

7.3. Установление размеров выплат за наличие почетных званий, государственных наград, спортивных званий производится со дня присвоения почетного звания, государственной награды, спортивного звания. Работникам, имеющим два и более почетных звания, государственных награды, спортивные звания, выплата устанавливается по одному на выбор работника.

7.4. Критерии оценки эффективности деятельности сотрудников утверждаются директором ДЮСШ. Конкретные значения критериев оценки эффективности деятельности сотрудников и условия осуществления выплат определяются исходя из задач, стоящих перед учреждением.

7.5. Размеры, порядок и условия осуществления выплат за качество выполняемых работ определяются локальными нормативными актами учреждения (приказами по ДЮСШ).

8. Определение заработной платы руководителей учреждения, заместителей руководителя ДЮСШ

8.1. Заработная плата заместителей руководителя состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

8.2. Должностные оклады заместителей руководителей учреждений устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений. Должностные оклады заместителей руководителей устанавливаются с учетом требований Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих.

8.3. Положения о предоставлении выплат стимулирующего характера отражаются в трудовом договоре, заключаемом между руководителем, заместителем руководителя учреждения и учредителем, путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору. Дополнительное соглашение к трудовому договору заключается на срок до 1 года. По окончании календарного года дополнительное соглашение к трудовому договору может быть пересмотрено в части изменения размеров общего фонда стимулирования труда руководителя и заместителей руководителя учреждения, а также перечней и значений критериев эффективности деятельности учреждений.