

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

муниципального автономного образовательного учреждения
дополнительного образования детей
города Набережные Челны
«Детско-юношеская спортивная школа «Яр Чаллы»
на 2014-2019 г.г.

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию:

в органе по труду _____

(наименование органа)

регистрационный № _____ от « _____ » _____ 20 _____ г.

руководитель органа по труду _____

(должность, Ф.И.О.)

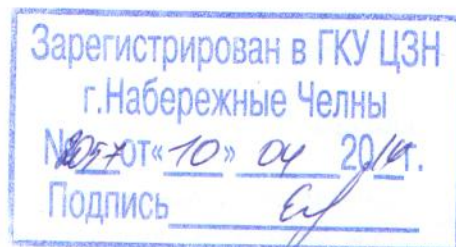
М.П.

в территориальном профсоюзном органе _____

*Набережночелнинская
городская профсоюзная организация ТУ и ОО*
(наименование органа)

регистрационный № 4 от « _____ » _____ 20 _____ г.

председатель Горкома профсоюза работников госучреждений и общественного
обслуживания _____



Бер замечаний

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом РФ (далее – ТК РФ), иными законодательными и нормативными актами с целью установления согласованных мер по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников Муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования детей города Набережные Челны «Детско-юношеская спортивная школа «Яр Чаллы» (далее – ДЮСШ) и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий и льгот для работников, улучшающих их положение по сравнению с действующим законодательством.

1.2. Сторонами коллективного договора являются:

работники ДЮСШ, в лице их представителя – первичной профсоюзной организации (далее – Профсоюз);

работодатель в лице его представителя – директора Назипова Мухаметхамата Габдулфатовича.

1.3. Настоящий коллективный договор заключен сроком на 3 года и вступает в силу с момента его подписания сторонами.

1.4. Стороны, признавая принципы социального партнерства, обязуются:

1.5. Работодатель:

- признавать выборный орган первичной профсоюзной организации (профсоюзный комитет) единственным представителем трудового коллектива, ведущим коллективные переговоры при подготовке и заключении коллективного договора, представляющим интересы работников в области труда и связанных с трудом иных социально-экономических отношений: вопросов оплаты труда, продолжительности рабочего времени, условий и охраны труда, предоставления отпусков, социально-бытовых льгот и гарантий членам коллектива;

- соблюдать условия данного договора и выполнять его положения;

- знакомить с коллективным договором, другими локальными нормативными актами, принятыми в соответствии с его полномочиями, всех работников ДЮСШ, а также всех вновь поступающих работников при их приеме на работу, обеспечивать гласность содержания и выполнения условий коллективного договора (путем проведения собраний, конференций, отчетов ответственных работников, через информационные стенды и др.).

1.6. Профсоюзный комитет обязуется:

- содействовать эффективной работе ДЮСШ;

- осуществлять представительство интересов работников при их обращениях в комиссию по трудовым спорам (КТС) и судебные органы по вопросам защиты трудовых прав и социально-экономических интересов членов коллектива;

- воздерживаться от организации забастовок в период действия коллективного договора при условии выполнения Работодателем принятых обязательств.

1.7. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников ДЮСШ.

1.8. Работники, не являющиеся членами профсоюза, имеют право уполномочить профсоюзный комитет представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений на условиях, установленных данной первичной профсоюзной организацией.

1.9. Профсоюзный комитет ДЮСШ не несет ответственности за нарушение прав работников, не являющихся членами профсоюза, не уполномочивших профсоюз на представительство их интересов и не перечисляющих по согласованию с ним денежных средств из заработной платы на счет профсоюзной организации.

1.10. Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования ДЮСШ, расторжения трудового договора с директором ДЮСШ.

1.11. При реорганизации (слиянии, присоединения, разделении, выделении, преобразовании) ДЮСШ коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

профсоюзом съездов, конференций, а также для участия в работе выборных органов профсоюза, проводимых им семинарах, совещаниях и других мероприятиях.

9.1.7. Председатель, его заместители и члены профкома могут быть уволены по инициативе работодателя в соответствии с пунктом 2, пункта 3 и пунктом 5 ст.81 ТК РФ с соблюдением общего порядка увольнения и только с предварительного согласия вышестоящего выборного профсоюзного органа (ст.ст.374,376 ТК РФ);

9.1.8. Членам комиссии по трудовым спорам предоставляется свободное от работы время с сохранением средней заработной платы для участия в работе комиссии.

Члены КТС не могут быть переведены на другую работу или подвергнуты дисциплинарному взысканию без предварительного согласия комиссии. Увольнение членов комиссии по инициативе администрации, помимо соблюдения общего порядка увольнения, производится только с согласия КТС.

Х. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

Стороны договорились, что:

10.1. Работодатель направляет коллективный договор в течение 7 дней со дня его подписания на уведомительную регистрацию в орган по труду, вышестоящий профсоюзный орган.

10.2. Рассматривают возникающие в период действия коллективного договора разногласия и конфликты, связанные с его выполнением.

10.3. Соблюдают установленный законодательством порядок разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров, используют все возможности для устранения причин, которые могут повлечь возникновения конфликтов.

10.4. В случае нарушения или невыполнения обязательств коллективного договора виновная сторона или виновные лица несут ответственность в порядке, предусмотренном законодательством.

Подписи сторон:

Директор

МАОУ ДОД ДЮСШ «Яр Чаллы»

 М.П. М.Т. Назипов

Представитель работников:

Председатель профкома

М.П.

С.А.М. - Р.Б. Бахтеева

Принято

на собрании трудового коллектива

« 3 » апреля 2014 года

ЗН

Прошнуровано, пронумеровано и
скреплено печатью
листа(ов)

Директор _____ М. Г. Назипов

