

*Открытый( публичный ) годовой отчёт  
председателя первичной профсоюзной организации  
ГАПОУ НК АПК за 2022год*

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Целями и задачами профсоюзной организации колледжа являются:

- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- общественный контроль над соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

Приоритетными направлениями работы организации в 2022 году:

- совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства,
- совершенствование форм информационной деятельности;
- популяризация идей профсоюзного движения среди молодёжи,
- повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ,
- активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы,
- расширение форм культурно- массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий.

## **I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам, оказать им материальную помощь.

Коллективный договор ГАПОУ « Нижнекамский агропромышленный колледж» прошёл уведомительную регистрацию в отделе по труду и был размещён на профсоюзной страничке официального сайта колледжа <https://edu.tatar.ru/nkamsk/org6217/page4965729.htm>. Профсоюз ведет постоянный контроль о сроках действия коллективного договора.

На 1 января 2023года в составе профсоюзной организации числится 72 члена профсоюза из 111 работающих, что составляет 65% от общей численности штатных работников. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных АИС, которая постоянно обновляется.

Работа профсоюзного комитета строится на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией колледжа, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников, регулируемых следующими документами: коллективным договором, трудовым законодательством РФ, положением о трудовом распорядке, локальными актами и положениями.

Общее число профсоюзного актива - 5человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации .Профактив строит свою работу на основе планирования. Ежегодно в организации АПК профсоюза разрабатывается план работы, обсуждается и утверждается Профсоюзным комитетом, в конце года проводится мониторинг исполнения плана.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности ( работа с молодыми педагогами и мотивирование профсоюзного членства, контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая и физкультурно-оздоровительная работа, материальная помощь и т.д.).

Сегодня все работники пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

Количество работников, воспользовавшихся дополнительными оплачиваемыми днями по социальным причинам

- «Мамин день»-15 чел.
- Бракосочетание работника-2 чел.
- Смерть близких родственников-1 чел.
- Переезд на новое место жительства-1 чел.
- Проводы сына в армию-1 чел.
- Родителям первоклассников-6 чел.
- Работникам ,имеющим родителей старше 80 лет и старше(1 день в квартал)-4 чел.

-Предоставление дополнительных отпусков(3 дня)работникам проработавшим учебный год без листка нетрудоспособности-1 чел.

## II. Охрана труда и здоровья

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Комиссия по охране труда осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда. В колледже на приоритетной основе создана комиссия по охране труда, в состав которой входит уполномоченный от профсоюзного комитета. Не остается без внимания и вопросы по сохранению и укреплению здоровья членов профсоюза. Совместно с администрацией организуются и проводятся ежегодные медицинские осмотры, охватывающие 100% членов коллектива. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, получить бесплатное лечение.

Каждый год Членам профсоюза предоставляется от 20% скидка на санаторно-курортные путевки в лечебно-профилактические учреждения профсоюзов, входящие в систему санаторно-курортного комплекса профсоюзов Республики Татарстан: «Ливадия», «Васильевский», «Жемчужина», «Ижминводы», «Бакирово» -5 сотрудников являются участниками оздоровительных проектов, «Тур выходного дня»-5

## III. Организационно-массовая и информационная работа

Работа профсоюзного комитета строится на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией колледжа, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников, регулируется следующими документами: коллективным договором, трудовым законодательством РФ, положением о трудовом распорядке, локальными актами и положениями.

Для информирования членов профсоюза используются:

- Сайт профсоюзной организации
- Информационный стенд профкома в учебном корпусе
- Групповой чат WhatsApp

Все это создано для информирования членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации, полученной из территориальной профсоюзной организации, информирует о мероприятиях вышестоящих профсоюзных уровней Профсоюза. Много текущей информации преподносится работникам на еженедельных планерках коллектива, личных беседах, собраниях. В последние годы широко

развивается использование мультимедийных средств, существует электронная связь с территориальной организацией Профсоюза, что экономит время профсоюзного актива и позволяет более оперативно получать интересующую нас информацию.

Работа профсоюзного комитета колледжа представлена на сайте <https://edu.tatar.ru/nkamsk/org6217/page4965729.htm/>, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией. Сайт профсоюза доступен для всех и каждого, где всегда размещены новости профсоюзной жизни, актуальная информация.

Информационной работы – одно из основных направлений деятельности профкома. Это направление работы – многогранное, сложное и специфичное. Оно самым непосредственным образом влияет на показатели численности профорганизации любого уровня, усиление осознанной мотивации профсоюзного членства и повышение общественной активности членов Профсоюза. Ни для кого не секрет, что мы живем в информационном обществе, и события, какие бы важные они не были, становятся реальными событиями только после того, как о них расскажут средства массовой информации, а в нашем случае - Профсоюз.

Большую помощь в информировании членов профсоюза оказывают «Методические пособия» по различным вопросам профсоюзной и правовой работы. И, конечно, один из главных помощников в информационной работе – газета «Мой профсоюз», материалы которого активно используем для правового просвещения преподавателей. Самая важная и касающаяся всех информация систематически появляется на стенде «МОЙ ПРОФСОЮЗ», В течении года большая работа проводится по привлечению молодых специалистов в профсоюз. Забота о профессиональном и творческом росте педагогов – одно из важнейших направлений деятельности профкома. Для привлечения молодых специалистов в наши ряды, профком доводит до молодых специалистов информацию о реализации меры социальной поддержки, предусмотренных законодательством при оформлении на работу после окончания ВУЗа, ССУЗа. Молодым специалистам при необходимости оказывается методическая помощь, закрепляются наставники. В течении года молодые педагоги постоянно привлекались:

- к участию в профессиональных конкурсах в качестве членов жюри, экспертов;
- к участию в мероприятиях, посвященных профессиональным праздникам.

#### IV. Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа

Одним из направлений в деятельности профкома является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, созданию микроклимата, сплочению коллектива.

Совместно с администрацией организуются и проводятся в коллективе торжественные собрания, праздники ко Дню Учителя, Новый год, День Защитников Отечества, День Матери, 8 марта.

Не остаются без внимания профкома ветераны войны, труженики тыла, неработающие пенсионеры. Мир пожилых людей – это особый мир. Им требуется не только забота, но и обыкновенное человеческое внимание, которое они заслужили. Для них мы организуем: частвование в рамках Международного Дня пожилых людей.

Ежегодно профсоюзным комитетом организуются новогодние поздравления для детей членов профсоюза.

Доброй традицией стало поздравление юбиляров-6 человек, молодоженов-2, молодых мам-2 человека. В такие дни для каждого находится доброе слово и материальная поддержка.

Профком колледжа проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов. Одним из основных направлений профкома колледжа является оздоровительная работа сотрудников и их детей. Количество участников оздоровительного проекта «День здоровья» -62. В перспективе – новые проекты по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Среди приоритетных направлений социальной политики Профсоюза является программа оздоровления работников. Каждый год, профсоюзная организация представляет возможность, всем членам профсоюза, взять путевки в санатории - от 20% скидкой.

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член профсоюза может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась в связи с длительным или дорогостоящим лечением-1, в связи со смертью близких людей-1, семьям мобилизованных-2.

Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации (в связи с похоронами родителей и близких родственников, в связи с платной операцией и длительным стационарным лечением и т.д)

## V. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой на календарный год, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета. Расходы производились в соответствии с Положением о материальной помощи и решениями профкома из денежных средств нашей профсоюзной организации.

## Общие выводы по работе

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитии информационной политики и социального партнерства на всех уровнях, формирования и использования ресурсов молодёжного профсоюзного актива.

Подводя итоги за прошедший 2022 год, наша профсоюзная организация ставит перед собой следующие основные задачи на 2023 год:

- продолжать работу по привлечению новых членов;
- повышать престиж профсоюзного членства;
- развивать систему социального партнерства;
- создавать благоприятные условия труда;
- уделять пристальное внимание работе с молодыми педагогами и ветеранами педагогического труда.
- повышать активность участия сотрудников в культурно -досуговых и спортивно-оздоровительных мероприятиях.

В заключении, мне хотелось бы сказать - что 100% членство в профсоюзной организации –это способность к формированию здорового морального климата в коллективе, эффективного социального партнерства, возможности для каждого члена профсоюзной организации реализовать свои творческие и профессиональные планы. Коллектив - это сила.

Быть членом профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека.

И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это – показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе.

*Сверлышкова З.М*