

«Утверждаю»
Директор ДЮСШ
по спортивной гимнастике
и акробатике
КФКиС ИК г.Казани
от «20» 09 2010 № 20/10



**Положение
об условиях оплаты труда работников МОУДОД ДЮСШ по спортивной
гимнастике и акробатике г.Казани**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников ДЮСШ г. Казани (далее – Положение) разработано в соответствии с постановлением Исполнительного комитета г.Казани от _____.2010 № ____ «О введении новой системы оплаты труда работников дополнительного образования детей спортивной направленности г.Казани и приказа МДМС РТ № 583 от 20.08.2010года.

1.2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

система оплаты труда - совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников учреждений, включая размеры базовых окладов (базовых должностных окладов, базовых ставок заработной платы), окладов (должностных окладов, тарифных ставок), а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленных в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан;

базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы - минимальный оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности руководителя, специалиста, технического исполнителя, входящей в соответствующую профессиональную квалификационную группу без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

оклад (должностной оклад) – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

тарифная ставка – фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и