

ПЛАН

мероприятий по содействию занятости выпускников
ГАПОУ «Бугульминский строительно-технический колледж» в 2023г.

1. Организовать психолого-педагогическое сопровождение выпускников, в том числе лиц с инвалидностью и ОВЗ:

-анкетирование, тестирование выпускников на профессиональную направленность и профессиональное становление по специальностям:

«Строительство и эксплуатация зданий и сооружений» -15 чел.;

«Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта»-15 чел.;

«Сварочное производство»-20 чел.; «Технология продукции общественного

питания»-25 чел.; «Машинист локомотива»-25 чел.; «Машинист на буровых

установках»-25 чел.; «Лаборант-эколог» -15 чел. Всего -140 чел.

2. Провести психологические тренинги на обучение навыкам построения успешной карьеры, искусству самопрезентации, составлению резюме; мастер –классы по технологиям поиска работы по направлениям подготовки: технологии строительства, наземный транспорт, химические технологии, общественное питание. Всего-тренинги (9), мастер –классы-(4).

3. Организовать сотрудничество с целью содействия трудоустройству выпускников с ГКУ «Центр занятости населения г.Бугульмы: проведение встреч со специалистами, посещение Ярмарок вакансий, Дней карьеры, презентаций предприятий и т.д.

4. Создать банк данных вакансий предлагаемых работодателями по соответствующим профессиям и специальностям колледжа.

5. Обеспечить проведение РУМЦ (функционирует на базе колледжа) индивидуальных консультаций студентов выпускных курсов об имеющихся возможностях по трудоустройству, в том числе для выпускников с инвалидностью и ОВЗ. Всего в 2023 учебном году выпускаются: 4 чел.- с инвалидностью на базе среднего профессионального образования; 42 чел. -с инвалидностью и ОВЗ на базе профессиональной подготовки. Разработать методические материалы и рекомендации для работодателей по созданию необходимых условий в процессе трудоустройства для лиц с инвалидностью разных нозологических групп.

6. Рассмотреть вопросы продолжения обучения в 2023-2024г. выпускников колледжа в образовательных организациях высшего образования. Заключить договора на обучение с ФГБОУ ВО «Казанский государственный архитектурно-строительный университет» -3 чел., ФГБОУ ВПО «Казанский национальный исследовательский технологический университет» -1 чел.

7. Провести мониторинг рынка труда г.Бугульмы и Бугульминского района и оценку состояния рабочих мест, в том числе для лиц с инвалидностью и ОВЗ на основании баз вакансий, доступные Интернет-ресурсы.

8. Сформировать банк данных выпускников колледжа для предоставления информации работодателям.

9. Организовать участие представителей предприятий в качестве председателей ГЭК в проведении государственной итоговой аттестации в целях дальнейшего трудоустройства и предоставления рабочих мест выпускникам колледжа.

10. Организовать участие работодателей в проведении конкурсов профессионального мастерства, демонстрационного экзамена, чемпионатов WSR.

11. Заключить договора с организациями о прохождении производственной практики и дальнейшем трудоустройстве выпускников. В 2023 учебном году было заключено 42 договора с предприятиями, организациями разных форм собственности на 450 чел.: ООО «СТМ-Сервис» Сервисное локомотивное «Депо –Бугульма»-20 чел.; ООО «ТНГ-Групп»-25 чел.; ОАО «Бугульминский завод железобетонных изделий»-14 чел.; ООО «Вектор»-13 чел.; ООО «Автоцентр Интер»-8 чел.; ООО «Нефтяник – СтройРемСервис» -22 чел. и др.

12. Организовать обучение выпускников правилам пользования в свободном доступе сети «Интернет» перечнем ресурсов для организации трудоустройства, получения практических навыков и компетенций, организации самозанятости.

Директор



А.С.Маслов