

Отчет о работе
ГБПОУ «Бугульминский профессионально-педагогический колледж»

1. Анализ численности организации Профсоюза. Изменения по сравнению с предыдущим годом.

	Кол-во работников	Кол-во членов профсоюза	%
2022	90	76	84
2023 (на 1 января)	87	76	87

2. Итоги работы по социальному партнерству:

- Наличие заключённого коллективного договора (04.06.2021).
- Перечень Приложений к коллективному договору .

Приложение № 1 «Кодекс профессиональной этики педагогических работников»;

Приложение № 2 Правила внутреннего трудового распорядка;

Приложение № 3 Перечень категорий работников, которым по результатам специальной оценки условий труда предусмотрен дополнительный оплачиваемый отпуск (с указанием продолжительности отпуска);

Приложение № 4 Положение об оплате труда;

Приложение № 5 Права и льготы, предоставляемые педагогическим работникам образовательных организаций Республики Татарстан при подготовке и проведении аттестации

Приложение № 6 Соглашение по охране труда

Приложение № 7 Перечень категорий работников с указанием нормы выдачи СИЗ

Приложение № 8 Перечень категорий работников с указанием нормы выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств.

- Наличие дополнительных льгот работникам профессиональной образовательной организации, предусмотренные коллективным договором образовательной организации (*перечислить*)

Предоставлять всем работникам организации оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:

- бракосочетание работника - три рабочих дня;
- бракосочетание детей - три рабочих дня;
- родителям первоклассников - 1 сентября; родителям выпускников в день последнего звонка;

- смерть детей, родителей, супруга, супруги - три рабочих дня;
- переезд на новое место жительства - два рабочих дня;
- проводы сына на службу в армию - три рабочих дня;
- для поездки к сыну при принятии им Присяги – три рабочих дня;
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше– один рабочий день в квартал;
- работникам, являющимся участниками боевых действий – один рабочий день в квартал.

5.2.3. В случае необходимости дополнительно к оплачиваемым дням администрация вправе предоставить работнику без сохранения заработной платы:

- на свадьбу работника – 3 рабочих дня;
- на свадьбу детей – 3 рабочих дня;
- на похороны близких – 3 рабочих дня.
- Разработка предложений к локальным нормативно-правовым актам образовательной организации, затрагивающим социально-трудовые права работников (*создание рабочих групп, организация их работы*). -
- Использование внебюджетных источников в целях социальной поддержки работников -
- Проведение совместных с социальными партнёрами собраний (*конференций*) по выполнению и внесению дополнений в Коллективный договор:

3. Практика правозащитной деятельности (примеры работы, проверки соблюдения трудового законодательства)

3. Изменения условий оплаты труда за прошедший год (по категориям работников, проблемные вопросы).

№	Наименование категории	2021г.	2022г.
1.	Преподаватель	38.133	45.288
2.	Мастер производственного обучения	47.342	37.967
3.	Воспитатели	24.827	20.666
4.	Административный персонал	63.739	67.300
5.	Технический персонал	22.405	25.330

4. Поддержка молодых специалистов

- количество молодых специалистов (до 35 лет) - 6
- кол-во молодых специалистов, получающих надбавку к заработной плате -
- другие формы поддержки молодежи-

5. Роль профкома в обеспечении прав работников на охрану труда и оздоровление сотрудников:

- наличие соглашения по охране труда +
- наличие в составе профкома уполномоченного по охране труда +
- участие представителей профкома в мероприятиях по соблюдению мер обеспечения условий работы сотрудникам образовательной организации; +
- другие формы работы
- совместная работа с администрацией по оздоровлению сотрудников образовательной организации (Спортивные мероприятия по плану территориальной профсоюзной организации, тур слет).

6. Инновационные формы работы по мотивации профсоюзного членства, проектная деятельность.

7. Работа по информированию членов профсоюза о деятельности профкома и вышестоящих проф. организаций. (раздел на сайте, электронная почта, подписка на газеты «Мой Профсоюз», «Новое слово» на 1 полугодие 2023 г., статьи на сайт Рескома, в газеты, профсоюзные стенды, и т.д.).

8. Проведение конкурсов, смотров в своей организации, участие во Всероссийских и республиканских конкурсах. (Мероприятия по плану территориальной профсоюзной организации).

9. Организация совместно с администрацией культурно-массовых и спортивных мероприятий в организации. (сдача норм ГТО)

10. Участие в районных, республиканских, всероссийских профсоюзных акциях (Всемирный день действия «За достойный труд!», «Профсоюзный диктант»).

11. Работа с заявлениями членов Профсоюза (рассмотрение заявлений на мат помощь).

12. Общие выводы по работе за год. Считаю работу ППО ГБПОУ «БППК» удовлетворительной.

Председатель профкома:

Галимова Р.А.