

**ИНФОРМАЦИЯ О ВЫПОЛНЕНИИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ,  
ПРЕДУСМОТРЕННЫХ КОЛЛЕКТИВНЫМ ДОГОВОРом  
ЗА 2023 ГОД**

**I. Общие вопросы:**

**1. Наименование организации:** МБОУ ППМС «Центр диагностики и консультирования» НМР РТ

**2. Юридически и почтовый адрес:**

423570, РТ, г. Нижнекамск пр. Шинников 25 «А»

**3. Ф.И.О. и должность руководителя:**

Кислицына Марина Аркадьевна

**4. Ф.И.О. представителя трудового коллектива:**

Зарипова Гульназ Исмагиловна

**5. Краткая характеристики организации, в т.ч.:**

**Организационно - правовая форма:**

Муниципальное бюджетное учреждение

**форма собственности:** муниципальная

**численность сотрудников:** 64 человека

**основная номенклатура производимой продукции, выполняемых услуг (ОКВЭД):** образование

**6. На какой срок заключен коллективный договор:** 2020-2022гг.

**дата его принятия:** 23 марта 2020г.

Соглашение о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор № 120 от 20.10.2023г.

**дата регистрации коллективного договора в центре занятости населения:** 23.03.2020г. № 60

**стороны, подписавшие коллективный договор:**

работодатель Директор М.А. Кислицына, представитель работников  
Председатель профкома Г.И. Зарипова

**где принят:** на общем собрании трудового коллектива.

**7. Как часто проводится подведение итогов коллективного договора**

Проводятся 1 раз в год.

наличие  
выполнен

**8. Основ**

ОБЩИЕ  
РАЗВИТИЕ  
ОБЯЗАТЕ  
РАЗВИТИЕ  
ТРУДОВ  
ОПЛАТА  
ГАРАНТ  
УЛУЧШ  
СОЦИА  
ПРАВА  
ПЕРЕЧ

**II.**

догов

**9. Ист**

**КОЛЛ**

9.1 .0

мин

мин

дол

сре

пор

сро

9.2

зар

их

9.

9

к

и

с

|                                                                           |                                   |
|---------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|
| Министерство труда, занятости и социальной<br>защиты Республики Татарстан |                                   |
| ГКУ «Центр занятости населения г. Нижнекамска»                            |                                   |
| ЗАРЕГИСТРИРОВАНО                                                          |                                   |
| 25 декабря 2023 г. № 79 от 23.03.2020                                     |                                   |
| Подписи:                                                                  | регистратор: <u>Исмаилов А.В.</u> |
| Должность:                                                                | <u>Без инспектор</u>              |



наличие материалов проведения совещания по подведению итогов выполнения коллективного договора протокол собрания

## **8. Основные разделы коллективного договора (перечислить).**

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И КООРДИНАЦИЯ ДЕЙСТВИЙ СТОРОН

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

РАЗВИТИЕ УЧИТЕЛЬСКОГО ПОТЕНЦИАЛА

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ, РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

ОПЛАТА И НОРМЫ ТРУДА

ГАРАНТИИ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ

УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА И ОБУЧЕНИЯ

СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ

ПРАВА И ЛЬГОТЫ ПРИ ПОДГОТОВКЕ И ПРОВЕДЕНИИ АТТЕСТАЦИИ

ПЕРЕЧЕНЬ НАГРАД И ПООЩРЕНИЙ

## **II. Исполнение обязательств, предусмотренных коллективным договором:**

### **9. Исполнение обязательств по оплате труда, предусмотренных коллективным договором:**

#### **9.1. Фактические показатели:**

минимальной заработной платы – 16 242 руб.

минимальной тарифной ставки – 15 279 руб.

доли тарифа в структуре зарплаты – 49%

среднемесячной заработной платы – 37396,92

порядка индексации заработной платы – по решению Правительства РФ

сроков выплаты заработной платы – 10 и 25 числа месяца

9.2. Численность работников организации, получающих минимальную заработную плату: 5 человек

их удельный все (%) в общей численности работников: 6%

9.3. Наличие задолженности по выплате заработной платы: не имеется.

9.4. Соответствуют ли обязательства по оплате труда, предусмотренные в коллективном договоре, обязательствам отраслевого Соглашения - не противоречат.

9.5. Обязательства по данному разделу выполнены.

### **10. Исполнение обязательств по дополнительным социальным гарантиям, предусмотренных коллективным договором:**

10.1. Показатели дополнительных социальных гарантий, предусмотренные коллективным договором.

10.2. Фактически произведенные выплаты на дополнительным социальным гарантиям (юбилей, бракосочетание и т.д.).



Всего сумма: 70 490, 40 руб., в том числе начислены:

Страховые взносы – 21 288,10; Юбилейные даты 9 000 руб.

Профсоюз:

- выплата производилась: 8 членам профсоюза- юбилейные даты на сумму 10000 рублей; материальная помощь – 6 000 рублей, выплаты по факту смерти близких родственников – 2500 рублей, организация праздников на сумму 31 000 рублей.

Всего на 49500 рублей.

- своевременные выплаты по листам нетрудоспособности;

- обеспечения сотрудников санаторными путевками (2 человека);

- доплата за расширение круга должностных обязанностей;

- отдых детей сотрудников в оздоровительных лагерях (1 ребенок);

- приобретение подарков для членов профсоюза из средств профсоюзного бюджета.

10.3. Обязательства по данному разделу выполнены.

## **11. Исполнение обязательств по охране труда, предусмотренных коллективным договором:**

11.1. Показатели по охране труда, предусмотренные коллективным договором:

- Обеспечение моющими и обеззараживающими средствами сотрудников Центра;

- Выполняются обязательства по коллективному договору: проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией, в 2024 году планируется аттестовать 31 рабочее место, у которых заканчивается срок СУОТ; обеспечивается за счет средств работодателя прохождение предварительных и периодических медицинских осмотров сотрудниками Центра; в 2023 году проведена профессиональная гигиеническая подготовка и аттестация работников Центра.

11.2. Фактические произведенные расходы по выполнению обязательств данного раздела: 21604,36 рублей.

11.3. Показатели производственного травматизма нет.

11.4. В 2023 году проведена специальная оценка условий труда, аттестовано 30 рабочих мест.

11.5. Обязательства по данному разделу выполнены.

## **12. Исполнение обязательств по обеспечению занятости и развитию персонала, предусмотренных коллективным договором:**

- создание необходимых условий труда работникам и оснащенности рабочего места, в том числе современной оргтехникой, лицензионным программным



обеспечением на уровне современных требований

12.1. Фактические произведенные расходы по выполнению обязательств данного раздела.

12.2. Вопросы подготовки и переподготовки кадров, профессиональное обучение.

- своевременное оказание помощи по направлению специалистов на курсы повышения квалификации; содействие в участии специалистов в профессиональных конкурсах.

12.3. Обязательства по данному разделу выполнены.

Директор



М.А. Кислицына

Представитель трудового коллектива

Зах

Г.И. Зарипова



Первичная Профсоюзная организация  
муниципального образовательного учреждения для детей, нуждающихся в  
психолого-педагогической и медико-социальной помощи «Центр диагностики и  
консультирования» Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан

Протокол общего собрания трудового коллектива № 2

« 19 » декабря 2023 г.

Присутствовало: 57 человек, 1 декретника, 6 человека отсутствовали по уважительной причине

Председатель профсоюза Центра Зарипова Г.И. отчиталась о работе профсоюзного комитета за период с мая за 2023г.

1. Численность членов профсоюза – 63 человека, и них 1 человек в отпуске по уходу за ребенком. Охват профсоюзным членством – 99%.

2. Социальное партнерство на уровне муниципалитета- Отраслевое соглашение принято до 2022 года.

3. За период 2023года было перечислено проф.взносов – 72,9 тыс

4. Соглашение по охране труда:

➤ Продолжается комплектование учебных помещений недостающим инвентарем, мебелью, метод пособиями, обучение по профессиональной гигиенической подготовки и аттестации работников 4 050 руб; типографические бланки 19 394 руб; канцелярские товары 31 870,62 руб; фильтры для воды 6000 руб.

➤ Своевременно производится ремонт осветительных приборов с заменой светильников и ламп.

➤ Продолжается комплектование учебных помещений недостающим инвентарем, мебелью.

➤ Технический персонал обеспечивается материалами и инвентарем для уборки помещений, педагогический персонал обеспечивается моющими и чистящими средствами, спецодеждой, закуплен инвентарь для уборки прилегающих к зданию территорий; приобретение хозяйственных товаров 9 976,87 рублей, моющими средствами 10 47 рублей.

Членам профсоюза напомнили о социальных гарантиях по Коллективному договору. Предоставляются оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:

- |                                                                          |                                   |
|--------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|
| - бракосочетание работника                                               | - три рабочих дня;                |
| - бракосочетание детей                                                   | - два рабочих дня;                |
| - родителям первоклассников                                              | - 1 сентября (один рабочий день); |
| - смерть близких родственников                                           | - три рабочих дня;                |
| - переезд на новое место жительства                                      | - два рабочих дня;                |
| - проводы сына на службу в армию                                         | - два рабочих дня;                |
| - «папин день» по случаю встречи жены с новорожденным из родильного дома | - один рабочий день               |



Работникам организации, являющимися членами профсоюза работников образования, проработавшим в течении года без листа нетрудоспособности, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 3 календарных дней (ст.116 ТК РФ).

Работникам организации, являющимися членами профсоюза работников образования, имеющим родителей (родителя) в возрасте 80 лет и старше и инвалида 1 группы, предоставляется один дополнительный оплачиваемый свободный от работы день в квартал для ухода за родителями (родителем); а также день по уходу за ребенком, за отработанный месяц – 1 день; день по уходу за ребёнком инвалидом.

В случаях тяжелой болезни, квартирной кражи, пожара и других ситуаций оказывается материальная помощь из средств профсоюзного бюджета.

В 2023 году проведена специальная оценка условий труда, аттестовано 30 рабочих мест. В 2024 году планируется аттестовать 31 рабочее место.

Пожилые сотрудники, ушедшие на пенсию, ежегодно посещаются председателем ветеранов Центра, им оказывается материальная помощь.

Предоставлялись следующие социальные льготы:

|                                                                                                                                                             |             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| предоставление дней по уходу за ребенком женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет                                                                       | 19 человек  |
| - бракосочетание работника                                                                                                                                  | 1 человек   |
| - бракосочетание детей                                                                                                                                      | 1 человек   |
| - проводы детей в 1-ый класс школы 1 сентября                                                                                                               | 0 человек   |
| - смерть близких родственников                                                                                                                              | 1 человек   |
| - проводы сына на службу в армию (на СВО)                                                                                                                   | 1 человек   |
| - предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве 3 календарных дней, проработавшим в течении учебного года без листов нетрудоспособности | 21 человек  |
| -предоставление дополнительных оплачиваемых выходных дней работникам, имеющим детей-инвалидов                                                               | 0 человек   |
| -для ухода за родителями старше 80 лет                                                                                                                      | 4 человека  |
| медицинские осмотры                                                                                                                                         | 64 человека |

Работа профактива Центра осуществляется по направлениям:

- Контроль за ведением охраны труда;
- Контроль за ведением делопроизводства в учреждении;
- Контроль за перечислением профсоюзных взносов.
- Учет членов профсоюза.
- Организация и проведение мероприятий, посвященных Дню Учителя и пожилого человека, встрече Нового года, Международному женскому дню 8 марта.

Члены профсоюза приняли решение - продлить действующие полномочия:

1. Продлить полномочия председателя первичной организации Профсоюза Зариновой Гульназ Исмагиловны.

Голосовали единогласно



2. Продлить полномочия контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации в количестве 3-х человек в следующем составе:
- Педагог-психолог Латоха И.С.
  - Воспитатель Карпова Н.А.
  - Медицинская сестра Исхакова Д.М.

Голосовали единогласно

3. Продлить полномочия профкома первичной профсоюзной организации в количестве 7 человек в следующем составе:

Мукашева М.В. учитель-логопед  
Гибадуллина А.И. – учитель-логопед  
Аскарова Л.А. – учитель-логопед  
Чернова Т.В. – учитель-логопед  
Беденьгова Е.А.-статист  
Миколова З.И. – учитель-логопед  
Григорьева Е.А. – учитель-логопед

Проголосовали: «за»- 57 человек, «против»- 0, «воздержавшихся» -0

Секретарь собрания:

Аюпова Ф.А.

Председатель профкомитета:

Зарипова Г.И.