня – **9** баллов, федерального уровня – **8** баллов; республиканского уровня – **7** балла; городского уровня – **6** баллов, районного уровня – **5** баллов **Участие** (без призового места) в международного уровня – **5** баллов, федерального уровня – **4** баллов; республиканского уровня – **3** балла; городского уровня – **2** балла, районного уровня – **1** балл. Не участие – 0 баллов.	
3	Обобщение и трансляция педагогического опыта	мероприятия	**6**	2 раза в год	По результатам участия педагогических работников отдела (не менее 2 участий в полугодие) в научно-практических конференциях, стажировочных площадках, семинарах (выступления) международного уровня начисляется **6** баллов, федерального уровня – **5** баллов; межрегионального уровня – **4** баллов, республиканского уровня – **3** балла; городского уровня	

					– **2** балла, районного уровня – **1** балл.	
			6	2 раза в год	По результатам собственного участия (не менее 2 участий в полугодие) в научно-практических конференциях, стажировочных площадках, семинарах (выступления, публикации) международного уровня начисляется **6** баллов, федерального уровня – **5** баллов; межрегионального уровня – **4** баллов, республиканского уровня – **3** балла; городского уровня – **2** балла, районного уровня – **1** балл.	
4	Разработка и публикация методических рекомендаций, пособий, сборников по своему профилю деятельности	единиц	**5**	2 раза в год	Учитываются методические рекомендации, пособия, публикации **в сборниках** на бумажном носителе, находящихся в фонде ЦДТ «Азино» - **5** баллов, отсутствие – **0** баллов	
5	Подготовка, методическое и организационное обеспечение участия педагогических работников ЦДТ «Азино» в профессиональных конкурсах	мероприятие	**4**	2 раза в год	Учитывается наличие приказов о подготовке конкурсанта из числа педагогических и руководящих работников ЦДТ «Азино» для участия в профессиональных конкурсах (грант, конкурс «Педагог доп. образования года», «Методист года», авторских образовательных программ и методических разработок, др.): федерального уровня - **4** балла, республиканского уровня – **3** балла, городского уровня – **2** балла, районного уровня – **1** балл, отсутствие – **0** баллов	
6	Имидж учреждения (участие в конкурсах на лучшее учреждение дополнительного образования)		**5**	2 раза в год	Наличие дипломов: международного уровня – **5** баллов; федерального уровня – **4** балла; республиканского уровня – **3** балла; городского уровня – **2** балла; районного уровня – **1** балл.	
7	Организация и проведение мероприятий по распоряжению вышестоящих органов					
7.1	заведующий организационно-массовый отделом					
	Организация и проведение культурно-досуговых мероприятий (концерты, праздники, смотры, др.)	мероприятия	**10**	2 раза в год	Учитывается наличие приказов о проведении мероприятий всероссийского уровня – **10** баллов, межрегионального уровня – **8** баллов, республиканского уровня – **6** баллов, городского уровня – **4** балла, районного уровня - **2** балла	
7.2	заведующий методическим отделом и заведующий опытно-экспериментальной работы					

	Организация и проведение мероприятий с педагогическими работниками (научно-практические конференции, семинары, стажировочные площадки, прочее)	мероприятия	**10**	2 раза в год	Учитывается наличие приказов о проведении мероприятий республиканского уровня – **10** баллов, зонального уровня – **8** баллов, городского уровня – **6** балла, районного уровня - **4** балла	
8	Участие в составе организационных, экспертных советов, комиссий	мероприятия	**5**	2 раза в год	В соответствии с приказом: республиканского уровня – **5** балла, городского уровня – **3** балла, районного уровня – **1** балл	
9	Привлечение грантов на развитие отдела		**10**	2 раза в год	При наличии привлеченных грантов – **10** балла, при отсутствии – **0** баллов	
	Итого - 65 баллов					
заведующий отделом (детских общественных организаций, декоративно-прикладной, спортивно-оздоровительный**,** художественно-эстетический, национальных культур, гуманитарного обучения)						
1	Сохранность контингента	учащихся	**4**	2 раза в год	Потеря контингента: до 10% – **4** балла, от 10% - 15% - **2** балла, свыше 15% - **0** баллов Основание: статотчеты по итогам полугодия	
2	Организация и результативность образовательной деятельности в отделе	%	**4**	2 раза в год	% качества образовательного процесса: до 60% - **1** балл, от 60% до 80% - **2** балла, выше 80%– **4** балла Основание: карта показателей диагностирования	
3	Организация контроля образовательной деятельности в ЦДТ «Азино»	единиц	**6**	2 раза в год	Наличие графика посещений учебных занятий, справок, аналитических материалов по итогам посещений: 6 – 8 посещений в неделю - **6** баллов, 3 - 5 посещений в неделю - **3** балла, 1 - 2 посещения в неделю - **1** балл	
4	Квалификационный уровень педагогических работников отдела	%	**5**	2 раза в год	Количество педагогических работников высшей и первой кв. категории не менее 50% - **5** баллов, от 30% до 50% - **3** балла, менее 30% - **0** баллов	
5	Участие педагогических работников отдела в очных профессиональных конкурсах (грант, «Педагог дополнительного образования года», конкурс инновационных программ и методических разработок, т.д.)	мероприятие	**9**	2 раза в год	**Призовые места** (I-III места) в конкурсах международного уровня – **9** баллов, федерального уровня – **8** баллов; республиканского уровня – **7** балла; городского уровня – **6** баллов, районного уровня – **5** баллов **Участие** (без призового места) в международного уровня – **5** баллов, федерального уровня – **4** баллов; республиканского уровня – **3** балла; городского уровня – **2** балла, районного уровня – **1** балл.	

					Не участие – 0 баллов.	
6	Обобщение и трансляция педагогического опыта	мероприятия	**6**	2 раза в год	По результатам участия педагогических работников отдела (не менее 2 участий в полугодие) в научно-практических конференциях, стажировочных площадках, семинарах (выступления) международного уровня начисляется **6** баллов, федерального уровня – **5** баллов; межрегионального уровня – **4** баллов, республиканского уровня – **3** балла; городского уровня – **2** балла, районного уровня – **1** балл.	
			6	2 раза в год	По результатам собственного участия (не менее 2 участий в полугодие) в научно-практических конференциях, стажировочных площадках, семинарах (выступления, публикации) международного уровня начисляется **6** баллов, федерального уровня – **5** баллов; межрегионального уровня – **4** баллов, республиканского уровня – **3** балла; городского уровня – **2** балла, районного уровня – **1** балл.	
7	Разработка и публикация методических рекомендаций, пособий, сборников по своему профилю деятельности	единиц	**3**	2 раза в год	Учитываются методические рекомендации, пособия, публикации **в сборниках** на бумажном носителе, находящихся в фонде ЦДТ «Азино» - **3** балла, отсутствие – **0** баллов	
	Разработка и внедрение адаптированных программ с детьми с ограниченными возможностями здоровья	единиц	**4**	1 раз в год	Учитываются утвержденные методическим советом ЦДТ «Азино» адаптированные программы по работе с детьми с ограниченными возможностями здоровья; наличие адаптированных программ - **1** балл, организация работы менее 10% педагогов отдела по утвержденным адаптированным программам – **2** балла, организация работы не менее 20% педагогов отдела по утвержденным адаптированным программам – **3** балла, организация работы не менее 30% педагогов отдела по утвержденным адаптированным программам – **4** балла	
8	Разработка и внедрение инновационных программ в отделе	единиц	**3**	2 раза в год	Учитывается наличие инновационных образовательных программ педагогических работников отдела на бумажном носителе, отмеченные дипломами	

					федерального уровня - **3** балла, республиканского уровня – **2** балла, городского уровня **-1** балл, отсутствие – **0** баллов	
9	Участие обучающихся отдела в разнообразных мероприятиях от общего числа занимающихся отдела	%	**5**	2 раза в год	40% обучающихся отдела участвуют в конкурсном движении – **5** баллов, 20% детей – **2** балла, менее 10% детей – **0** баллов. Учитывается наличие положений, приказов об участии в конкурсном мероприятии, итоговые приказы, грамоты, дипломы, сертификаты,	
10	Привлечение грантов на развитие отдела, ЦДТ «Азино»		**10**	2 раза в год	При наличии привлеченных грантов – 10 балла, при отсутствии – 0 баллов	
	Итого - 65 баллов					
	заведующий библиотекой					
1	Обращаемость фонда литературы	единиц	**6**	2 раза в год	Среднее число книговыдач, приходящихся на единицу фонда: более 150 книг – 6 баллов, от 50 до 149 книг – 3 балла, менее 50 книг – 1 балл Отслеживается по журналу учета работы	
2	Посещаемость	единиц	**6**	2 раза в год	Среднее количество посещений на 1 читателя в год: 6 посещений – 6 баллов, от 3 до 5 посещений – 3 балла, менее 3 посещений -1 балл. Отслеживается по журналу учета работы	
3	Читаемость	единиц	**5**	2 раза в год	Количество книг, прочтенных 1 читателем в течение года: более 10 книг – 5 баллов, от 5 до 9 книг – 3 балла, менее 5 книг – 1 балла Отслеживается по журналу учета работы	
4	Работа и корректировка электронного каталога библиотечного фонда, работа в локальной сети ЦДТ «Азино»		**5**	2 раза в год	Регулярность обновления данных в информационной базе: ежемесячно – 5 балла, 1 раз в квартал – 1 балл, не проводятся – 0 баллов	
5	Обобщение и трансляции педагогического опыта	мероприятия	**8**	2 раза в год	По результатам участия в научно-практических конференциях, семинарах (выступления, публикации) международного уровня – 8 баллов, федерального уровня начисляется – 7 баллов, межрегионального – 6 баллов, республиканского – 5 баллов, городского уровня – 3 балла, районного уровня – 2 балла, не участие – 0 баллов	

6	Организация и проведение массовых мероприятий	мероприятия	**8**	2 раза в год	Федерального уровня – 8 баллов, межрегионального – 7 баллов, республиканского – 6 баллов, городского – 5 баллов, районного уровня – 3 балла, ЦДТ «Азино» – 1 балл Учитывается наличие приказов о проведении, положений, сценарий, программ, т.д.	
7	Участие в профессиональных конкурсах	мероприятие	**8**	2 раза в год	Призовое место (I – III места) международного уровня – 8 баллов, федерального уровня – 7 баллов, межрегионального уровня – 6 балла, республиканского – 5 баллов, городского – 3 балла, районного – 2 балла, не участие – 0 баллов	
8	Участие в составе комиссий, жюри различных мероприятий	мероприятия	**4**	2 раза в год	В соответствии с приказом: республиканского уровня – **4** балла, городского уровня – **2** балла, районного уровня – **1** балл	
Итого - 50 баллов						
методист						
1	Организация и проведение семинаров, учеб и других методических мероприятий с педагогическими работниками ЦДТ «Азино»	мероприятия	**10**	2 раза в год	Ежемесячно – **10** балла, 1 раз в 2 месяца – **5** балла, 1 раз в полгода – **1** балл, не проводятся – **0** баллов Учитываются зафиксированные в журнале учета мероприятий, при наличии программ, приказов о проведении	
2	Охват проводимыми методическими мероприятиями педагогических работников ЦДТ «Азино»	%	**10**	2 раза в год	50% охвата от общей численности всех педагогических работников ЦДТ «Азино» - **10** баллов, 25% охвата – **5** баллов; менее 25% охвата – **0** баллов	
3	Обобщение и трансляция педагогического опыта	мероприятия	**6**	2 раза в год	По результатам собственного участия (не менее 2 участий в полугодие) в научно-практических конференциях, стажировочных площадках, семинарах (выступления) международного уровня начисляется **6** баллов, федерального уровня – **5** баллов; межрегионального уровня – **4** баллов, республиканского уровня – **3** балла; городского уровня – **2** балла, районного уровня – **1** балл.	
4	Разработка и публикация методических рекомендаций, пособий, сборников по своему профилю деятельности	единиц	**7**	2 раза в год	Учитываются методические рекомендации, пособия, публикации **в сборниках** на бумажном носителе, находящихся в фонде ЦДТ «Азино» - **7** баллов, от-	

					сутствие – **0** баллов	
5	Создание, работа и корректировка информационной базы данных по своему профилю деятельности, работа в локальной сети ЦДТ «Азино»		**2**	2 раза в год	Регулярность обновления данных в информационной базе: ежемесячно – **2** балла, 1 раз в квартал – **1** балл, не проводятся – 0 баллов	
6	По направлению методической деятельности: max – **5 баллов**					
6.1	Положительная динамика роста квалификации педагогических работников ЦДТ «Азино» по итогам аттестации	%	**5**	2 раза в год	Количество педагогических работников, впервые аттестовавшихся на заявленные кв. категории. 100% присвоение впервые заявленных кв. категорий – **5** баллов, не подтверждение или понижение кв. категории в ходе аттестации – 0 баллов	
6.2	Организация диагностики образовательной деятельности в ЦДТ «Азино»	%	**5**	2 раза в год	Наличие сводной карты и сравнительного анализа по результатам промежуточной и итоговой аттестации образовательного процесса – **5** баллов, отсутствие – **0** баллов Основание: информация на бумажном и электронном носителях	
6.3	Регулярность освещение деятельности учреждения на сайте ЦДТ «Азино»	%	**5**	2 раза в год	Еженедельно – **5** балла, 1 раз в месяц – **2** балла, 1 раз в квартал – **1** балл, не освещается – 0 баллов	
6.4	Обобщение передового педагогического опыта	%	**5**	2 раза в год	Наличие на бумажном носителе кейса передового педагогического опыта – **5** баллов; отсутствие – **0** баллов	
7	Участие методиста в профессиональных конкурсах (грант, конкурс «Методист года», инновационных дополнительных образовательных программ и методических разработок, др.)	мероприятие	**10**	2 раза в год	**Призовые места** (I - III места) международного уровня – **10** баллов, федерального уровня – **9** баллов; республиканского уровня – **8** баллов; городского уровня – **7** баллов, районного уровня – **6** баллов **Участие** (без призового места) в международного уровня – **5** баллов, федерального уровня – **4** баллов; республиканского уровня – **3** балла; городского уровня – **2** балла, районного уровня – **1** балл. Не участие – 0 баллов.	
8	Привлечение грантов на развитие учреждения		**5**	2 раза в год	При наличии привлеченных грантов – 5 баллов, при отсутствии – 0 баллов	
	Итого - 55 баллов					
педагог дополнительного образования						

1	Сохранность контингента объединения в течение учебного года	учащих-ся	**4**	2 раза в год	Потеря контингента: до 10% – 4 балла, от 10% - 15% - 2 балла, свыше 15% - 0 баллов Основание: стат.отчеты по итогам полугодия	
2	Сохранность контингента обучающихся 3-го и последующих годов обучения	учащих-ся	**4**	2 раза в год	3-го года обучения (12-15 человек) – 3 балла, 4-го года обучения и последующих годов обучения (не менее 10-12 чел.) – 4 балла Основание: списочный состав обучающихся, личные дела	
3	Участие педагога в очных профессиональных конкурсах (грант, «Педагог дополнительного образования года», конкурс инновационных программ и методических разработок, т.д.)	мero-приятие	**3**	2 раза в год	Участие в конкурсе профессионального мастерства республиканского уровня– **3** балла, городского уровня – **2** балла, районного уровня – **1** балл, не участие – **0** баллов Основание: сертификаты дипломы участника профессионального конкурса	
4	Наличие призовых мест по итогам участия педагога в очных конкурсах профессионального мастерства (грант, «Педагог дополнительного образования года», конкурс инновационных программ и методических разработок, т.д.)	мero-приятие	**6**	2 раза в год	Призовые места (I – III места) в конкурсах профессионального мастерства международного уровня – **6** баллов, федерального уровня – **5** баллов, межрегионального уровня – **4** балла, республиканского уровня – **3** балла, городского уровня – **2** балла, районного уровня – **1** балл Основание: отчет педагога по итогам учебного года	
5	Обобщение и трансляция педагогического опыта	мero-приятия	**6**	2 раза в год	По результатам собственного участия (не менее 2 участий в полугодие) в научно-практических конференциях, стажировочных площадках, семинарах (выступления) международного уровня начисляется **6** баллов, федерального уровня – **5** баллов; межрегионального уровня – **4** баллов, республиканского уровня – **3** балла; городского уровня – **2** балла, районного уровня – **1** балл.	
6	Разработка и публикация методических рекомендаций, пособий, сборников по своему профилю деятельности	единиц	**3**	2 раза в год	Учитываются методические рекомендации, пособия, публикации в сборниках на бумажном носителе, находящихся в фонде ЦДТ «Азино» - **3** балла, отсутствие – **0** баллов	
7	Разработка и внедрение адаптированной программы по работе с детьми с ограни-	единиц	**3**	1 раз в год	Учитываются: утвержденная методическим советом ЦДТ «Азино» адаптированная программа с детьми с	

	ченными возможностями здоровья				ограниченными возможностями здоровья - **1** балл, внедрение и организация работы по утвержденной адаптированной программы – **3** балла	
8	Организация диагностики образовательной деятельности в объединении:					
8.1	Охват диагностикой обучающихся объединения	%	**4**	2 раза в год	% охвата диагностикой обучающихся объединения от общего числа занимающихся: 100% - **4** балла, от 90% до 100% - **3** балла, от 70% до 90% -2 балла, от 50% до 70% -**1** балл, менее 50% - 0 баллов Основание: карта показателей диагностирования	
8.2	Качество образовательной деятельности в объединении	%	**4**	2 раза в год	% качества образовательного процесса: до 60% - **1** балла, от 60% до 80% - **2** балла, выше 80%– **4** балла Основание: карта показателей диагностирования	
8.3	Выполнение учебно-тематического и календарного плана образовательной программы	%	**2**	2 раза в год	Полностью (100%) выполнена образовательная программа – **2** балла, выполнена частично по объективным причинам – **1** балл, не выполнена – **0** баллов	
9	Участие обучающихся в разнообразных мероприятиях от общего числа занимающихся в объединении	%	**4**	2 раза в год	40% обучающихся участвуют в конкурсном движении – **4** балла, 30% детей – **3** балла, 20% детей – **2** балла, не менее 10% детей – **1** балл, менее 10% детей – **0** баллов. Учитывается наличие положений, приказов об участии в конкурсном мероприятии, итоговые приказы, грамоты, дипломы, сертификаты,	
10	Наличие почетных званий у детских творческих коллективов («Образцовый детский коллектив», «Народный творческий коллектив», др.)	мероприятия	**7**	1 раз в год	Наличие почетного звания – **7** баллов, отсутствие – **0** баллов Основание: Свидетельство, Приказ МОН РТ о присвоении почетного звания детскому коллективу	
	Итого - 50 баллов					
педагог-организатор						
1	Организация и проведение культурно-досуговых мероприятий	мероприятия	**10**	2 раза в год	Планирование, подготовка, проведение культурно-досуговых мероприятий международного уровня – **10** баллов, федерального уровня – **8** баллов; межрегионального уровня – **7** баллов, республиканского уровня– **5** баллов; городского уровня – **3** балла, районного уровня – **2** балла, ЦДТ «Азино» - **1** балл. Учитывается наличие приказов о проведении, поло-	

					жений, сценарий, программ, т.д.	
2	Организационно-техническое обеспечение проводимых мероприятий	мероприятия	**12**	2 раза в год	Использование при проведении досуговых мероприятий современных форм, методов, способов, приемов (в т.ч. ИКТ, электронные информационные и образовательные ресурсы, т.д.) – **3** балла, - выполнение роли ведущего досуговых мероприятий – **2** балла, - привлечение к участию в мероприятиях одаренных детей и детей с ОВЗ – **2** балла, - при подготовке мероприятий привлечение и координация деятельности педагогических работников и детей – **3** балла - организация и проведение репетиций – **2** балла	
3	Участие педагога-организатора в очных профессиональных конкурсах (грант, «Педагог-организатор года», конкурс инновационных программ и методических разработок, т.д.)	мероприятие	**6**	2 раза в год	Участие в конкурсе профмастерства международного уровня – **6** баллов, федерального уровня – **5** балла, межрегионального уровня – **4** балла, республиканского уровня– **3** балла, городского уровня – **2** балла, районного уровня – **1** балл, не участие – **0** баллов Основание: сертификаты дипломы участника профессионального конкурса	
4	Наличие призовых мест по итогам участия педагога-организатора в конкурсах профессионального мастерства	мероприятие	**6**	2 раза в год	Призовые места (I – III места) в конкурсах профессионального мастерства международного уровня – **6** баллов, федерального уровня – **5** баллов, межрегионального уровня – **4** балла, республиканского уровня – **3** балла, городского уровня – **2** балла, районного уровня – **1** балл Основание: отчет педагога по итогам учебного года	
4	Обобщение и трансляция педагогического опыта	мероприятия	**6**	2 раза в год	По результатам собственного участия (не менее 2 участий в полугодие) в научно-практических конференциях, стажировочных площадках, семинарах (выступления) международного уровня начисляется **6** баллов, федерального уровня – **5** баллов; межрегионального уровня – **4** баллов, республиканского уровня – **3** балла; городского уровня – **2** балла, рай-	

					онного уровня – **1** балл.	
5	Разработка, участие в разработке методических рекомендаций, пособий, помощь в разработке инновационных проектов, программ	единиц	**6**	2 раза в год	Учитывается наличие фактическое количество разработанных методических разработок – **2** балла, прошедших экспертизу и утверждение методических разработок – **4** балла, принявших участие в конкурсных мероприятиях и реализуемых в практике работы – **6** баллов	
6	Участие в составе комиссий, жюри различных мероприятий	мероприятия	**4**	2 раза в год	В соответствии с приказом: республиканского уровня – **4** балла, городского уровня – **2** балла, районного уровня – **1** балл	
	Итого - 50 баллов					
концертмейстер						
1	Сохранность контингента объединения в течение учебного года	учащихся	**4**	2 раза в год	Потеря контингента: до 10% – 4 балла, от 10% - 15% - 2 балла, свыше 15% - 0 баллов Основание: стат.отчеты по итогам полугодия	
2	Сохранность контингента обучающихся 3-го и последующих годов обучения	учащихся	**6**	2 раза в год	3-го года обучения (12-15 человек) – 3 балла, 4-го года обучения и последующих годов обучения (не менее 10-12 чел.) – 6 баллов Основание: списочный состав обучающихся, личные дела	
3	Участие педагога в очных профессиональных конкурсах (грант, конкурс инновационных программ и методических разработок, т.д.)	мероприятие	**4**	2 раза в год	Участие в конкурсе профмастерства федерального уровня – **4** балла, республиканского уровня– **3** балла, городского уровня – **2** балла, районного уровня – **1** балл, не участие – **0** баллов Основание: сертификаты дипломы участника профессионального конкурса	
4	Наличие призовых мест по итогам участия в конкурсах профессионального мастерства	мероприятие	**6**	2 раза в год	Призовые места (I – III места) в конкурсах профессионального мастерства международного уровня – **6** баллов, федерального уровня – **5** баллов, межрегионального уровня – **4** балла, республиканского уровня – **3** балла, городского уровня – **2** балла, районного уровня – **1** балл Основание: отчет педагога по итогам учебного года	
5	Обобщение и трансляция педагогического опыта	мероприятия	**6**	2 раза в год	По результатам собственного участия (не менее 2 участий в полугодие) в научно-практических конфе-	

					ренциях, стажировочных площадках, семинарах (выступления) международного уровня начисляется **6** баллов, федерального уровня – **5** баллов; межрегионального уровня – **4** баллов, республиканского уровня – **3** балла; городского уровня – **2** балла, районного уровня – **1** балл.	
6	Разработка и публикация методических рекомендаций, пособий, сборников по своему профилю деятельности	единиц	**3**	2 раза в год	Учитываются методические рекомендации, пособия, публикации в сборниках на бумажном носителе, находящихся в фонде ЦДТ «Азино» - **3** балла, отсутствие – **0** баллов	
7	Участие обучающихся в разнообразных мероприятиях от общего числа занимающихся в объединении	%	**4**	2 раза в год	40% обучающихся участвуют в конкурсном движении – **4** балла, 30% детей – **3** балла, 20% детей – **2** балла, не менее 10% детей – **1** балл, менее 10% детей – **0** баллов. Учитывается наличие положений, приказов об участии в конкурсном мероприятии, итоговые приказы, грамоты, дипломы, сертификаты,	
8	Участие в подготовке совместно с педагогом дополнительного образования воспитанников объединения к выступлению в различных мероприятиях	мероприятия	**6**	2 раза в год	Международного уровня – **6** баллов, федерального уровня – **5** баллов, межрегионального уровня – **4** балла, республиканского уровня – **3** балла, городского уровня – **2** балла, районного уровня – **1** балл, не участие – **0** баллов Основание: учитывается наличие приказов о проведении, положений, программ	
9	Доля музыкального материала концертмейстера аранжированного согласно поставленным художественным задачам	%	**4**	2 раза в год	100% аранжированного музыкального материала – **4** балла, частично- **2** балл, использование чужого музыкального материала – **0** баллов	
10	Обеспечение пополнения и обновления фонда партитур, др. специализированной литературы объединения, отдела	единиц	**4**	2 раза в год	Регулярность пополнения и обновления фонда партитур, др. специализированной литературы – **4** балла, не регулярно – **2** баллов	
11	Участие в составе комиссий, жюри различных мероприятий	мероприятия	**3**	2 раза в год	Городского уровня – **3** балла, районного уровня – **2** балла, ЦДТ «Азино» - **1** балл	
	Итого - 50 баллов					
	балетмейстер (хореограф)					
1	Сохранность контингента объединения в	учащих-	**4**	2 раза в год	Потеря контингента: до 10% – 4 балла, от 10% - 15%	

	течение учебного года	ся			- 2 балла, свыше 15% - 0 баллов Основание: статотчеты по итогам полугодия	
2	Сохранность контингента обучающихся 2-го и последующих годов обучения	учащих-ся	**4**	2 раза в год	2-го года обучения (12-15 человек) – 2 балла, 3-го года обучения и последующих годов обучения (не менее 10-12 чел.) – 4 балла Основание: списочный состав обучающихся, личные дела	
3	Участие балетмейстера (хореографа) в профессиональных конкурсах	меро-приятие	**4**	2 раза в год	Призовое место (I – III места) международного, федерального уровня – 4 балла, республиканского, межрегионального уровня – 3 балла, городского уровня – 2 балла, районного уровня – 1 балл, не участие – 0 баллов	
4	Обобщение и распространение педагогического опыта	меро-приятия	**5**	2 раза в год	По результатам участия балетмейстера а в научно-практических конференциях, семинарах (выступления, публикации) федерального уровня начисляется – 5 баллов, республиканского – 4 балла, городского уровня – 3 балла, районного уровня – 2 балла, участие – 1 балл, не участие – 0 баллов	
5	Разработка и публикация методических рекомендаций, пособий, сборников по своему профилю деятельности	единиц	**3**	2 раза в год	Учитываются методические рекомендации, пособия, сборники на бумажном и электронных носителях, находящихся в фонде ЦДТ «Азино» - 3 балла, отсутствие – 0 баллов	
6	Разработка и внедрение авторских программ	единиц	**3**	2 раза в год	Учитывается наличие авторских образовательных программ балетмейстера на бумажном и электронных носителях, отмеченные дипломами федерального уровня - 3 балла, республиканского уровня – 2 балла, отсутствие – 0 баллов	
7	Наличие призовых мест по итогам участия воспитанников в конкурсах, соревнованиях, фестивалях, научно-практических конференций	меро-приятия	**5**	2 раза в год	По результатам участия (I – III места) в мероприятиях федерального уровня начисляется – 5 баллов, республиканского – 4 балла, городского уровня – 3 балла, районного уровня – 2 балла, участие – 1 балл, не участие – 0 баллов Основание: отчет педагога по итогам учебного года	
8	Организация и проведение массовых мероприятий	меро-приятия	**5**	2 раза в год	Городского уровня – 5 баллов, районного уровня – 3 балла, ЦДТ «Азино» – 1 балл	

					Учитывается наличие приказов о проведении, положений, сценарий, программ, т.д.	
9	Проведение мастер-классов, семинаров для педагогических работников	мероприятия	**5**	2 раза в год	Республиканского уровня – 5 баллов, городского уровня – 4 балла, районного уровня – 3 балла, ЦДТ «Азино» – 1 балл Учитывается наличие приказов о проведении, положений, программ	
10	Участие в организации и проведении показательных выступлений детских творческих коллективов ЦДТ «Азино»	мероприятия	**8**	2 раза в год	Федерального уровня – 8 баллов, республиканского уровня – 6 баллов, городского уровня – 4 балла, районного уровня – 3 балла, ЦДТ «Азино» – 1 балл Учитывается наличие приказов о проведении, положений, программ	
	Итого - 50 баллов					