

Публичный отчет первичной профсоюзной организации МБОУ «Высокогорская СОШ №3» за 2022 год

На 30 декабря 2022 года в нашей первичной профсоюзной организации на учёте состоит 79 человека, что составляет 100% от общего количества работающих в учреждении. Педагогических работников – 44 чел., из них молодёжи до 35 лет – 8 чел. За отчетный период выбыло из организации в связи с переходом на другое место работы – 7 чел, прибыло - 3 чел. (приняты в членство в профсоюз).

Основной целью первичной профсоюзной организации МБОУ «Высокогорская СОШ №3» является реализация уставных задач профсоюза по защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза при взаимодействии с социальными партнерами: работодателем, его представителями, органами местного самоуправления, общественными и иными организациями.

Задачами профсоюзной организации школы являются:

- Объединение усилий и координация действий членов профсоюза по защите индивидуальных и коллективных социально- трудовых, экономических, профессиональных и иных прав и интересов членов ППО.
- Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда.
- Представительство интересов членов Профсоюза в органах управления школой, общественных и иных организациях.
- Обеспечение членов Профсоюза правовой и социальной поддержкой.
- Разработка и осуществление организационных и финансовых мер по усилению мотивации профсоюзного членства, эффективной деятельности всех структурных звеньев профсоюзной организации школы.
- Информационная работа (оказание информационно-методической, консультативной, правовой помощи членам Профсоюза).
- Культурно-массовая работа, обеспечение своевременного информирования об оздоровительных программах, экскурсионных турах. Организация отдыха членов ППО и их семей.
- Работа с молодёжью и ветеранами педагогического труда.

Профсоюзный комитет школы тесно сотрудничает с вышестоящей Территориальной профсоюзной организацией работников образования и строит свою работу на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией образовательного учреждения, решая все вопросы путём конструктивного диалога в интересах работников. Это:

– составление плана мероприятий на год по выполнению Коллективного договора,

– контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства и состоянием охраны труда.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). На заседаниях уделялось внимание повышению эффективности работы профсоюзного комитета. Также председатель профкома участвовала в комплектовании кадров, в работе заседаний комиссии по распределению стимулирующих выплат.

1. Организационная работа

Основные направления работы в 2022 году:

- участие в заседаниях ППО.
- работа в информационной системе АИС;
- работа в системе Profcards;
- согласование локальных актов, списков сотрудников, представленных к премированию, графиков дежурств и отпусков;
- участие в разработке и согласовании должностных инструкций работников школы;

2. Информационная работа

Информационная работа – одно из приоритетных направлений работы нашей организации. Информирование членов профсоюза о работе организации, профсоюзное просвещение о социально-трудовых правах членов профсоюза – один из самых эффективных способов мотивации профсоюзного членства.

В целях улучшения организации информационной профсоюзной работы продолжает работу страница первичной профсоюзной организации на сайте образовательной организации «ПРОФКОМ», с которой получают информацию многие члены Профсоюза. На странице размещены основные документы и аспекты профсоюзной жизни.

Основные направления информационной работы в 2022 году:

- регулярное информирование членов ППО о планируемых мероприятиях, имеющих путевках, других предложениях;
- оформление профсоюзного раздела «ПРОФКОМ» на сайте школы;
- создание информационного листка «Социальный паспорт»

3. Социальное партнерство

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует

вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников МБОУ «Высокогорская СОШ №3». Коллективный договор, являлся в 2021 году основным, практически единственным правовым актом, устанавливающим и обеспечивающим защиту интересов работников в оплате труда, в сохранении рабочего места и его безопасности для здоровья работника в конкретных условиях. В нашем профсоюзном комитете работает 7 человек. Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией учреждения, так как взаимопонимание и взаимоподдержка определяет стиль новых современных взаимоотношений партнёрства между руководителем и профсоюзным активом.

Основные направления работы в 2022 году:

- контроль исполнения Коллективного договора,
- заключение дополнительного соглашения к Коллективному договору и пролонгация Коллективного договора до 2023 года. В договор внесены новые статьи, улучшающие положение трудового коллектива.

4. Культурно-массовая работа

Основные направления работы в 2022 году:

- участие в традиционных спортивных мероприятиях, проводимых Высокогорской территориальной профсоюзной организацией работников образования;
- участие в акции «День здоровья»;
- участие в Первомайской акции «За достойный труд»;
- проведение праздничных мероприятий, посвященных Дню учителя, Новому году, Дню защитника Отечества и Международному Женскому Дню и предоставление подарков каждому члену профсоюза;
- поздравления с юбилеем сотрудников школы;
- в 2022 году организовывались поездки в санаторий «Высильевский», «Ливадия» в рамках проекта «Тур выходного дня». Отдохнуть и поправить свое здоровье смогли 11 членов профсоюза.

5. Работа по охране труда

Создание условий труда, отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, тесно связано с охраной труда, которая представляет комплекс правовых мер, направленных на обеспечение безопасных и безвредных условий труда. Первичная профсоюзная

организация осуществляет общественный контроль за соблюдением требований охраны труда в своём образовательном учреждении.

Особое место в организации контроля за соблюдением требований охраны труда отводится уполномоченному по охране труда, который осуществляет контроль за ходом выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором. Высокогорская ТПО работников образования председателям ППО и уполномоченным по охране труда постоянно предоставляет для изучения новые информационные материалы в области охраны труда на печатных и электронных носителях. В течение 2022 года председателем ППО МБОУ «Высокогорская СОШ №3» совместно со специалистом по охране труда ежегодно предоставляют в ТПО информацию о результатах специальной оценки условий труда.

Во всех классах школы имеются инструкции по охране труда. Инструкции утверждены директором школы и согласованы с председателем профкома.

В 2022 году состоялась текущая проверка работы Первичной профсоюзной организации МБОУ «Высокогорская СОШ №3» по охране труда. Нарушений в работе ППО не выявлено. Вся документация ведется в соответствии с предъявляемыми требованиями.

График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с обязательным учетом мнения работника и профсоюзного комитета.

Основные направления работы в 2022 году:

- разработка и согласование инструкций по ОТ;
- проверка ведения документации по ОТ;
- участие в специальной оценке условий труда.

6. Финансовая деятельность

В 2022 году основными затратами являлись:

- материальная помощь сотрудникам;
- организация праздников членам ППО.

Финансовая работа в первичке проводится в тесном сотрудничестве с вышестоящей территориальной организацией Профсоюза образования. Профсоюзные отчисления выдаются под авансовый отчет для проведения запланированных мероприятий, покупки подарков, цветов к значимым календарным праздникам — Дню Учителя, Новому году, 8 марта и 23 февраля. Традиционными стали поздравления с юбилейными датами.

В нашем коллективном договоре содержатся меры социальной поддержки работников образовательных организаций.

За отчётный период работники воспользовались льготами по следующим социальным причинам:

- «детский день» за детьми до 16 лет (1 день в месяц) - 21 чел.;

- работники, имеющие родителей в возрасте 80 лет и старше (1 день) – 3 чел.;

- в случае смерти близких родственников (3 дня) -3 чел.

-победителям олимпиад (Заключительный этап республиканской олимпиады, Региональный этап Всероссийской олимпиады, Заключительный этап всероссийской олимпиады, Международная олимпиада по татарскому языку и литературе, Международная олимпиада по русскому языку и литературе) 3 дня к ежегодному оплачиваемому отпуску -1чел;

-призерам олимпиад (Заключительный этап республиканской олимпиады, Региональный этап всероссийской олимпиады Заключительный этап Всероссийской олимпиады, Международная олимпиада по татарскому языку и литературе, Международная олимпиада по русскому языку и литературе) – 2 дня к ежегодному оплачиваемому отпуску-1чел;

-руководителям районных методических объединений 3 дополнительных дня: учителей- предметников -3 чел.;

-классных руководителей -1 чел..

Произведены премиальные выплаты работникам образовательных организаций в размере:

- до 1 ставки: по достижении 50, 55 лет (женщины), 50, 60 лет (мужчины) -3 чел.;

- до 1 ставки: на похороны близких родственников (супруг, супруга, дети) - 3 чел.

Задачи на следующий год:

- эффективная коллективно-договорная работа;
- увеличение профсоюзного членства в организации;
- формирование действенного молодежного актива;
- соблюдение трудового законодательства;
- повышение уровня информационной открытости;
- совершенствование корпоративной культуры.

Наша первичная профсоюзная организация принимала активное участие в следующих проектах и акциях:

- проект «Территория социального партнерства» (диплом Победителя Республиканского проекта);
- проект «Шаги Победы», посвященное 77-я годовщина великой Победы (грамоты, дипломы);
- акция «Первомай»;
- акция «Подзарядка для всех»;
- акция «Профсоюзная неделя» и прочее...

Большим значимым результатом и победой Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования был

возврат предоставления мер социальной поддержки педагогическим работникам, осуществляющих педагогическую работу в сельской местности. Члены ППО с ноября 2022г. стали получать 1200 рублей за отопление. Профсоюз образования всегда поддерживают ветеранов педагогического труда. В нашей организации 1 ветеран вошел в членство профсоюза и вновь появилась замечательная возможность пользоваться льготами в различных вопросах: отдых в санаториях, НПФ «Волга Капитал».

Первичная профсоюзная организация МБОУ «Высокогорская СОШ №3» на достигнутом не останавливается, а лишь совершенствуется, делясь своими идеями с социальными партнёрами по укреплению и росту профсоюзного членства

Председатель
первичной профсоюзной организации:



А.О.Мустакимова