

от размера норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера-преподавателя по спорту.

5.4. Норматив оплаты труда тренера физкультурно-оздоровительных групп и спортивных секций повышаются на 0,5 процента за каждые два года обучения занимающегося в этих группах (секциях) под руководством одного тренера.

5.5. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку высококвалифицированного спортсмена согласно занятому месту на соревнованиях устанавливается на основании выписки из протокола соревнований с момента показанного спортсменом результата в течение одного календарного года.

5.6. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку высококвалифицированного спортсмена согласно занятому месту на соревнованиях устанавливается на один календарный год.

5.7. Если по истечении срока действия норматива оплаты труда за подготовку высококвалифицированного спортсмена согласно занятому месту спортсмен не показал иного результата, размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с тарификационным списком.

5.8. Норматив оплаты труда за подготовку высококвалифицированного спортсмена согласно занятому месту устанавливается из суммы процентов, за один лучший результат в соревнованиях каждого уровня (не более восьми соревнований спортсмена), показанный спортсменом в индивидуальном зачете в виде программы, в многоборье или за результат в командных соревнованиях, если в таковых разыгрываются комплекты медалей.

6. Определение стимулирующих критериев.

6.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

6.2. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за стаж работы по профилю;
- выплаты за квалификационную категорию;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные и иные поощрительные выплаты (составляют не менее 2% от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) и иных выплат стимулирующего характера.

6.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы подразделяются на:

- выплаты за специфику деятельности;