



ГОСУДАРСТВЕННОЕ  
АВТОНОМНОЕ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ  
«БУГУЛЬМИНСКИЙ  
МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ  
ТЕХНИКУМ»

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА  
КАЧЕСТВА НА ОСНОВЕ  
ISO – 9001:2011

## СТО-ПО-ОК №1-20

# ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ ГАПОУ «БМТ»

I редакция

|              |  |                |                  |
|--------------|--|----------------|------------------|
| № экземпляра |  | Разработал     | Проверил - УПВРК |
| Ф.И.О.       |  | Веряскина И.Ю. | Жакупова О.В.    |
| Подпись:     |  |                |                  |
| Дата:        |  | 09/01/2019     | 09.01.2019       |



г.Бугульма, 2019

## СОДЕРЖАНИЕ

|   |                                                                                              |   |
|---|----------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| 1 | ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....                                                                         | 2 |
| 2 | ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ И УРЕГУЛИРОВАНИЯ<br>КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ .....               | 3 |
| 3 | ПОРЯДОК РАСКРЫТИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ .....                                                  | 3 |
| 4 | ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ТЕХНИКУМА ВО ИЗБЕЖАНИИ<br>ВОЗНИКНОВЕНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ ..... | 5 |
|   | ПРИЛОЖЕНИЕ А - ЛИСТ РАССЫЛКИ                                                                 |   |
|   | ПРИЛОЖЕНИЕ Б - ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ                                                             |   |
|   | ПРИЛОЖЕНИЕ В - ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ                                                             |   |
|   | ПРИЛОЖЕНИЕ Г - ЛИСТ КОРРЕКЦИИ ДОКУМЕНТА                                                      |   |
|   | ПРИЛОЖЕНИЕ Д - ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ                                                    |   |
|   | ПРИЛОЖЕНИЕ Е - ПЕРЕЧЕНЬ СВЕДЕНИЙ, СОДЕРЖАЩИХСЯ В ИНФОРМАЦИИ О<br>КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ         |   |
|   | ПРИЛОЖЕНИЕ Ж- ЖУРНАЛ РЕГИСТРАЦИИ ИНФОРМАЦИИ О ФАКТАХ<br>КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ                  |   |

|                              |                                                           |              |           |
|------------------------------|-----------------------------------------------------------|--------------|-----------|
| ГАПОУ «БМТ»                  | Положение о конфликте интересов<br>работников ГАПОУ «БМТ» | стр. 2 из 11 | Изменение |
| Система менеджмента качества |                                                           |              | Дата      |

## 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящее Положение разработано на основе:

- Федерального закона Российской Федерации от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1, статья 2 ч.,33,48).
- Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2 Настоящее Положение устанавливает порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников Государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Бугульминский машиностроительный техникум» в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.3 Конфликт интересов работника - ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами другого работника, а также обучающегося, родителей обучающихся или их законных представителей.

1.4 Под личной заинтересованностью работника, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения работником при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

1.5 Ознакомление гражданина, поступающего на работу в ГАПОУ «БМТ» с настоящим Положением производится в соответствии со статьей 68 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.6 Действие настоящего Положения распространяется на всех работников ГАПОУ «БМТ» вне зависимости от уровня занимаемой должности.

|                              |                                                           |              |           |
|------------------------------|-----------------------------------------------------------|--------------|-----------|
| ГАПОУ «БМТ»                  | Положение о конфликте интересов<br>работников ГАПОУ «БМТ» | стр. 3 из 11 | Изменение |
| Система менеджмента качества |                                                           |              | Дата      |

## **2 ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ И УРЕГУЛИРОВАНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ**

2.1 В основу работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для организации при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов организации и работника организации при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника организации от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником организации и урегулирован (предотвращен) организацией.

2.2 Формы урегулирования конфликта интересов работников организации должны применяться в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

## **3 ПОРЯДОК РАСКРЫТИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ**

3.1 Ответственность за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов возлагается на Комиссию по урегулированию конфликта интересов. Перечень сведений, содержащихся в информации о конфликте интересов представлен в Приложении Е. Вся поступившая информация в Комиссию фиксируется в журнале (Приложение Ж).

3.2 Состав Комиссии закрепляется приказом директора техникума в начале учебного года.

3.3 Основными задачами Комиссии являются:

- а) содействие в урегулировании конфликта интересов, способного привести к причинению вреда законным интересам граждан, организаций, обществу.
- б) обеспечение условий для добросовестного и эффективного исполнения обязанностей работника;

|                              |                                                           |              |           |
|------------------------------|-----------------------------------------------------------|--------------|-----------|
| ГАПОУ «БМТ»                  | Положение о конфликте интересов<br>работников ГАПОУ «БМТ» | стр. 4 из 11 | Изменение |
| Система менеджмента качества |                                                           |              | Дата      |

в) исключение злоупотреблений со стороны работников при выполнении их должностных обязанностей.

г) противодействие коррупции.

3.4 Комиссия имеет право:

а) запрашивать необходимые документы и информацию от органов государственной власти и органов местного самоуправления, а также от подведомственных учреждений;

б) приглашать на свои заседания должностных лиц органов государственной власти и органов местного самоуправления, а также представителей подведомственных учреждений и иных лиц.

3.5 Комиссия берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для техникума рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. В итоге этой работы техникум может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования.

3.6 Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

3.7 Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников техникума. При разрешении имеющегося конфликта интересов Комиссии следует выбрать наиболее мягкую меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более мягкие меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам техникума.

3.8 Комиссия также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

|                              |                                                        |              |           |
|------------------------------|--------------------------------------------------------|--------------|-----------|
| ГАПОУ «БМТ»                  | Положение о конфликте интересов работников ГАПОУ «БМТ» | стр. 5 из 11 | Изменение |
| Система менеджмента качества |                                                        |              | Дата      |

- ограничение доступа работников к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работников;
- добровольный отказ работников техникума или их отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работников техникума;
- перевод работников на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работников от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами техникума;
- увольнение работника из техникума по инициативе работника.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности техникума и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

#### **4 ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ТЕХНИКУМА ВО ИЗБЕЖАНИИ ВОЗНИКНОВЕНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ**

4.1 С целью предотвращения возможного конфликта интересов работников в техникуме реализуются следующие мероприятия:

- при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и работников техникума, учитываются мнения советов родителей, обучающихся, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников (при наличии таких представительных органов);
- обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;
- обеспечивается информационная открытость техникума в соответствии с требованиями действующего законодательства;
- осуществляется чёткая регламентация деятельности работников локальными нормативными актами техникума;

|                              |                                                           |              |           |
|------------------------------|-----------------------------------------------------------|--------------|-----------|
| ГАПОУ «БМТ»                  | Положение о конфликте интересов<br>работников ГАПОУ «БМТ» | стр. 6 из 11 | Изменение |
| Система менеджмента качества |                                                           |              | Дата      |

-осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов работников.

4.2 В случае возникновения конфликта интересов работники техникума незамедлительно обязаны проинформировать об этом в письменной форме директора техникума.

4.3 В положенный срок данный вопрос должен быть вынесен на рассмотрение Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

4.4 Решение Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов работников, является обязательным для всех участников трудовых, а также образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

4.5 Решение Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов работников, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

4.6 До принятия решения Комиссии директор техникума в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников трудовых, а также образовательных отношений.

4.7 Все работники техникума несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

|                              |                                                           |              |           |
|------------------------------|-----------------------------------------------------------|--------------|-----------|
| ГАПОУ «БМТ»                  | Положение о конфликте интересов<br>работников ГАПОУ «БМТ» | стр. 7 из 11 | Изменение |
| Система менеджмента качества |                                                           |              | Дата      |

**ПРИЛОЖЕНИЕ А**  
(обязательное)

**Ф-4.2.3-01**

**ЛИСТ РАССЫЛКИ**

| №<br>п/п | Наименование<br>структурного<br>подразделения (службы или отдела) | Обозначение<br>подразделения | ФИО,<br>должность<br>получателя | Кол-во<br>экз. |
|----------|-------------------------------------------------------------------|------------------------------|---------------------------------|----------------|
| 1        | 2                                                                 | 3                            | 4                               | 5              |
| 1        | Отдел по качеству                                                 | ОпК№ 2                       | Веряскина И.Ю.                  | 1              |

**ПРИЛОЖЕНИЕ Б**  
(обязательное)

**Ф-4.2.3-02**

**ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ**

Заполняется, как результат согласования документа между подразделением-разработчиком и подразделениями, участвующими в функциональном взаимодействии с ним.

| №<br>п/п | Ответственные исполнители<br>(Организационная единица) | Ответственные исполнители<br>(Фамилия И.О.) | Дата | Подпись |
|----------|--------------------------------------------------------|---------------------------------------------|------|---------|
| 1        | 2                                                      | 3                                           | 4    | 5       |
| 1        | Председатель профсоюзного комитета<br>ГАПОУ «БМТ»      | Боброва Л.А.                                |      |         |
| 2        | Специалист отдела кадров ГАПОУ «БМТ»                   |                                             |      |         |

|                              |                                                           |              |           |
|------------------------------|-----------------------------------------------------------|--------------|-----------|
| ГАПОУ «БМТ»                  | Положение о конфликте интересов<br>работников ГАПОУ «БМТ» | стр. 8 из 11 | Изменение |
| Система менеджмента качества |                                                           |              | Дата      |

## ПРИЛОЖЕНИЕ В

(обязательное)

**Ф-4.2.3-03**

## ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ

Заполняется, как результат ознакомления ответственных исполнителей с требованиями данного документа.

| №<br>п/п | Ответственные (должность)<br>(Организационная единица) | Фамилия И.О. | Дата | Подпись |
|----------|--------------------------------------------------------|--------------|------|---------|
| 1        | 2                                                      | 3            | 4    | 5       |
| 1        | Сотрудники техникума                                   |              |      |         |





